

med 1530 1.2 1

แผนปฏิบัติการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลจังหวัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา				เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
๑.จัดทำมาตรการ กลไก และวาระระบบในการ ดำเนินการ ก้ามหนี้ให้มี การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ที่เป็นปัจจัยบันบนเป็นไปที่ ของหน่วยงาน	การประเมินการ เผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ปัจจัยบันบนเรื่องนี้ ของหน่วยงานเป็นเผยแพร่ การดำเนินการ เกี่ยวกับการเบิกจ่าย ข้อมูล อย่างรวดเร็ว ตรงตาม มีความถูกต้อง ซึ่งจะ ครบถ้วนและ เป็นปัจจัยบัน ประชานสามารถ เช้าถึงข้อมูลข่าวสารได้ สะดวก					บุคลากร โรงพยาบาลจังหวัด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	คณะกรรมการ ศูนย์ล่อ ITA
๒.โรงพยาบาลจังหวัดนี้การจัดหลักเกณฑ์/ วิธีการรับเรื่องร้องเรียนนิติยการและแผนผัง ขั้นตอนนี้เพื่อให้ผู้มาเรียนรู้การได้ทราบ	เพื่อให้ผู้คนได้รับการปฏิบัติตามข้อกำหนด ระเบียบที่กำหนดให้กับการจัดการข้อ ร้องเรียนที่กำหนดให้อย่างสม่ำเสมอและมี ประสิทธิภาพ						ไม่มีค่าใช้จ่าย	คณะกรรมการ รับเรื่องร้องเรียน
๓.โรงพยาบาลจังหวัดนี้การรับเรื่องร้องเรียน ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น นิติตดต่อหัวหน้าส่วนราชการ , โทรทัพท์, หนังสือ ,เว็บไซต์ และจาก หน่วยงานต่างๆ	เพื่อให้การดำเนินงานจัดการข้อร้องเรียน มี ขั้นตอน กระบวนการและแผนワークบัญชีงาน เป็นมาตรฐาน						ไม่มีค่าใช้จ่าย	คณะกรรมการ รับเรื่องร้องเรียน
๔.คัดเลือกกระบวนการที่มีความเสี่ยง ปรับปรุงกระบวนการให้เกิดความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๘							ไม่มีค่าใช้จ่าย	คณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง

แผนงาน/โครงการ	วัสดุประสงค์	ระยะเวลา				เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๕.อบรมให้ความรู้แก่บุคลากร ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับ การเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการ รักษาไว้ซึ้ง รวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทาได้รับนัย	๕.) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม (๖.) เพื่อเป็นการ ปลูกฝังและสร้างความคิดของบุคลากรใน หน่วยงานให้มีความตระหนักรและสามารถ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่อง ผลประโยชน์ส่วนรวมได้		↔				จากเงินบำรุงรักษา งบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๒๓,๕๐๐ บาท	คณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร
๖.ประชุมการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตใน ภายใต้แนวคิด จิต พลเมืองด้านทุจริต โดยใช้เบตค์ “STRONG” การปรับฐานความคิดของ การ เป็น “บุคคล สาธารณะ” หรือ “ข้าราชการ สังคมใหม่”	เพื่อรับรองค่าใช้สอย เสื่อเดินไม้หัวหน่วยงานมี กลไก ในการเฝ้าระวัง และหยุดยั้งการทุจริต และ แจ้งเบาะแสของหน่วยงาน					บุคลากร โรงพยาบาล	ไม่มีค่าใช้จ่าย	คณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร
๗.จัดตั้งชุมนุมในนาม ชุมชน STRONG จิต พลเมืองด้าน ทุจริต โรงพยาบาลจักราช ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียง ต้านทุจริต หรือ ไม่เมล็อก STRONG ที่ขับสนับสนุน ร่วมกัน คือ “สาธารณะสุข ชื่อสืบต่อ ไปร่วมใส ที่นี่รู้สึก ทุจริต จิตพอเพียง”	เพื่อรับรองค่าใช้สอย เสื่อเดินไม้หัวหน่วยงานมี กลไก ในการเฝ้าระวัง และหยุดยั้งการทุจริต					บุคลากร โรงพยาบาล	ไม่มีค่าใช้จ่าย	คณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร
๘.ประกาศเจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร และบุคลากร ในหน่วยงาน	เพื่อแสดงถึง เจตจำนงมั่นใจว่า ตนปฏิเสธหน้าที่และ บริหารหน่วยงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล		↔			๑ คน/ปี	ไม่มีค่าใช้จ่าย	คณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา				เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
๕.อborrowให้ความรู้แก่บุคลากร ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับ การประเมินล้ำค่าและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการ รักษาไว้ซึ รวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำได้ครั้นด้	(๑.) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม (๒.) เพื่อเป็นการ ปลูกฝังและปรับฐานความคิดของบุคลากรใน หน่วยงานให้มีความตระหนักรและสามารถ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่อง ผลประโยชน์ส่วนรวมได้		↔				จากเงินบำรุงรักษา งบประมาณ ๖๔๒๙ จำนวน ๖๓,๕๐๐ บาท	คณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร
๖.ประชุมการเตรียมสร้างวัฒนธรรมศูนย์ริด ต่อต้านการทุจริตใน ภายใต้แนวคิด จิต พοเพียงด้านทุจริต โดยใช้เมล็ด "STRONG" การปั้นฐานความคิดของ การ เป็น "บุคคล สาธารณะ" หรือ "ซ้ำรักษาระ สัญญายืน"	เพื่อรณรงค์หรือ ส่งเสริมให้หน่วยงานมี กลไก ในการเฝ้าระวัง และหยุดยั้งการทุจริต และ แจ้งเบาะแสของหน่วยงาน					บุคลากร โรงพยาบาล	ไม่มีค่าใช้จ่าย	คณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร
๗.จัดตั้งชุมชนในนาม ชุมชน STRONG จิต พοเพียงด้าน ทุจริต โรงพยาบาลจังหวัด ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียง ด้านทุจริต หรือ ในเมล็ด STRONG ที่เข้าพันธสัญญา ร่วมกัน คือ "สาธารณะสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ที่นี่รู้สึก ทุจริต จิตพอเพียง"	เพื่อรณรงค์หรือ ส่งเสริมให้หน่วยงานมี กลไก ในการเฝ้าระวัง และหยุดยั้งการทุจริต					บุคลากร โรงพยาบาล	ไม่มีค่าใช้จ่าย	คณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร
๘.ประกาศเจตจำนงสุจริต ของสู่บริหาร และบุคลากร ในหน่วยงาน	เพื่อแสดงถึง เคตนาณณ์หรือคำมั่น ว่า จะปฏิบัติหน้าที่และ บริหารหน่วยงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรร มาภิบาล		↔			๑ ครั้ง/ปี	ไม่มีค่าใช้จ่าย	คณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา				เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
๙.จัดทำแผนการปฏิบัติ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ที่เข้มข้นของหน่วยงาน	เพื่อเป็นการป้องกันและรับทราบความคิดของบุคลากรในหน่วยงานที่มีความตระหนักและสามารถแยกแยะผลประโยชน์ที่เข้มข้นที่ออกจากการประชุมที่เข้มข้นรวมได้					ไม่มีค่าใช้จ่าย	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร	
๑๐.จัดให้มีช่องทางรับฟัง ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน	การรับฟังความคิดเห็น รวมถึงขอรับฟังจาก เครือข่าย หน่วยงาน ภาคธุรกิจ ภาคเอกชน และประชาชนในการ ต่อต้านการทุจริต	←	→				คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร	
๑๑.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางในการแจ้งเบาะแส เนื่องจากภาพทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปิดโอกาสให้ผู้รับบริการเข้ามามีส่วนร่วมใน การรับฟัง และจัดข้อคิดเห็นหรือเสนอแนะ เกี่ยวกับ การจัดการของรัฐเรียกว่าด้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อยืนยันประโยชน์ ในการรับปรุง แก้ไขการปฏิบัติงาน	←	→				คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร	
๑๒.เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมใน การแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับ การปฏิบัติราชการ	๑. เพื่อให้บริษัทสามารถปรับปรุงจัดการความ คาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ ให้อย่าง เหماะสม ๒. เพื่อสร้างความเชื่อมั่น ความสนับสนุนอีกด้วย และสร้างความสูงสันกับผู้มีส่วนได้	←	→			ไม่มีค่าใช้จ่าย	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร	

✓
(นางมยธิ มนตรี)
ทัวหน้ากอสุ์มการพยาบาล
๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

นายโชคชัย มนตรีธรรม
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัฐวราช
๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖