



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม จริยธรรม. หน่วยงาน โรงพยาบาลจักรวาล
สถานที่ตั้ง. ๓๑ หมู่ ๕.๔ ถนน เทศบาล ๙ ตำบลจักรวาล อำเภอ จักรวาล จังหวัด นครราชสีมา

ชื่อผู้ประสานงาน นางมยุรี ฆานะงาน โทรศัพท ๐๘๑-๐๓๐๓๐๓๑๑๘๘

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๑๑.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๑๑.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๕๕,๕๑๑ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๕๕,๕๑๑ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์ เชิง ปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรมและการ รักษาวินัยเพื่อการ ป้องกันมิให้กระทำผิด วินัยของบุคลากร	๒๕๑	๑.) บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ๒.) บุคลากรมีส่วนร่วม ในการดำเนินงาน	๒๕,๑๐๐	คณะกรรมการ การHRD			๑๕-๓๖ มี.ย. ๖๖		บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทุก กลุ่มงาน

<p>โรงพยาบาลจักราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>		<p>คุณธรรมจริยธรรมและ ปฏิบัติหน้าที่ ราชการ สอดคล้องกับค่านิยม กระทรวงสาธารณสุข "MOPH" และ คุณธรรม ๔ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา" ๓.) สร้างวัฒนธรรม องค์กรที่ดี เพื่อให้เกิด การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง</p>									
<p>๒. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้การ พัฒนาตนเองโดยใช้ การหลักการ เรียนรู้ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ในการ ดำรงชีวิต</p>	<p>๓๐๐</p>	<p>เพื่อให้บุคลากร ดำเนิน ชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>๒๐,๕๐๐</p>	<p>คณะกรรมการ HRD</p>							
<p>๓. กิจกรรมโครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการใหม่/บุคลากรที่บรรจุ ใหม่โครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการใหม่/</p>	<p>๓๐</p>			<p>คณะกรรมการ HRD</p>							<p>มีการจัดการปฐมนิเทศ ภายในกลุ่มงานตนเอง, ออนไลน์ของกระทรวง สธ.</p>
<p>๔. กิจกรรมจิตอาสา โดย ร่วม กิจกรรม ทำบุญประเพณี/วัน สำคัญ มีส่วน ร่วมกับส่วน ราชการอื่น</p>		<p>บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ๖๐ บุคลากรในโรงพยาบาล เป็น แบบอย่างที่ดี โรงพยาบาลเป็น องค์กร คุณธรรม และ เป็น ตัวอย่างที่ดี</p>		<p>คณะกรรมการ HRD</p>							<p>ร่วมทุกกิจกรรมที่มีหนังสือ ราชการจากส่วนราชการ อื่นๆของอำเภอและ สสจ.นม</p>

๕.คัดเลือกศรีสาธารณสุขประจำปี ๒๕๖๖	๙		คณะกรรมการHRD					ได้มีการคัดเลือกข้าราชการลูกจ้าง จำนวน ๔คนต้นแบบด้านเศรษฐกิจพอเพียง
๖.กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข "MOPH"ในหน่วยงานโรงพยาบาลจักษุราชทูตรูปแบบ		จัดบูรณาการร่วมกับโครงการ ชื่อ ๑						
๗.โครงการพัฒนาความสามารถบุคลากรและมาตรฐานกลางการบริการพฤติกรรมบริการเป็นเลิศ (ESB)		เพื่อส่งมอบการบริการสาธารณสุขให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ ประทับใจตลอดท้าย						
๘.พัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมบนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสูงชีวิต								
๙.กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA สำหรับโรงพยาบาลจักษุ								
๑๐.กิจกรรมจิตอาสา โดย ร่วม กิจกรรมทำบุญประเพณี/วันสำคัญ มีส่วนร่วมกับส่วน ราชการอื่น		บุคลากรในโรงพยาบาล เป็นแบบอย่างที่ดี โรงพยาบาลเป็นองค์กร คุณธรรม และ เป็นตัวอย่างที่ดี บุคลากรและประชาชนได้รับการบริการอย่างปลอดภัยและพึงพอใจ						

๑๑กิจกรรมสนับสนุนการบริหารผู้คิด เชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙		-ประชากรอำเภอจักราช ได้รับบริการอย่าง ประทับใจ								
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน
 ผู้บริหาร คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร และบุคลากรในโรงพยาบาลมีส่วนร่วมทุกกิจกรรม.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน
 บุคลากรบางคนที่ปฏิบัติงานส่วนที่ให้บริการกับผู้ป่วย เข้าร่วมกิจกรรมต้องสลับเปลี่ยนกัน.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปัจจุบันและภาคถัดไป
 ในการเสนอแผนงานและจัดกิจกรรมต้องการให้บุคลากรผู้เกี่ยวข้อง ให้ความสำคัญร่วมมือกันดำเนินกิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบาย.....

ลงชื่อ (นายโชค อ้อ มาณะบุระ) ผู้รายงาน
 (นายแพทย์เชษฐชาญ)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักราช
 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
 หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
 วันที่ ๑๒ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google form ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
 ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 (๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒
 (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/F-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

กระทรวงสาธารณสุข