



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อชมรมจริยธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลจักราช.....
 สถานที่ตั้ง.....๓๐ หมู่ ๔ ถนน เทศบาล ๔ ตำบลจักราช อำเภอ จักราช จังหวัด นครราชสีมา.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางมยุรี มานะงาน.....โทรศัพท์.....๐๘๑-๙๙๙๙๑๙๘.....
 จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๒๓๔ คน
 จำนวนกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๓๐ คน
 จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗...๑๑...โครงการ
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รวม...๑๑๐,๐๐๐.....บาท
 • จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๑๐,๐๐๐ บาท
 • จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๑๐,๐๐๐.บาท
 เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
 • จำนวนบุคลากรโรงพยาบาลจักราช ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน...๒๓๐ คน
 • จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการสนับสนุนสถาบัน ขาดิ ศาสนา พระมหากษัตริย์ (หน่วยงานราชการอำเภอจักราช)
 ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๘.....เดือน
 วัตถุประสงค์
 ๑.) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม
 ๒.) เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติหน้าที่ราชการสอดคล้องกับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข "MOPH" และคุณธรรม ๔ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา"
 ๓.) สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง
 ๒.๒ ด้านการรักษาวินัยเพื่อการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
 ๑.) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ วินัยเพื่อการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย รวมทั้งกฎหมาย กฎและระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง
 ๒.) เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของบุคลากรในหน่วยงานให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องผลประโยชน์ส่วนรวมได้
 ๓.) เพื่อสร้างเสริมและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก ค่านิยม ที่ดีและสามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง
 ๔.) เพื่อสร้างความเจริญก้าวหน้าและความสงบเรียบร้อยของทางราชการ
 ๕.) เพื่อสร้างภาพลักษณ์ชื่อเสียงที่ดีของระบบราชการ และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น
๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีเจตนาแรงกล้าและความมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน
๓. เกิดวัฒนธรรมที่ดี เกิดการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่องในหน่วยงาน
๔. สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับโรงพยาบาลจักราช
๕. ปลุกจิตสำนึก องค์กรการจริยธรรมในองค์กร
๖. สื่อสาร ส่งเสริม ให้กับผู้เกี่ยวข้องของบุคลากรโรงพยาบาล มีคุณธรรมและจริยธรรม

มาตรการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.๖๖-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-กย.๖๗)	
๑.โครงการ พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมและการรักษาวินัยเพื่อการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของบุคลากรโรงพยาบาลจักราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แผน	เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและวินัยข้าราชการแก่เจ้าหน้าที่	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร (HRD)	๑ ครั้ง	๑.) บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ๒.) บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติหน้าที่ ราชการสอดคล้องกับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข "MOPH" และคุณธรรม ๔ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา" ๓.) สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีเพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง	ใช้งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท		↔			

มาตรการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						(ต.๖๖-ธ.๖๗)	(ม.ค.-มิ.ค. ๖๗)	(เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	(ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๒.เผยแพร่ความรู้การพัฒนาตนเองโดยใช้การหลักการเรียนรู้ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงในการ ดำรงชีวิต	เพื่อให้บุคลากร ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	คณะทำงาน ITA/ กก.HRD	๑ ครั้ง		จัดบูรณาการร่วมกับโครงการข้อ ๑		↔			
๓.โครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่/บุคลากรที่บรรจุใหม่	เพื่อให้บุคลากรใหม่มีความรู้ความเข้าใจระบบราชการและคุณธรรมจริยธรรม อันดีงาม	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร (HRD)	๓ ครั้ง		ไม่ใช้งบประมาณ			↔		
๔. กิจกรรมจิตอาสา โดย ร่วม กิจกรรมทำบุญประเพณี/วันสำคัญ มีส่วนร่วมกับส่วน ราชการอื่น	เพื่อส่งเสริมการเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรใน โรงพยาบาล เพื่อ สร้างบรรยากาศองค์กร สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงาม	บุคลากรในโรงพยาบาล	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	บุคลากรในโรงพยาบาล เป็นแบบอย่างที่ดี โรงพยาบาลเป็นองค์กร คุณธรรม และ เป็นตัวอย่างที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	←	→			
๕.คัดเลือกคริสตศาสนนสุข ประจำปี ๒๕๖๔	เพื่อคัดเลือก ยกย่องและเชิดชูบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นและเป็นงานเผยแพร่ผลงานไปยังเครือข่ายในและนอกกระทรวง	ทาร/ คณะกรรมการ HRD	บุคลากรในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานบุคลากรด้านพัสดุได้พัฒนาศักยภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ			↔		
๖.กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข "MOPH"ในหน่วยงานโรงพยาบาลจักราชทุกรูปแบบ	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจคุณธรรมจริยธรรม	คณะกรรมการ HRD	บุคลากรในสังกัด		จัดบูรณาการร่วมกับโครงการข้อ ๑	←	→			

มาตรการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
						(ต.ค.๖๖-ธ.ค.๖๗)	(ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	(เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	(ก.ค.-ก.ย.๖๗)		
๗.โครงการพัฒนาความสามารถบุคลากรและมาตรฐานกลางการบริการพฤติกรรมบริการเป็นเลิศ (ESB)	เพื่อส่งเสริมการบริการสาธารณะสุขให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ ประทับใจ ปลอดภัย	คณะกรรมการHRD	บุคลากรในสังกัด		๘๐,๐๐๐ บาท	←→					
๘.แนวทางพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมบนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต		คณะกรรมการบริหาร	บุคลากรในสังกัด		ไม่ใช้งบประมาณ			←→			
๙.กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA สำหรับโรงพยาบาลจักษุราช						←→					
๑๐. กิจกรรมจิตอาสา โดย ร่วม กิจกรรมทำบุญประเพณี/วันสำคัญ มีส่วนร่วมกับส่วนราชการอื่น	เพื่อส่งเสริมการเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรในโรงพยาบาล เพื่อ สร้างบรรยากาศองค์กร สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงาม	บุคลากรในโรงพยาบาล	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	บุคลากรในโรงพยาบาล เป็นแบบอย่างที่ดี โรงพยาบาลเป็นองค์กร คุณธรรม และ เป็นตัวอย่างที่ดี		←→					

มาตรการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.๖๖-ธ.๖๗)	ไตรมาส ๒ (มค.-มิค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๗)	
๓๓. กิจกรรมสนับสนุนการบริการผู้ติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙	เพื่อลดการแพร่กระจายเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙	บุคลากรในโรงพยาบาลจักราช	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	-บุคลากรและประชาชนได้รับการบริการอย่างปลอดภัยและพึงพอใจ -ประชากรอำเภอจักราชได้รับบริการอย่างประทับใจ		←-----→				

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
 (นางมยุรี มานะงาน)
 หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล
 วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
 (นายโชคชัย มานะธวัช)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักราช
 วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

