



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม จริยธรรม   หน่วยงาน โรงพยาบาลจักรวาล  
 สถานที่ตั้ง ๓๐ หมู่ ๕ ถนน เทศบาล ๕ ตำบลจักรวาล อำเภอ จักรวาล จังหวัด นครราชสีมา

ชื่อผู้ประสานงาน นางมยุรี มานะงาน   โทรศัพท์ ๐๘๑-๙๙๙๙๙๙๙๙๙๙

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๑๑ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑๑ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ๒๕,๑๑๑ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๒๕,๑๑๑ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖ ๕)	

<p>1. กิจกรรมพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรมและการ ศึกษาวินัยเพื่อการ ป้องกันมิให้กระทำผิด วินัยของบุคลากร โรงพยาบาลจักราช งบประมาณ 2567</p>	<p>๒๕๐</p>	<p>๑.) บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ๒.) บุคลากรมีส่วนร่วม ในการดำเนินงาน คุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ ราชการสอดคล้องกับ ค่านิยมกระทรวง สาธารณสุข "MOPH" และ คุณธรรม ๔ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา" ๓.) สร้างวัฒนธรรม องค์กรที่ดี เพื่อให้เกิด การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมอย่าง ต่อเนื่อง</p>	<p>๒๕,๐๐๐</p>	<p>คณะกรรมการ HRD</p>		<p>๔-๕ มี.ค.๖๗</p>				<p>บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทุก กลุ่มงาน</p>
<p>2. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้การ พัฒนาตนเองโดยใช้ การหลักการ เรียนรู้ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ในการ ดำรงชีวิต</p>	<p>๑๐๐</p>	<p>เพื่อให้บุคลากร ดำเนิน ชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง</p>		<p>คณะกรรมการ HRD</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>มอบนโยบายในเวทีประชุม ประจำเดือนทุกเดือนและให้ รางวัลบุคลากรที่เป็นต้นแบบ</p>
<p>3. กิจกรรมโครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการใหม่/บุคลากรที่บรรจุ ใหม่/สิ้นสูบบุคลากรเก่า</p>	<p>ร้อยละ 100 บุคลากร ใหม่ เก่า ร้อยละ 95</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรใหม่มี ความรู้เข้าใจในระเบียบ ปฏิบัติต่างๆ</p>		<p>คณะกรรมการ HRD</p>				<p>/</p>		<p>มีการจัดการปฐมนิเทศ ภายในกลุ่มงานตนเอง, ออนไลน์ของกระทรวง สธ. และ on site ในโรงพยาบาล</p>

<p>๔. กิจกรรมจิตอาสา โดย ร่วมกิจกรรมทำบุญประเพณี/วันสำคัญ มีส่วนร่วมกับส่วนราชการอื่น</p>	<p>ร้อยละ 60</p>	<p>บุคลากรใน หน่วยงาน เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ๖๐บุคลากร ในโรงพยาบาล เป็นแบบอย่างที่ดี โรงพยาบาลเป็น องค์กรคุณธรรม และ เป็นตัวอย่างที่ดี</p>		<p>คณะกรรมการ HRD</p>				<p>ร่วมทุกกิจกรรมที่อำเภอจัด โดยจัดบุคลากรไปร่วมงาน สลับกันและสมัครใจ</p>
<p>๕.คัดเลือกศรีสาธารณสุข ประจำปี 2567</p>	<p>10</p>	<p>เป็นต้นแบบและเป็นขวัญ กำลังใจให้กับบุคลากร</p>		<p>คณะกรรมการ HRD</p>				<p>เสริมสร้างให้บุคลากรมีแนวทางในการให้บริการผู้มารับบริการ</p>
<p>๖.กิจกรรมอบรมมิติต้านจิตวิญญาณ</p>		<p>เพื่อให้บุคลากรมีความรักองค์กร มีความสามัคคีในองค์กร รู้จักตนเองและผู้อื่น</p>				<p>รุ่น 1 วันที่31 ม ค .-2 กพ67</p>		<p>-ไม่เกิดข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการของประชาชน</p>
<p>7.โครงการพัฒนาความสามารถบุคลากรและมาตรฐานกลางการบริการพฤติกรรมบริการเป็นเลิศ (ESB)</p>		<p>เพื่อส่งเสริมการบริการ สาธารณ สุข ให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ ปลอดภัย</p>					<p>18-19 เม.ย.67</p>	
<p>๘. พัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมบนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต</p>								<p>ประกาศ และ แสดงเจตนารมณ์ยึดจะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ดำรงตนอยู่ด้วยความ</p>

<p>9. กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA สำหรับโรงพยาบาลจักษวชิร</p> <p>๓๐ กิจกรรมจิตอาสา โดย ร่วมกิจกรรมทำบุญประเพณี/วันสำคัญ มีส่วนร่วมกับส่วนราชการอื่น</p> <p>๓๑ กิจกรรมจัดตู้เติมรัก...เป็นสุข</p>		<p>ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบร่วมต่อต้านการทุจริตป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตในการทำงาน</p> <p>บุคลากรในโรงพยาบาลเป็นแบบอย่างที่ดีโรงพยาบาลเป็นองค์กรคุณธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดีบุคลากรและประชาชนได้รับการบริการอย่างปลอดภัยและพึงพอใจ</p> <p>- ประชากรอำเภอจักษวชิรได้รับบริการอย่างประทับใจ</p>				<p>1 มิ.ค 67</p> <p>16 ก.พ. 67</p>			<p>มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกที่ดีรับผิดชอบต่อนานาชาติ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ</p> <p>เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 85</p>
--	--	---	--	--	--	--	--	--	--

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

ผู้บริหาร คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร และบุคลากรในโรงพยาบาลมีส่วนร่วมทุกกิจกรรม

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

บุคลากรนางคนผู้ที่ปฏิบัติงานส่วนที่ให้บริการกับผู้ป่วย เข้าร่วมกิจกรรมต้องสลับเปลี่ยนกัน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ในการเสนอแผนงานและจัดกิจกรรมต้องการให้บุคลากรผู้เกี่ยวข้อง ให้ความสำคัญร่วมมือกันดำเนินกิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบาย

ลงชื่อ \_\_\_\_\_ ผู้รายงาน  
(นายโชคชัย มานะสุระ)

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ  
ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพชุมชนจังหวัด

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

๑๑

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google form ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้  
(1) รอบ 6 เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ 15 มีนาคม 2567  
(2) รอบ 12 เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr6FH> ภายในวันที่ 10 กันยายน 2567