

**รายงาน**  
**แผนปฏิบัติการ การป้องกันและปราบปรามการลักทรัพย์ โรงพยาบาลสัตว์ราชบุรี**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

| แผนงาน/โครงการ  | วัตถุประสงค์  | ระยะเวลา |          |          |          | เป้าหมาย                       | งบประมาณ                     | ผู้รับผิดชอบ                   | ผลการดำเนินงาน  |
|---|---|----------|----------|----------|----------|--------------------------------|------------------------------|--------------------------------|---|
|   |   | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |                                |                              |                                |   |
| ๑.จัดทำมาตรการ กลโกร และวาระบนใน การดำเนินการ กำหนดให้มี การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่เป็นปัจจัยบันบนเรื่อง ของหน่วยงาน                     | การประนีนการ เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจัยบันบนเรื่อง ของหน่วยงานเปิดเผย การดำเนินการ เกี่ยวกับการเบิกจ่าย ข้อมูลอย่าง率ใน ตรวจสอบ มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วนและ เป็นปัจจัยบัน ประชากันสามารถ เท่ากันทั้งหมดข่าวสารที่ได้ ตรวจสอบ |          |          |          |          | บุคลากร โรงพยาบาล สัตว์ราชบุรี | ไม่มีค่าใช้จ่าย              | คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ITA      | ดำเนินการอย่างเพื่อให้เป็นไปตามที่ได้ระบุไว้ใน ข้อบัญญัติของหน่วยงาน ที่ได้ ลงนามไว้  |
| ๒.โรงพยาบาลสัตว์ราชการมีการจัดตั้งเกณฑ์/ วิธีการรับเรื่องร้องเรียนโดยการแสดงแผนผัง ขั้นตอนในการรับเรื่องร้องเรียนให้ทราบ                  | เพื่อให้มีน้ำใจจากการปฏิบัติงานของบุคลากร ของบุคลากรของบุคลากรที่เกี่ยวกับการจัดการข้อมูล ร้องเรียนที่เก็บรวบรวมไว้อย่างถูกต้องและมี ประสิทธิภาพ  |          |          |          |          |                                | ไม่มีค่าใช้จ่าย              | คณะกรรมการ ขับเคลื่อนร้องเรียน | กลุ่มงานบริหารได้จัดทำข้อมูล บัญชีเชิงการรับเรื่องร้องเรียน กากูรูจิตและนายอุทุมิลักษณ์ ปัจจุบันรวมถึง ๒๕๖๗ จำนวน = ๘๘๘๐ ได้แก่เพื่อให้การดำเนินการ ร้องเรียนได้รวดเร็ว ถูกต้อง |
| ๓.โรงพยาบาลสัตว์ราชการมีการรับเรื่องร้องเรียน ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น นิติบุคคลด้านกฎหมาย, โทรศัพท์, หนังสือ, เว็บไซต์ และจาก หน่วยงานต่างๆ | เพื่อให้การดำเนินงานจัดการเรื่องร้องเรียน มี ขั้นตอน กระบวนการและแผนการปฏิบัติงาน เป็นมาตรฐาน   |          |          |          |          |                                | ไม่มีค่าใช้จ่าย <sup>๓</sup> | คณะกรรมการ ขับเคลื่อนร้องเรียน | มีผู้รับเรื่องร้องเรียนที่ทาง ก่อต่องานต้องรับเรื่องร้องเรียน ทั้ง หนังสือทางไปรษณีย์ บัตร สำเนาหนังสือ   |

ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

| ๔.ตํอตเดือกระบบงานที่มีความเสี่ยง<br>ปัจจุบันของระบบให้เกิดความไม่สงบ<br>ในประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  |   | ระยะเวลา |         |      | ไปมีตัวชี้วัด  | คณะกรรมการ<br>บริหารความเสี่ยง | ปรับปรุงระบบงานการจัดซื้อ<br>จัดจ้าง เช่น สำนัก<br>ผู้ดูแลระบบงานปฏิบัติ ประธาน<br>ค่าฯ/แมกอีวานาจัดการซื้อ/<br>จัดจ้างเดือน           |
|---|---|----------|---------|------|--|--------------------------------|--|
|   |   | ก่อน     | ระหว่าง | หลัง |  |                                |  |
| ๕.อนุมัติให้ความรู้แก่บุคลากร ภายใน<br>หน่วยงานเพื่อว่าง การเสริมสร้างและพัฒนา<br>ทางด้านจริยธรรมและการ รักษาภัย<br>รวมทั้งการ ป้องกันมิให้การท้ามต่อวินัย  | ๑.) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ<br>เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ฯลฯ เพื่อเป็นการ<br>ปลูกฝังและปรับปรุงความคิดของบุคลากรใน<br>หน่วยงานให้มีความเคร่งเครียดและสามารถ<br>เผยแพร่ผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากเชื้อ<br>ผลประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ |          |         |      | จากเงินบำรุง<br>งบประมาณ<br>๑๐๐๐๐ จำนวน<br>๙๘๕,๐๐๐ บาท | คณะกรรมการ<br>พัฒนาบุคลากร     | ได้อบรมแล้ว ๒ ครั้น ทุนที่ ๑<br>รับที่ ๔  mgrากม ๒๕๖๗<br>ผู้อบรม ๑๐๗ คน และถูกที่<br>๒ รับที่ ๘๙รายกม ๒๕๖๗ ผู้<br>เข้ารับการอบรม ๑๐๗คน |
| ๖.ประชุมการเรียนรู้ร่างภัณฑ์รวมสุจริต<br>ตลอดการทุจริตใน ภายใต้แนวคิด จิต<br>พอเพียงด้านทุจริต โดยใช้เนื้อหา<br>“STRONG” การปั้นฐานความตั้งใจ กำ<br>เป็น “บุคคล สาธารณะ” หรือ “ซึ่งรักษาร<br>ถ้วนใจ | เพื่อยกระดับค่านิยม สร้าง<br>ในการมีธรรดา และหยุดยั้งการทุจริต และ <sup>*</sup><br>เมืองบ้านและชุมชน  |          |         |      | บุคลากร<br>โรงพยาบาล                                   | คณะกรรมการ<br>พัฒนาบุคลากร     | ได้อบรมแล้ว ๒ ครั้น ทุนที่ ๑<br>รับที่ ๔ mgrากม ๒๕๖๗<br>ผู้อบรม ๑๐๗ คน และถูกที่<br>๒ รับที่ ๘๙รายกม ๒๕๖๗ ผู้<br>เข้ารับการอบรม ๑๐๗คน  |
| ๗.จัดตั้งชุมชนในนาม STRONG จิต<br>พอเพียงด้าน ทุจริต โรงพยาบาลซึ่งรักษาร<br>ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียง ด้านทุจริต หรือ<br>ไม่ดี STRONG ที่ได้พัฒนาอยู่ ร่วมกัน   | เพื่อยกระดับค่านิยม สร้าง<br>ในการมีธรรดา และหยุดยั้งการทุจริต  |          |         |      | บุคลากร<br>โรงพยาบาล                                   | คณะกรรมการ<br>พัฒนาบุคลากร     | ปี ๒๕๖๗ มีการจัดตั้งชุมชน<br>ในนาม ชุมชน STRONG จิต<br>พอเพียงด้าน ทุจริต<br>โรงพยาบาลซึ่งรักษาร ๑                                     |

## ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

| ๑. ประการเด็ดขาดที่นักเรียนต้องรู้ด้วยวิชา<br>และศึกษากร ใบหน้าของตน  | เพื่อแสดงถึง เทคนิคการแสดงนักเรียนด้าน ร่าง<br>และภูมิทัศน์ที่และ บริหารหน่วยงานอย่าง<br>เชิงลึกยุทธิ์ ไปก่อให้เป็นไปตามหลักธรร<br>มาภิบาล  | ระยะเวลา |   |   | ๓. หัวใจปี | คณะกรรมการ<br>พัฒนาคุณภาพ | ผู้อำนวยการโรงเรียนกล่าวข้อ <sup>๓</sup><br>รายละเอียดที่ให้ไว้<br>โรงเรียนกล่าวต่อไปนี้<br>เขตจังหวัด ของผู้เรียน<br>และศึกษากร ในหน่วยงาน<br>รับที่ ๑๔ ศึกษาดูงาน   |
|---|---|----------|---|---|------------|---------------------------|---|
|   |   | ←        | → | ↑ |            |                           |   |
| ๔. จัดทำแผนการปฏิบัติ เพื่อป้องกันผลประ <sup>๔</sup><br>โภชน์ ทับซ้อนของหน่วยงาน                                    | เพื่อเป็นการบูรณาภิเษกและสร้างความติด <sup>๔</sup><br>ของบุคลากรในหน่วยงานให้มีความตระหนาน<br>และสามารถเผยแพร่และส่งเสริมให้นักเรียนทั่ว <sup>๔</sup><br>ออกอากาศประโยชน์ส่วนรวมได้   |          |   |   |            |                           | ปี ๒๕๖๗ มีการจัดทำแผน <sup>๔</sup><br>การปฏิบัติ เพื่อป้องกันผล <sup>๔</sup><br>ประโภชน์ ทับซ้อนของ <sup>๔</sup><br>หน่วยงาน สำนวน ๑ เมม  |
| ๕. จัดให้มีองค์กรการรับฟัง ความคิดเห็น <sup>๕</sup><br>ซื้อขายและแยกจากประชาชน                                      | การบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาครัฐ <sup>๕</sup><br>เครือข่าย หน่วยงาน ภาคธุรกิจ ภาคเอกชน<br>และประชาชนในการ ต่อต้านการทุจริต   | ←        | → |   |            |                           | ก่อรุ่มงานประกัน ให้มี <sup>๕</sup><br>ช่องทางการฟังฟังฟัง ความ <sup>๕</sup><br>คิดเห็นซื้อขายและแยก <sup>๕</sup><br>ประชาชน  |
| ๖. เมย์แพร์ประธานสืบกันนี้ ของทางในการ <sup>๖</sup><br>แผนภูมิและ ที่รักษากฎหมายและ <sup>๖</sup><br>ประพฤติมีขอบเขต | ปิดโอกาสให้ผู้รับนบริการเข้ามามีส่วนร่วมใน <sup>๖</sup><br>การรับรู้ และขอติดต่อให้เข้ามาร่วมและ <sup>๖</sup><br>เกี่ยวกับ การจัดการซื้อขายเรียนด้านการค้า <sup>๖</sup><br>ทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นประโยชน์ให้กับ <sup>๖</sup><br>ในการปรับปรุง แก้ไขการปฏิบัติงาน | ←        | → |   |            |                           | ก่อรุ่มงานบริหารมอบเอกสาร <sup>๖</sup><br>สารเมย์แพรประธานสืบกันนี้ <sup>๖</sup><br>ช่องทางในการแจ้งภัยและ <sup>๖</sup><br>เกี่ยวกับการทุจริตและ <sup>๖</sup><br>ประพฤติมิชอบไปยังศึกษา <sup>๖</sup><br>และแนวทางปฏิบัติทั้ง ๙ <sup>๖</sup><br>ก่อรุ่มงาน |

## ประชารักษ์บูรณาภรณ์ พ.ศ.๒๕๖๓

|  |  | ระยะเวลา   |   |   |  |  |
|--|--|--|---|---|--|--|
|  |  |  | ← | → |  |  |
| คณะกรรมการให้สัมภาษณ์ล้วนสืบเนื่องกันมา มีส่วนร่วมใน การแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับ การปฏิบัติราชการ | ดำเนินการให้บริษัทสามารถปฏิบัติการด้วยความรวดเร็วของผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ ได้อย่าง เป็นธรรม | ๒. เพื่อสร้างความเชื่อมั่น ความสัมพันธ์อันดี และสร้างความถูกต้องแก่ส่วนได้ |   |   |  | มีผลทางและประชาสัมพันธ์ เพื่อปฏิบัติการให้มีประสิทธิภาพ ในการแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ |

(นายสุรุ่ย มนัสสุรัตน์)  
หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล  
๗๘ วันนี้คุณ ๒๕๖๓

(นายสุรุ่ย มนัสสุรัตน์)  
ผู้อำนวยการวิเคราะห์ฯ  
๗๘ วันนี้คุณ ๒๕๖๓

ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

|  | รายมาตรา  | ๓ ครั้ง/ปี | คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร | ผู้อำนวยการโรงเรียนฯท้า<br>รำและเข้าร่วมการ<br>ลงโทษทางวิชาชีพ<br>ของบุคลากรได้รับการ<br>อนุมัติจากผู้อำนวยการ<br>และบุคลากร ในหน่วยงาน<br>นั้นที่ ๑๕ สำหรับผลลัพธ์ |
|--|---|------------|------------------------|---|
|  |   |            |                        |   |
| ๔.ประเมินผลเชิงลึก ของผู้บริหาร และบุคลากร ในหน่วยงาน                                  | เพื่อแสดงถึง เอกなるความต้องการที่จะปรับตัวให้กับสิ่งแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง เช่น การเปลี่ยนแปลงในสังคม ภูมิศาสตร์ ภัยคุกคาม ฯลฯ ที่ส่งผลกระทบต่อความสามารถในการทำงาน ทำให้เกิดความไม่สงบในสังคม ภูมิศาสตร์ ฯลฯ | ↔          |                        | ปี ๒๕๖๗ มีการจัดทำแผน<br>การปฏิบัติ เพื่อรับต่อต้านผล<br>ประโยชน์ที่เข้าสู่ของ<br>หน่วยงาน จำนวน ๑ เม็ด   |
| ๕.จัดทำแผนวิเคราะห์ ความติดขึ้น<br>ด้วยเหตุผลทางประชาธิรัฐ                             | การบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาครัฐ<br>และภาคเอกชน ภาคธุรกิจ ภาคอาชญากรรม<br>และการเมืองในการต่อต้านการทุจริต   | ↔          |                        | กลุ่มงานบูรณาการ ได้มี<br>ช่องทางท่องเที่ยวเพื่อ ความ<br>คิดเห็นเชื่อมโยงเข้ากับ<br>ชาชนา   |
| ๖.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ของทางในการ<br>แจ้งเบาะแส ที่ไว้กับการทุจริตและ<br>ประพฤติมิชอบ | ปิดโอดอกสืบสืบเรื่องการเข้ามาร่วมมือร่วมมือใน<br>การรับเรื่องร้องเรียนต้องการเบิกเผยและ<br>เปิดเผยต่อสาธารณะ ให้ทราบเรื่องการทุจริตและ<br>ประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นประโยชน์<br>ในการรับบุช แก้ไขการปฏิบัติงาน  | ↔          |                        | กลุ่มงานบริหารและออก<br>สารเผยแพร่ไว้รองรับกิจกรรม<br>ของทางในการเชื่อมโยง<br>กับกิจกรรมทุจริตและ<br>ประพฤติมิชอบ รวมที่ศึกษา<br>และแนวทางปฏิบัติทั้ง ๗<br>กลุ่มงาน |