

รายงาน  
 แผนปฏิบัติการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลจักรวาล  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา				เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
		ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔				
๑.จัดทำมาตรการ กลไก และวางระบบในการ ดำเนินการ กำหนดให้มี การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ที่เป็นปัจจุบันเว็บไซต์ ของหน่วยงาน	การประเมินการ เผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ ของหน่วยงานเปิดเผย การดำเนินการ เกี่ยวกับการเปิดเผย ข้อมูล อย่างตรงไป ตรงมา มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วนและ เป็นปัจจุบัน ประชาชนสามารถ เข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้ สะดวก	←			→	บุคลากร โรงพยาบาล จักรวาล	ไม่มีค่าใช้จ่าย	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ITA	ดำเนินการอย่างต่อเนื่องทั้งปี ๒๕๖๖/ผู้รับบริการเข้าถึง ข้อมูลช่องทางต่าง ๆ ได้ สะดวกรวดเร็ว
๒.โรงพยาบาลจักรวาลมีการจัดหลักสูตร/ วิธีการรับเรื่องร้องเรียนโดยการแสดงแผนผัง ขั้นตอนไว้เพื่อให้ผู้มารับบริการได้ทราบ	เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติตามข้อกำหนด ระเบียบหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดการข้อ ร้องเรียนที่กำหนดไว้อย่างเหมาะสมและมี ประสิทธิภาพ	←			→		ไม่มีค่าใช้จ่าย	คณะกรรมการ รับเรื่องร้องเรียน	กลุ่มงานบริหารได้จัดทำคู่มือ ปฏิบัติงานการรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๓ เล่มเพื่อให้มีการเข้าถึงการ ร้องเรียนได้รวดเร็ว ถูกต้อง
๓.โรงพยาบาลจักรวาลมีการรับเรื่องร้องเรียน ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น มาติดต่อด้วยตนเอง , โทรศัพท์, หนังสือ ,เว็บไซต์ และจาก หน่วยงานต่างๆ	เพื่อให้การดำเนินงานจัดการข้อร้องเรียน มี ขั้นตอน กระบวนการและแนวทางปฏิบัติงาน เป็นมาตรฐาน	←			→		ไม่มีค่าใช้จ่าย	คณะกรรมการ รับเรื่องร้องเรียน	มีผู้มารับการร้องเรียนทั้งทาง ก่อรับข้อร้องเรียน ๘๕ หน้หรือหาไปรษณีย์ บัตร สานนท์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗


		ระยะเวลา						
๔.คัดเลือกกระบวนการที่มีความเสี่ยงปรับปรุงกระบวนการให้เกิดความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๔		←————→				ไม่มีค่าใช้จ่าย	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	ปรับปรุงระบบงานการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติ ประเภทต่าง ๆ/แยกอำนาจการซื้อ/จ้างชัดเจน
๕.อบรมให้ความรู้แก่บุคลากร ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับ การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการ รักษาวินัยรวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	๑.) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ๒.) เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับทัศนคติของบุคลากรในหน่วยงานให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องผลประโยชน์ส่วนรวมได้	←————→				จากเงินบำรุงปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร	ฝึกอบรมแล้ว ๒ รุ่น รุ่นที่ ๑ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ ผู้อบรม ๑๑๗ คน และรุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ ผู้เข้ารับการอบรม ๑๑๘ คน
๖.ประชุมการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตใน ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต โดยใช้โมเดล "STRONG" การปรับทัศนคติของ การเป็น "บุคคล สาธารณะ" หรือ "ข้าราชการ สมัยใหม่"	เพื่อรณรงค์หรือ ส่งเสริมให้หน่วยงานมี กลไกในการเฝ้าระวัง และหยุดยั้งการทุจริต และแจ้งเบาะแสของหน่วยงาน	←————→				บุคลากรโรงพยาบาล	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร	ฝึกอบรมแล้ว ๒ รุ่น รุ่นที่ ๑ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ ผู้อบรม ๑๑๗ คน และรุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ ผู้เข้ารับการอบรม ๑๑๘ คน
๗.จัดตั้งชมรมในนาม ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต โรงพยาบาลจักษุ ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียง ต้านทุจริต หรือโมเดล STRONG ที่ใช้พันธสัญญา ร่วมกัน	เพื่อรณรงค์หรือ ส่งเสริมให้หน่วยงานมี กลไกในการเฝ้าระวัง และหยุดยั้งการทุจริต	←————→				บุคลากรโรงพยาบาล	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร	ปี ๒๕๖๗ มีการจัดตั้งชมรมในนาม ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต โรงพยาบาลจักษุฯ ๑


## ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

		ระยะเวลา							
๗.ประกาศเจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร และบุคลากร ในหน่วยงาน	เพื่อแสดงถึง เจตนาความดีหรือความดี จะปฏิบัติหน้าที่และ บริหารหน่วยงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักการ มาภิบาล					๑ ครั้ง/ปี		คณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักษุราชและเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลได้ประกาศ เจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร และบุคลากร ในหน่วยงาน วันที่ ๑๕ สิงหาคม๒๕๖๖
๘.จัดทำแนวการปฏิบัติ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของบุคลากรในหน่วยงานให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว ออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้								ปี ๒๕๖๗ มีการจัดทำแนว การปฏิบัติ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของ หน่วยงาน จำนวน ๑ เล่ม
๙.จัดให้มีช่องทางรับฟัง ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน	การบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคี เครือข่าย หน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนในการ ต่อต้านการทุจริต								กลุ่มงานประกัน ได้มี ช่องทางช่องทางรับฟัง ความ คิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน
๑๐.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางในการ แจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการเข้ามามีส่วนร่วมในการรับรู้ และขอคิดเห็นข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับ การจัดการข้อร้องเรียนด้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นประโยชน์ ในการปรับปรุง แก้ไขการปฏิบัติงาน								กลุ่มงานบริหารออบเอก สารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางในการแจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบไว้เพื่อศึกษา และแนวทางปฏิบัติทั้ง ๗ กลุ่มงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑๑.เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมใน การแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	๑.เพื่อให้บริษัทสามารถบริหารจัดการความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม ๒. เพื่อสร้างความเชื่อมั่น ความสัมพันธ์อันดี และสร้างความผูกพันกับผู้มีส่วนได้	ระยะเวลา							มีช่องทางและประชาสัมพันธ์ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ

  
 (นางมณี มานะจาม)  
 หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล  
 ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

  
 นายโชคชัย มานะจาม  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักราช  
 ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

		ระยะเวลา				๑ ครั้ง/ปี			
๗.ประกาศเจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร และบุคลากร ในหน่วยงาน	เพื่อแสดงถึง เจตนาจริงใจหรือคำมั่น ว่า จะปฏิบัติหน้าที่และ บริหารหน่วยงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล						คณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักษุราชและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลได้ประกาศเจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร และบุคลากร ในหน่วยงาน วันที่ ๑๕ สิงหาคม๒๕๖๖	
๘.จัดทำแนวการปฏิบัติ เพื่อป้องกันและประโยชน์ ทับซ้อนของหน่วยงาน	เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของบุคลากรในหน่วยงานให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว ออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้							ปี ๒๕๖๗ มีการจัดทำแนวการปฏิบัติ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนของหน่วยงาน จำนวน ๑ เสนอ	
๙.จัดให้มีช่องทางรับฟัง ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน	การบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคี เครือข่าย หน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนในการ ต่อต้านการทุจริต							กลุ่มงานประกัน ได้มีช่องทางช่องทางรับฟัง ความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน	
๑๐.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการแจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการเข้ามามีส่วนร่วมในการรับรู้ และขอความคิดเห็นหรือเสนอแนะ เกี่ยวกับการจัดการซื้อหรือเรียนด้านกาฯ ทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นประโยชน์ ในการปรับปรุง แก้ไขการปฏิบัติงาน							กลุ่มงานบริหารมอบเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางในการแจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบไว้เพื่อศึกษา และแนวทางปฏิบัติทั้ง ๗ กลุ่มงาน	