

MOT 1
16
1-2

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ
โรงพยาบาลจักราช

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2567-31 มีนาคม 2568)

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงานตามกิจกรรม	ผลที่ได้รับจากการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
มาตรการการจัดทำโครงการและการฝึกอบรมตามกฎหมายกำหนด	กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency/Assessment : ITA) สำหรับโรงพยาบาล	เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน	-การจัดทำโครงการมีเป้าหมายและรายละเอียดการดำเนินงานที่สอดคล้องกับการแก้ปัญหาและพัฒนาางานของหน่วยงานอย่างชัดเจน -การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่างๆ จะต้องเป็นไปตามผลการดำเนินงานที่เป็นจริงทั้งทางด้านกิจกรรม ระยะเวลา และการจัดการต่างๆที่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง -จัดให้มีการตรวจสอบติดตามสรุป ประเมินผลและรายงานการดำเนินการ	1.การจัดโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา มีเป้าหมายและรายละเอียดการดำเนินงานที่สอดคล้องกับการแก้ปัญหาและพัฒนาของหน่วยงาน 2.ผู้ปฏิบัติมีความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรี	เจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตาม กฎระเบียบ อย่างเคร่งครัด	ควรมีการจัดทำคู่มือและแนวทางให้บุคลากรยึดถือ
มาตรการการปฏิบัติตามกฎระเบียบโรงพยาบาล	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่โรงพยาบาลจักราชประจำปีงบประมาณ 2568	เพื่อให้บุคลากรเข้าใจ กฎหมาย กฏระเบียบ รวมถึงสวัสดิการสิทธิต่างๆ	-มีการตรวจสอบติดตาม สรุป ประเมินผลและรายงานการดำเนินการทุก 6 เดือน	ผู้ปฏิบัติมีความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับของโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตาม กฎระเบียบ อย่างเคร่งครัด	ควรมีการจัดทำคู่มือและแนวทางให้บุคลากรยึดถือ

		ของหน่วยงานอย่างถูกต้อง				ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	โครงการประชุมอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ด้านจริยธรรม การรักษา วินัย และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลจักรราช จังหวัด นครราชสีมา ปีงบประมาณ 2568	เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ มีคุณธรรม และเห็นความสำคัญด้านจริยธรรม การรักษา วินัย และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อสร้างเครือข่ายในการร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-การจัดทำ Flow chart การเบิกค่าตอบแทนต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง -จัดประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตวินัย คุณธรรมและจริยธรรม กฎหมาย	-เอกสารครบถ้วน ถูกต้องจ่ายต่อการพิจารณาเบิกจ่าย -บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักในเรื่องการป้องกันการกระทำ ความผิดทางวินัย คุณธรรม จริยธรรม กฎหมาย รวมถึงมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐและสามารถปฏิบัติได้ถูกต้องตามระเบียบ	1.การปฏิบัติงานบางอย่างไม่สามารถตรวจสอบได้ 2.มีการส่งเอกสารล่าช้า ต้องติดตาม 3.เจ้าหน้าที่ยังขาดความเข้าใจในการขอเบิกค่าตอบแทน การปฏิบัติงานในบางกรณี	1.ควรกำหนดค่าตอบแทนให้สอดคล้องและเป็นธรรมกับลักษณะและผู้ที่ปฏิบัติ 2.ควรซับซ้อนความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตามขั้นตอนอย่างถูกต้องตามมาตรการและระเบียบของทางราชการ
มาตรการจัดพัสดุที่กฎหมายกำหนด	กิจกรรมประเมินผลจากการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างที่ระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางผ่านระบบการจัดซื้อภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์	1.การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ 2.การตรวจสอบความเกี่ยวข้องและ	1.แจ้งเวียนประกาศมาตรการเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด 2.ดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	-เจ้าหน้าที่รับทราบและปฏิบัติ	เจ้าหน้าที่ยังขาดความเข้าใจในการขอเบิกค่าตอบแทน การปฏิบัติงานในบางกรณี	ควรซับซ้อนความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตามขั้นตอนอย่าง

	(Electronic Government Procurement : e-GP	ความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องว่ามีความสนิทสนมกับผู้มาเสนองานหรือไม่	3.มีนโยบายให้เจ้าหน้าที่จิตอาสาพักผ่อนก่อนได้รับการอนุมัติหรือยังไม่ผ่านกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง			ถูกต้องตามมาตรการและระเบียบของทางราชการ
มาตรการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตต่อต้านการทุจริตนโยบายไม่รับของขวัญทุกชนิด	6.1 กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตนโยบายไม่รับของขวัญทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gife Policy) 6.2 กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน 6.3 กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	1.เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีให้แก่บุคลากรในหน่วยงานไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No gife policy) 2.เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน 3.เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	1.แจ้งเวียนประกาศมาตรการเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด 2.ดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	-เจ้าหน้าที่รับทราบและปฏิบัติ	-เจ้าหน้าที่ยังขาดความเข้าใจในการขอเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในบางกรณี	ควรซับซ้อนความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตามขั้นตอนอย่างถูกต้องตามมาตรการและระเบียบของทางราชการ