

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ
โรงพยาบาลจักราช

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2568 -31 มีนาคม 2569)

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงานตามกิจกรรม	ผลที่ได้รับจากการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
มาตรการการจัดทำโครงการและการฝึกอบรมตามกฎหมายกำหนด	กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency/Assessment : ITA) สำหรับโรงพยาบาล	เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน	-การจัดทำโครงการมีเป้าหมายและรายละเอียดการดำเนินงานที่สอดคล้องกับการแก้ปัญหาและพัฒนางานของหน่วยงานอย่างชัดเจน -การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่างๆ จะต้องเป็นไปตามผลการดำเนินงานที่เป็นจริงทั้งทางด้านกิจกรรม ระยะเวลา และการจัดการต่างๆที่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง -จัดให้มีการตรวจสอบติดตามสรุป ประเมินผลและรายงานการดำเนินการ	1.การจัดโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา มีเป้าหมายและรายละเอียดการดำเนินงานที่สอดคล้องกับการแก้ปัญหาและพัฒนาของหน่วยงาน 2.ผู้ปฏิบัติมีความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรี	เจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ อย่างเคร่งครัด	ควรมีการจัดทำคู่มือและแนวทางให้บุคลากรยึดถือ
มาตรการการปฏิบัติตามกฎระเบียบโรงพยาบาล	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่โรงพยาบาลจักราชประจำปีงบประมาณ 2568	เพื่อให้บุคลากรเข้าใจ กฎหมาย กฏระเบียบ รวมถึงสวัสดิการสิทธิต่างๆ	-มีการตรวจสอบติดตาม สรุป ประเมินผลและรายงานการดำเนินการทุก 6 เดือน	.ผู้ปฏิบัติมีความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ อย่างเคร่งครัด	ควรมีการจัดทำคู่มือและแนวทางให้บุคลากรยึดถือ

		ของหน่วยงานอย่าง ถูกต้อง				ปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด
มาตรการการ เบิกจ่าย ค่าตอบแทนการ ปฏิบัติงานนอก เวลาใน วันหยุดราชการ ค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานให้กับ หน่วยบริการใน สังกัดกระทรวง สาธารณสุข	โครงการประชุมอบรมให้ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่ด้านจริยธรรม การรักษา วินัย และป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน โรงพยาบาลจักราช จังหวัด นครราชสีมา ปีงบประมาณ 2568	เพื่อปลูกฝังให้บุคลากร ในหน่วยงานมีความรู้ มีคุณธรรม และเห็น ความสำคัญด้าน จริยธรรม การรักษา วินัย และป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อสร้างเครือข่ายใน การร่วมกันป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	-การจัดทำ Flow chart การ เบิกค่าตอบแทนต่างๆเพื่อให้ การปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง -จัดประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับ มาตรการการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตวินัย คุณธรรมและจริยธรรม กฎหมาย	-เอกสารครบถ้วน ถูกต้องจ่ายต่อการ พิจารณาเบิกจ่าย -บุคลากรใน หน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจและ ตระหนักในเรื่องการ ป้องกันการกระทำ ความผิดทางวินัย คุณธรรม จริยธรรม กฎหมาย รวมถึง มาตรการการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตของเจ้าหน้าที่ ของรัฐและสามารถ ปฏิบัติได้ถูกต้องตาม ระเบียบ	1.การ ปฏิบัติงาน บางอย่างไม่ สามารถ ตรวจสอบได้ 2.มีการส่ง เอกสารล่าช้า ต้องติดตาม 3.เจ้าหน้าที่ยัง ขาดความเข้าใจ ในการขอเบิก ค่าตอบแทน การปฏิบัติงาน ในบางกรณี	1.ควร กำหนดค่า ตอบแทนให้ สอดคล้องและ เป็นธรรมกับ ลักษณะและผู้ ปฏิบัติ 2.ควรซับซ้อน ความเข้าใจ ให้กับ เจ้าหน้าที่ได้ ปฏิบัติตาม ขั้นตอนอย่าง ถูกต้องตาม มาตรการและ ระเบียบของ ทางราชการ
มาตรการจัด พัสดุที่กฎหมาย กำหนด	กิจกรรมประเมินผลจากการเปิด เผข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างที่ ระบบเครือข่ายสารสนเทศของ กรมบัญชีกลางผ่านระบบการ จัดซื้อภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์	1.การส่งเสริมความ โปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้างและการ จัดหาพัสดุ 2.การตรวจสอบ ความเกี่ยวข้องและ	1.แจ้งเวียนประกาศมาตรการ เพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด 2.ดำเนินการตามระเบียบ อย่างเคร่งครัด	-เจ้าหน้าที่รับทราบ และปฏิบัติ	เจ้าหน้าที่ยัง ขาดความเข้าใจ ในการขอเบิก ค่าตอบแทน การปฏิบัติงาน ในบางกรณี	ควรซับซ้อน ความเข้าใจ ให้กับ เจ้าหน้าที่ได้ ปฏิบัติตาม ขั้นตอนอย่าง

	(Electronic Government Procurement : e-GP	ความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีความสนิทสนมกับผู้มาเสนองานหรือไม่	3. มีนโยบายให้เจ้าหน้าที่จิตอาสาที่สุดก่อนได้รับการอนุมัติหรือยังไม่ผ่านกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง			ถูกต้องตามมาตรการและระเบียบของทางราชการ
มาตรการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตนโยบายไม่รับของขวัญทุกชนิด	6.1 กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตนโยบายไม่รับของขวัญทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gife Policy) 6.2 กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน 6.3 กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	1. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีให้แก่บุคลากรในหน่วยงานไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No gife policy) 2. เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน 3. เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	1. แจ้งเวียนประกาศมาตรการเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด 2. ดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	-เจ้าหน้าที่รับทราบและปฏิบัติ	-เจ้าหน้าที่ยังขาดความเข้าใจในการขอเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในบางกรณี	ควรซักซ้อมความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตามขั้นตอนอย่างถูกต้องตามมาตรการและระเบียบของทางราชการ