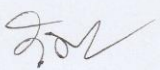


สรุปโครงการ
โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
ของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลจักรราช ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โครงการ	สรุปกิจกรรม(ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร งบประมาณ)	ผลสำเร็จของงาน	ปัญหา/อุปสรรค
โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลจักรราช ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>-เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักทฤษฎีศึกษาและกระบวนการ STRONG Model และผ่านการประเมินITA</p> <p>-เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตและเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย</p> <p>-เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>-บุคลากรโรงพยาบาลจักรราช จำนวน 240 คน</p> <p>สถานที่ดำเนินกิจกรรม</p> <p>-ห้องประชุมหลวงพ่อดุส โรงพยาบาลจักรราช</p> <p>กิจกรรมและวิธีดำเนินงาน</p> <p>-จัดทำโครงการเสนออนุมัติ(แผนปฏิบัติงานปกติ)</p> <p>-บรรยายให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ในหัวข้อความรู้เรื่องวินัยและการรักษาวินัย</p> <p>-ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>- การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561</p> <p>- ข้อมูลส่วนบุคคลกับการปฏิบัติหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2566)</p>	<p>-ผู้เข้าร่วมมีความพึงพอใจร้อยละ 89.45</p> <p>ความคาดหวัง</p> <p>-บุคลากร รู้จักหลักปฏิบัติต่อกันด้วยดี ระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>-บุคลากร ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลเป็นสำคัญ และสามารถนำหลัก คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ไปพัฒนาศักยภาพและประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดำรงตนอยู่บนมาตรฐานจริยธรรม</p>	<p>ปัญหาและอุปสรรค</p> <p>-เนื่องจากจัด 2 รุ่นแต่บุคลากรบางท่านติดภารกิจไม่สามารถอยู่จนเสร็จสิ้นการประชุมได้ ทุกคน แนวทางแก้ไขให้หัวหน้าจุดประเมินผล กำกับ การปฏิบัติต่อ</p> <p>ผลที่เกิดขึ้นเป็นไปตามที่คาดหวังอย่างไร --บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในมาตรฐานจริยธรรมประมวลจริยธรรมองค์การมหาชน ได้อย่าง ถูกต้อง และชัดเจนมากขึ้น</p> <p>- บุคลากรสามารถปฏิบัติตนตามมาตรฐานจริยธรรมประมวลจริยธรรมขององค์การมหาชน</p> <p>บทเรียนที่ได้จากการจัดอบรมนี้(อะไรที่ทำได้คืออะไรที่ยังทำไม่ได้)</p> <p>จุดแข็ง : โครงการอบรมเป็นเรื่องที่มี ความสำคัญต่อองค์กร</p> <p>จุดอ่อน : โครงการอบรมเป็นข้อมูลที่มี เนื้อหาค่อนข้างละเอียดและเยอะ อาจทำให้ผู้เข้าอบรมไม่สามารถเรียนรู้หรือจดจำได้ทั้งหมด</p> <p>ข้อเสนอแนะ</p> <p>-การประชาสัมพันธ์สร้าง ความน่าสนใจในการเข้าร่วมอบรม</p>

	<p>- ระเบียบการใช้รถราชการ</p> <p>- ระเบียบการลาและการลงเวลาปฏิบัติราชการ</p> <p>- ความรับผิดชอบและเมตของเจ้าหน้าที่และความผิดที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ-จัดจ้าง</p> <p>ระยะเวลาการดำเนินงาน</p> <p>วัน 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568</p> <p>เวลา 8.00-16.00 น.</p> <p>งบประมาณ</p> <p>ค่าอาหารว่างและอาหารกลางวัน 240*100 =24,000 บาท</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>โรงพยาบาลจักษุราช ผ่านการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)</p> <p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p> <p>-ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนักรู้ และมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต</p> <p>ประพฤติมิชอบ สามารถบริหารงานได้อย่างถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส</p> <p>-ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถประพฤติตนให้อยู่ในระเบียบวินัยของข้าราชการ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p> <p>-ไม่พบการกระทำผิดกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ</p> <p>-ไม่พบการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ราชการ</p> <p>จ่ายจริง 3,775 บาท</p>		
--	---	--	--


 (นาง จันทร์ทิพย์ นุสราภรณ์)
 น.ค.๓๓๓ จ.ร.๓๓๓ พ.ร.๓๓๓