

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

		ระยะเวลา				๓ ครั้ง/ปี			
๗.ประกาศเจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร และบุคลากร ในหน่วยงาน	เพื่อแสดงถึง เจตนาจริงหรือคำมั่น ว่า จะปฏิบัติหน้าที่และ บริหารหน่วยงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักการร มาภิบาล		←→					คณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจ๊ก ราชและเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลได้ประกาศ เจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร และบุคลากร ในหน่วยงาน วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๗
๘.จัดทำแนวการปฏิบัติ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิด ของบุคลากรในหน่วยงานให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว ออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้								ปี ๒๕๖๗ มีการจัดทำแนว การปฏิบัติ เพื่อป้องกันผล ประโยชน์ทับซ้อนของ หน่วยงาน จำนวน ๑ เล่ม
๙.จัดให้มีช่องทางรับฟัง ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน	การบูรณาการความ ร่วมมือระหว่างภาคี เครือข่าย หน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนในการ ต่อต้านการทุจริต	←→							กลุ่มงานประกัน ได้มี ช่องทางช่องทางรับฟัง ความ คิดเห็นข้อเสนอแนะจากปะ ชาชน
๑๐.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางในการ แจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการเข้ามามีส่วนร่วมใน การรับรู้ แสดงข้อคิดเห็นหรือเสนอแนะ เกี่ยวกับ การจัดการข้อร้องเรียนด้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นประโยชน์ ในการปรับปรุง แก้ไขการปฏิบัติงาน	←→							กลุ่มงานบริหารมอบเอกก ษารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางในการแจ้งเบาะแ สเกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบไว้เพื่อศึกษา และแนวทางปฏิบัติทั้ง ๗ กลุ่มงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

		ระยะเวลา						
๓๓.เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามี ส่วนร่วมใน การแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับการ ปฏิบัติราชการ	๑. เพื่อให้บริษัทสามารถบริหารจัดการความ คาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ ได้อย่าง เหมาะสม ๒. เพื่อสร้างความเชื่อมั่น ความสัมพันธ์อันดี และสร้างความผูกพันกับผู้มีส่วนได้							มีช่องทางและประชาสัมพันธ์ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมใน การแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ



(นางมยุรี วัฒนธนาน)
หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล
๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗



(นายโชคชัย ภาชนะชูระ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักรราช
๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗