

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

ของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลจักราช ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการและกระทำผิดวินัย เป็นปัญหาที่นำไปสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน พบการหลีกเลี่ยงระเบียบกฎหมาย หรือการใช้อำนาจเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเอง และพวกพ้องมากยิ่งขึ้น ขาดการระงับยับยั้งปัญหาในระดับผู้ปฏิบัติ ปัญหาไม่ได้รับการแก้ไขอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปอย่างล่าช้า ส่งผลให้การปราบปรามการทุจริตไม่บรรลุผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน(MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ของโรงพยาบาลพิจิตร เป็นการประเมินการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหาร และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมินระบบงาน โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งเน้นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และป้องกันกั้นการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานและเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวม เป็นสำคัญ ส่งผลให้หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลจักราช บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมมาภิบาล (Governance Excellence) ด้วยเหตุผลและความสำคัญดังกล่าวข้างต้น งานพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลจักราช ตระหนักถึงปัญหาพฤติกรรมกรรมการกระทำที่ผิดระเบียบกฎหมายซึ่งนำไปสู่การทุจริตของเจ้าหน้าที่ และเพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติในเรื่องความเคยชินต่อการกระทำที่ไม่ถูกต้องลดโอกาสและเหตุปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริต และมุ่งหวังให้หน่วยงานในโรงพยาบาลพิจิตร มีระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีและเป็นที่ยอมรับแก่ประชาชนผู้รับบริการให้มีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการของหน่วยงานในโรงพยาบาลจักราช จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ของเจ้าหน้าที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักทุจริตศึกษาและกระบวนการ STRONG Model และผ่านการประเมินITA

2.2 เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตและเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย

2.3 เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลจักรราช จำนวน 240 คน

4. สถานที่ดำเนินกิจกรรม

ห้องประชุมหลวงพ่อบุศ โรงพยาบาลจักรราช

5. กิจกรรม/มาตรการ และวิธีดำเนินงาน

5.1 จัดทำโครงการเสนออนุมัติ(แผนปฏิบัติงานปกติ)

5.2 บรรยายให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ในหัวข้อ

- ความรู้เรื่องวินัยและการรักษาวินัย
- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561
- ข้อมูลส่วนบุคคลกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2566)
- ระเบียบการใช้รถราชการ
- ระเบียบการลาและการลงเวลาปฏิบัติราชการ
- ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และความผิดที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ-จัดจ้าง

6. ระยะเวลาการดำเนินงาน

วัน 5 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 เวลา 13.00 -16.00 น.

7. งบประมาณ

- ค่าอาหารว่าง 240*25 คน เป็น 6,000 บาท
- รวมเป็นเงิน 6,000 บาท

8. ตัวชี้วัดความสำเร็จ


โรงพยาบาลจักรราช ผ่านการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 9.1 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนักรู้ และมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ สามารถบริหารงานได้อย่างถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส
- 9.2 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถประพฤติตนให้อยู่ในระเบียบวินัยของ ข้าราชการ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- 9.3 ไม่พบการกระทำผิดกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ
- 9.4 ไม่พบการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ราชการ

10. ผู้รับผิดชอบโครงการ คณะกรรมการ พัฒนาคณะกรรมาธิการ โรงพยาบาลจักราช

ผู้เสนอโครงการ



(นางวันเพ็ญ บุรณวานิช)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาคณะกรรมาธิการ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายสามิตร บุญทีไธสง)

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายชัยพล สุขโต)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักราช

กำหนดการโครงการ

เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่
โรงพยาบาลจักราช ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เวลา	เนื้อหา
08.00-08.30 น	ลงทะเบียน
08.30-08.45 น	พิธีเปิดการอบรมสัมมนา โดย นายแพทย์ ชยพล สุขโต ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักราช
08.45-10.30 น	การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม (โดย นางอรทัย มานะธนะ) (ITA)
10.30- 12.00 น	ความรู้เรื่องวินัยและการรักษาวินัย - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 โดยนางสาวสุวรรณา แก้วงาม หัวหน้ากลุ่มงานบริหารโรงพยาบาลจักราช
12.00-13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00 -14.00 น.	- ข้อมูลส่วนบุคคลกับการปฏิบัติหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2566) - ระเบียบการใช้รถราชการ - ระเบียบการลาและการลงเวลาปฏิบัติราชการ - ความรับผิดชอบและเจตคติของเจ้าหน้าที่และความผิดที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ-จัดจ้าง โดยนางสุภาสินี ธงสันเทียะ
14.00-16.00 น	-ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” และคุณธรรม 4 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” วิทยากรโดย นางวันเพ็ญ บุรณวานิช รักษาการหัวหน้ากลุ่มการพยาบาลโรงพยาบาลจักราช
16.00-16.30 น	ซักถามแสดงความคิดเห็น

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่าง เวลา 10.30-10.45 น และ 14.30-14.45 น