

แผนปฏิบัติการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลจักราช
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

91A - no. 15730 1.2 1

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา				เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔			
๑.จัดทำมาตรการ กลไก และวางระบบในการ ดำเนินการ กำหนดให้มี การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน	การประเมินการ เผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ ของหน่วยงานเปิดเผย การดำเนินการ เกี่ยวกับการเปิดเผย ข้อมูลอย่างตรงไป ตรงมา มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วนและ เป็นปัจจุบัน ประชาชนสามารถ เข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้ สะดวก	←				บุคลากร โรงพยาบาล จักราช	ไม่มีค่าใช้จ่าย	คณะกรรมการ ชับเคลื่อน ITA
๒.โรงพยาบาลจักราชมีการจัดหลักสูตร/ วิธีการรับเรื่องร้องเรียนโดยการแสดงแผนผัง ขั้นตอนไว้เพื่อให้ผู้มารับบริการได้ทราบ	เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติตามข้อกำหนด ระเบียบหลักสูตรเกี่ยวกับการจัดการข้อ ร้องเรียนที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอและมี ประสิทธิภาพ	←					ไม่มีค่าใช้จ่าย	คณะกรรมการ รับเรื่องร้องเรียน
๓.โรงพยาบาลจักราชมีการรับเรื่องร้องเรียน ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น มาติดต่อด้วยตนเอง , โทรศัพท์, หนังสือ ,เว็บไซต์ และจาก หน่วยงานต่างๆ	เพื่อให้การดำเนินงานจัดการข้อร้องเรียน มี ขั้นตอน กระบวนการและแนวทางปฏิบัติงาน เป็นมาตรฐาน	←					ไม่มีค่าใช้จ่าย	คณะกรรมการ รับเรื่องร้องเรียน
๔.คัดเลือกกระบวนงานที่มีความเสี่ยง ปรับปรุงกระบวนงานให้เกิดความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๔		←					ไม่มีค่าใช้จ่าย	คณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา				เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔			
๕.อบรมให้ความรู้แก่บุคลากร ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับ การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการ รักษาวินัย รวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	๑.) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ๒.) เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของบุคลากรในหน่วยงานให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องผลประโยชน์ส่วนรวมได้		←→				จากเงินบำรุงปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๒๓,๕๐๐ บาท	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
๖.ประชุมการเสริมสร้างวัฒนธรรมสูงจิตต่อต้านการทุจริตใน ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต โดยใช้โมเดล "STRONG" การปรับฐานความคิดของ การเป็น "บุคคล สาธารณะ" หรือ "ข้าราชการ สมัยใหม่"	เพื่อรณรงค์หรือ ส่งเสริมให้หน่วยงานมี กลไกในการเฝ้าระวัง และหยุดยั้งการทุจริต และแจ้งเบาะแสของหน่วยงาน	←→				บุคลากรโรงพยาบาล	ไม่มีค่าใช้จ่าย	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
๗.จัดตั้งชมรมในนาม ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต โรงพยาบาลจักษุ ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียง ต้านทุจริต หรือโมเดล STRONG ที่ใช้พันธสัญญา ร่วมกัน คือ "สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู่ ทุจริต จิตพอเพียง"	เพื่อรณรงค์หรือ ส่งเสริมให้หน่วยงานมี กลไกในการเฝ้าระวัง และหยุดยั้งการทุจริต	←→				บุคลากรโรงพยาบาล	ไม่มีค่าใช้จ่าย	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
๘.ประกาศเจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร และบุคลากร ในหน่วยงาน	เพื่อแสดงถึง เจตนาจริงหรือค้ำประกัน ว่า จะปฏิบัติหน้าที่และ บริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล		←→			๑ ครั้ง/ปี	ไม่มีค่าใช้จ่าย	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา				เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔			
๕.อบรมให้ความรู้แก่บุคลากร ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับ การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการ รักษาวินัย รวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	๑.) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ๒.) เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของบุคลากรในหน่วยงานให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องผลประโยชน์ส่วนรวมได้		←→				จากเงินบำรุงปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๒๓,๕๐๐ บาท	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
๖.ประชุมการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตใน ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต โดยใช้โมเดล "STRONG" การปรับฐานความคิดของ การเป็น "บุคคล สาธารณะ" หรือ "ข้าราชการสมัยใหม่"	เพื่อรณรงค์หรือ ส่งเสริมให้หน่วยงานมี กลไกในการเฝ้าระวัง และหยุดยั้งการทุจริต และแจ้งเบาะแสของหน่วยงาน	←→				บุคลากรโรงพยาบาล	ไม่มีค่าใช้จ่าย	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
๗.จัดตั้งชมรมในนาม ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต โรงพยาบาลจักรวาล ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียง ต้านทุจริต หรือโมเดล STRONG ที่ใช้พันธสัญญา ร่วมกัน คือ "สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ ผู้ทุจริต จิตพอเพียง"	เพื่อรณรงค์หรือ ส่งเสริมให้หน่วยงานมี กลไกในการเฝ้าระวัง และหยุดยั้งการทุจริต	←→				บุคลากรโรงพยาบาล	ไม่มีค่าใช้จ่าย	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
๘.ประกาศเจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร และบุคลากร ในหน่วยงาน	เพื่อแสดงถึง เจตนาแน่วแน่หรือคำมั่น ว่า จะปฏิบัติหน้าที่และ บริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล		←→			๑ ครั้ง/ปี	ไม่มีค่าใช้จ่าย	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

