

โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โรงพยาบาลจักรราช

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

กลุ่มงานที่รับผิดชอบ คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

หน่วยงานกระทรวง โรงพยาบาลจักรราช สำนักปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข

ผลผลิต/ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด บุคลากรเป็นเลิศ

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ๔ ด้าน ประกอบด้วย ๑.ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ที่มุ่งเน้นการลดปัจจัยเสี่ยงที่เป็นปัญหาต่อสุขภาพและสิ่งแวดล้อม มุ่งสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการดูแลสุขภาพและสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการมีสุขภาพดีและสร้างความผาสุกในสังคมไทย ๒.ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มุ่งมั่นพัฒนาคุณภาพการให้บริการเพื่อตอบสนองความต้องการ สร้างความศรัทธาและความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓.ด้านองค์กรที่ส่งเสริม มุ่งมั่นให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรม ๔.นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงานมุ่งพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม ส่งเสริมความสุข และ คุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร อีกทั้งแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๗๙ (ด้านสาธารณสุข) มีเป้าหมายให้กระทรวงสาธารณสุขเป็น องค์กรหลักด้านสุขภาพที่มีธรรมาภิบาล สร้างต้นแบบองค์กรคุณธรรม เสมอภาค โปร่งใส และมีสมรรถนะ เพื่อให้ “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”

โรงพยาบาลจักรราชและคณะกรรมการพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรม มีความมุ่งมั่น สร้างสรรค์ให้หน่วยงานเกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและคุณธรรม โดยร่วมขับเคลื่อน คุณธรรมที่พึงประสงค์คือพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เสริมสร้างระบบคุณธรรมให้เข้มแข็ง บนฐานแนวคิดการยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็น โรงพยาบาลคุณธรรมภายใต้คำนิยาม “MOPH” ของกระทรวงสาธารณสุข และอัตลักษณ์ของ โรงพยาบาลจักรราช “ซื่อสัตย์ บริการดี มีน้ำใจ” นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ผ่านการ ดำเนินงานของ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลจักรราช คณะกรรมการพัฒนาโรงพยาบาล คุณธรรม จึงได้จัดโครงการ “พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมโรงพยาบาลจักรราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๗” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข และมีมาตรฐานตาม วิชาชีพ สร้างจิตสำนึกที่ดี และสามารถนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้ อย่างถูกต้อง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรทุกระดับ

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติหน้าที่ราชการ

สอดคล้องกับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข "MOPH" และคุณธรรม ๔ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา"

๒.๓ สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง

๓. กลุ่มเป้าหมายและจำนวนผู้เข้าอบรม

บุคลากรโรงพยาบาลจักราช จำนวน ๒๕๐ คน

จัดเป็น ๒ รุ่น รุ่น ๑ จำนวน ๑๒๐ คน รุ่น ๒ จำนวน ๑๒๐ คน

๔. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. ประชุมกรรมการพัฒนาบุคลากรและนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล
๒. ติดต่อวิทยากร
๓. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๔. ประสานงานผู้เกี่ยวข้อง
๕. ประชุม อบรม ตามโครงการ
๖. สรุปและประเมินผล

๕. ประเภทโครงการ

โครงการผสมผสาน

๖. สถานะโครงการ

โครงการต่อเนื่อง

๗. ระยะเวลาการอบรม

ระยะเวลาการฝึกอบรม จำนวน ๒ รุ่นๆ ละ ๑ วัน

ระหว่างเวลา ๐๘.๐๐-๑๖.๓๐ น.

รุ่นที่ ๑ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗

รุ่นที่ ๒ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗

๘. สถานที่ฝึกอบรม

ห้องประชุมหลวงพ่อบุช สุานิมโย โรงพยาบาลจักราช

๙. วิธีดำเนินการ

๑. กิจกรรม อบรมคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลจักราช จำนวน ๒ รุ่น

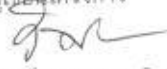
๒. รูปแบบการฝึกอบรม -บรรยายเข้าใจง่าย นำไปใช้ได้จริง เพื่อให้เข้าใจ สร้างความมั่นใจในการนำไปใช้จริง

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ


- ๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะกับสังคมไทยมากขึ้น
- ๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีเจตนาพร้อมและความมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน
- ๓. เกิดวัฒนธรรมที่ดี เกิดการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่องในหน่วยงาน

๑๑.วงเงินของโครงการ จำนวนทั้งโครงการ ๒๔,๐๐๐ บาทรายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ (รายการค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยแทนกันได้)

๑.ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง ๒๕๐คนๆละ ๑๐๐บาท(๒รุ่น)เป็นเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น ๒๕,๐๐๐ บาท

ผู้เสนอโครงการ


(นางวันเพ็ญ บุรณวานิช)
เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

ผู้เสนอโครงการ


(นางมยุรี มานะงาม)
ประธานกรรมการพัฒนาบุคลากร

ผู้เห็นชอบโครงการ


(นายสามิตร บุญทีไธสง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

ผู้อนุมัติโครงการ


(นายโชคชัย มานะบุระ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักราช

4

กำหนดการโครงการ พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โรงพยาบาลจ๊กราช วันที่ ๑
วันที่ ๙-๙ มกราคม ณ ห้องประชุมหลวงพ่อบุช สุวณิโย โรงพยาบาลจ๊กราช

เวลา	
08.00-08.30 น.	ลงทะเบียน
08.30-09.00 น.	พิธีเปิดการอบรมสัมมนา
09.00-10.00 น.	มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ โดย นพ.โชคชัย มานะธุระ ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลจ๊กราช
10.00-12.00 น.	การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม (โดย พระวิทย์กร) (ITA)
10.00- 12.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00-14.00 น.	ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข "MOPH" และคุณธรรม ๔ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา" วิทยากรโดย นางมยุรี มานะงาน หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลจ๊กราช
14.00-16.00 น.	ซักถามแสดงความคิดเห็น
16.00-16.30 น.	พิธีปิดการอบรม

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่าง เวลา 10.30-10.45 น และ 14.30-14.45 น

แผนปฏิบัติการตามกลยุทธ์ โรงพยาบาลจักราช ประจำปีงบประมาณ 2567

อำเภอจักราช จังหวัดนครราชสีมา

ยุทธศาสตร์ ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

เข็มมุ่ง ที่ 12 พัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกำลังคน ทั้งในด้านการวางแผนการพัฒนาและการจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ และเพื่อรองรับการถ่ายโอน

ตัวชี้วัด ที่ 51 ร้อยละของหน่วยบริการเป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

1.ชื่อ แผนงาน/ โครงการ	2.รายละเอียด กิจกรรมหลัก	3. เป้าหมาย ดำเนินการ (ครั้ง)	4. กลุ่มเป้าหมาย (ใคร)	5. จำนวน (คน)	6. พื้นที่ ดำเนินการ	7.ระยะเวลา ดำเนินการ (ครั้ง)				8.รายละเอียด งบประมาณ	8.1 รายละเอียดค่าใช้จ่าย					9. จำนวน เงิน (บาท)	10. รวมทั้ง โครงการ	11. แหล่งงบประมาณ	12. กลุ่มงาน	
						ต.ม.1	ต.ม.2	ต.ม.3	ต.ม.4		คน	บาท	วัน	ครั้ง	ชม.					
โครงการ พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาล จักราช	1. จัดอบรมเชิง ปฏิบัติการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลจักราช 2. ทำบุญ ใส่บาตร ในวาระสำคัญ 3. จัดโครงการจิต ปฎิญา	จัด 2 รุ่น	เจ้าหน้าที่ รพ.จักราช	240	รพ. จักราช		1				1 ค่าอาหารว่าง และอาหารกลางวัน	240	100	1	1	8	24,000	35,100	เงิน บำรุงรพ	HRD
											2 ค่าวิทยากร ภายนอกหน่วยงาน	1	600	2	1	8	9,600			
											3. ค่าวัสดุ	1	1,500				1,500			

ผู้รับผิดชอบโครงการ.....
(นางมยุรี ฆานะงาน)
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มกรพยาบาล

ผู้เห็นชอบโครงการ.....
(นายสามิศ บุญดีโอสถ)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ.....
(นายแพทย์ไพฑลชัย ฆานะธุระ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักราช

