



แบบปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

- ชื่อชมรม..... ชมรมจริยธรรม..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลเจ้าพระยา.....  
สถานที่ตั้ง..... หมู่ ๔ ถนน เทศบาล ๙ ตำบลจักราช อำเภอ จักราช จังหวัด นครราชสีมา.....  
ชื่อผู้ประสานงาน..... นางมยุรี มาณะงาน..... โทรศัพท์..... ๐๘๑-๙๙๙๙๑๙๙.....  
จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๒๓๔ คน  
จำนวนกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๓๐ คน  
จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖...๑๑... โครงการ  
จำนวนงบประมาณที่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รวม...๑๑๑,๐๐๐.....บาท  
จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน.....๑๑๐,๐๐๐ บาท  
จากงบประมาณอื่นๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน ๑๑๐,๐๐๐ บาท  
เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
- จำนวนบุคลากรโรงพยาบาลจักราช ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน..๒๓๐ คน
  - จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนสถาบัน ขาด ศสนา พระมหากษัตริย์ (หน่วยงานราชการอำเภอจักราช)
- ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๘.....เดือน
- วัตถุประสงค์**
- ๑) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม
  - ๒) เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติหน้าที่ราชการสอดคล้องกับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข “WOPH” และคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”
  - ๓) สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง
- ๒.๒) ด้านการรักษาพยาบาลป้องกันและส่งเสริมให้กระทำความดี
- ๑) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ วินัยเพื่อการป้องกันไม่ให้เกิดอุบัติเหตุร้ายแรง รวมทั้งกฎหมาย กฎและระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง
  - ๒) เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับพื้นฐานความคิดของบุคลากรในหน่วยงานให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องผลประโยชน์ส่วนรวมได้
  - ๓) เพื่อสร้างเสริมและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก ค่านิยม ที่ดีและสามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง
  - ๔) เพื่อสร้างความเจริญก้าวหน้าและความสงบเรียบร้อยของทางราชการ
  - ๕) เพื่อสร้างภาพลักษณ์ชื่อเสียงที่ดีของระบบราชการ และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติที่ดี และเคารพประเพณีที่ดีของวัฒนธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงมาจะกับสังคมไทยมากขึ้น
๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีเจตนาและความมุ่งมั่นที่ดีในการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน
๓. เกิดวัฒนธรรมที่ดี เกิดการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่องในหน่วยงาน
๔. สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับโรงพยาบาลจักษุราช
๕. ปฏิบัติดีปฏิบัติชอบ ออกรับการยอมรับในองค์กร
๖. สื่อสาร ส่งเสริม ให้กับผู้เกี่ยวข้องของบุคลากรโรงพยาบาล มีคุณธรรมและจริยธรรม

มาตรการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ	
			ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์คุณภาพ	งบประมาณ ที่ผู้ รับ ใช้	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.) (๓๓,๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.) (๖๖)	ไตรมาส ๓ (ม.ย.- ก.ค.) (๖๖)		ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ธ. ค.) (๖๖)
๑. โครงการ พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม และการรณรงค์วิทยุเพื่อทางรณรงค์ให้กระทำดีด้วยดีของบุคลากรโรงพยาบาล จักษุราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แบบ	เพื่อส่งเสริมการรับรู้ด้านหลักคุณธรรมจริยธรรมและวิสัยทัศน์ทางธรรมาภิบาลแก่เจ้าหน้าที่	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร (HRD)	๑ ครั้ง	๑.) บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ๒.) บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติตามที่ ราชการสอยศคือธงกับคำนิยามกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” และคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ๓.) สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อให้เกิดการพัฒนานคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง	ใช้ งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท	๓๓,๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	

มาตรการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลิตภัณฑ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๒. เผยแพร่ความรู้การพัฒนาตนเองโดยใช้การหลักการเรียนรู้ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงในการ ดำรงชีวิต	เพื่อให้บุคลากร ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- คณะทำงาน ITA/ กท. HRD	๑ ครั้ง		จัดบูรณาการร่วมกับโครงการ ข้อ ๑		↔			
๓. โครงการปฐมวัยเทศบาลใหม่/บุคลากรที่บรรจุใหม่	เพื่อให้บุคลากรใหม่มีความรู้ความเข้าใจระบบราชการและคุณธรรมจริยธรรม อันดีงาม	คณะกรรมการการพัฒนา บุคลากร (HRD)	๑ ครั้ง		ไม่ใช้งบประมาณ		↔			
๔. กิจกรรมจิตอาสา โดย ร่วม กิจกรรมทำบุญประเพณี/วันสำคัญ มีส่วนร่วมกับส่วน ราชการอื่น	เพื่อส่งเสริมการเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรใน โรงพยาบาล เพื่อ สร้างบรรยากาศองค์กร สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงาม	บุคลากรใน โรงพยาบาล	บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	บุคลากรในโรงพยาบาล เป็นแบบอย่างที่ดี โรงพยาบาลเป็นองค์กร คุณธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ		↔			
๕.คัดเลือกศิษย์เก่าแพทย์ ประจักษ์ ๒๕๖๔	เพื่อคัดเลือก ยกย่องและเชิดชูบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นและเป็นแบบอย่างผลงานไปยังเครือข่ายในและนอกกระทรวง	ทว./ คณะกรรมการ SHRD	บุคลากรในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานบุคลากรด้าน ฟุตดูให้พัฒนาศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ		↔			
๖. กิจกรรมส่งเสริมการนำคำนิยามบุคลากรสาธารณสุข "MOPH" ในหน่วยงานโรงพยาบาลหลักฯทุกรูปแบบ	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจคุณธรรมจริยธรรม	คณะกรรมการ SHRD	บุคลากรในสังกัด	จัดบูรณาการร่วมกับโครงการ ข้อ ๑		↔				

มาตรการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	เป้าหมาย				หมายเหตุ	
				งบประมาณที่ชี้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
๗. โครงการพัฒนาความสามารถบุคลากรและมาตรฐานกลางการบริการพฤติกรรมบริการเป็นเลิศ (ESB)	เพื่อส่งเสริมการบริการสาธารณะสูงสุดให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ ประทับใจ ปลอดภัย	คณะกรรมการการรณรงค RHPD	บุคลากรในสังกัด	๘๐,๐๐๐ บาท	ไตรมาส ๑ (๓๑-๑๕-๖๖)	ไตรมาส ๒ (๑๖-๓๑-๖๖)	ไตรมาส ๓ (๑-๑๕-๖๖)	ไตรมาส ๔ (๑๖-๓๑-๖๖)	
๘. แนวทางพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลให้เป็คนคนที คนเก่ง มีคุณธรรมบนพื้นฐานการดำเนินงานที่ดีตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต		คณะกรรมการการรณรงค รบริหาร	บุคลากรในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ					
๙. กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA สำหรับโรงพยาบาลจฬาลงราช									
๑๐. กิจกรรมจิตอาสา โดย ร่วม กิจกรรมทำบุญประเพณี/วัน สำคัญ มีส่วนร่วมกับส่วน ราชการอื่น	เพื่อส่งเสริมการเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรใน โรงพยาบาล เพื่อ สร้างบรรยากาศองค์กร สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงาม	บุคลากรในโรงพยาบาล	บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	บุคลากรในโรงพยาบาล เป็นแบบอย่างที่ดี โรงพยาบาลเป็นองค์กร คุณธรรม และ เป็นตัวอย่างที่ดี					

มาตรการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑๑. กิจกรรมสนับสนุนการบริการผู้ติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙	เพื่อลดการแพร่กระจายเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙	บุคลากรในโรงพยาบาลจักราช	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	-บุคลากรและประชาชนได้รับการบริการอย่างปลอดภัยและพึงพอใจ -ประชากรอำเภอจักราชได้รับบริการอย่างประทับใจ		↔				

ลงชื่อ.....ผู้แทนแผน  
(นางมยุรี มานะงาม)  
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล  
วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน  
(นายโชคชัย มานะธรรมะ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักราช  
วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕