

**คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค**

คำสั่ง.....โรงพยาบาลจักรวาล.....
ที่.....๑/๖...../๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลจักรวาล...

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตาม แนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลจักรวาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรม ของ โรงพยาบาลจักรวาล โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑	นางมยุรี.....มวณสงวน	ประธาน
๑.๒	นางสาวชมพูนุท ศรีธรรม	รองประธาน
๑.๓	นายสามิตร.....บุญมีไธสง	คณะทำงาน
๑.๔	นางวิมลวรรณ.....บุญมีไธสง	คณะทำงาน
๑.๕	นายเสกสรรค์.....ค้ำชู	คณะทำงาน
๑.๖	นางยิมน.....วิศาลศักดิ์กุล	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๗	นางอภิญญา.....แก้วบุญ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๘	นางวันเพ็ญ.....บูรณวานิช	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลจักรวาล และดำเนินการขับเคลื่อน แผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)ฉบับปรับปรุง และแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ..โรงพยาบาลจักรวาล...ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่ง ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายไชยเดช มวณสงวน)
ผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลจักรวาล



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อชมรมจริยธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลจักราช.....

สถานที่ตั้ง.....๓๐ หมู่ ๔ ถนน เทศบาล ๔ ตำบลจักราช อำเภอ จักราช จังหวัด นครราชสีมา.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางมยุรี มานะงาน.....โทรศัพท์.....๐๘๑-๙๙๙๙๙๙๙.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๒๓๔ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๓๐ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗.....๑๑...โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รวม.....๑๑๐,๐๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๑๐,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๑๐,๐๐๐.บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

- จำนวนบุคลากรโรงพยาบาลจักราช ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน...๒๓๐ คน

- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการสนับสนุนสถาบัน ขาดิ ศาสนา พระมหากษัตริย์ (หน่วยงานราชการอำเภอจักราช)

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๘.....เดือน

วัตถุประสงค์

๑.) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม

๒.) เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติหน้าที่ราชการสอดคล้องกับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข "MOPH" และคุณธรรม ๔ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา"

๓.) สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง

๒.๒ ด้านการรักษาวินัยเพื่อการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๑.) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ วินัยเพื่อการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย รวมทั้งกฎหมาย กฎและระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง

๒.) เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของบุคลากรในหน่วยงานให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๓.) เพื่อสร้างเสริมและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก ค่านิยม ที่ดีและสามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง

๔.) เพื่อสร้างความเจริญก้าวหน้าและความสงบเรียบร้อยของทางราชการ

๕.) เพื่อสร้างภาพลักษณ์ชื่อเสียงที่ดีของระบบราชการ และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น
๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีเจตนาแรงกล้าและความมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน
๓. เกิดวัฒนธรรมที่ดี เกิดการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่องในหน่วยงาน
๔. สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับโรงพยาบาลจักราช
๕. ปลุกจิตสำนึก องค์การจริยธรรมในองค์กร
๖. สื่อสาร ส่งเสริม ให้กับผู้เกี่ยวข้องของบุคลากรโรงพยาบาล มีคุณธรรมและจริยธรรม

มาตรการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑.โครงการ พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม และการรักษาวินัยเพื่อการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของบุคลากรโรงพยาบาลจักราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แผน	เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและวินัยข้าราชการแก่เจ้าหน้าที่	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร (HRD)	๑ ครั้ง	๑.) บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ๒.) บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติหน้าที่ ราชการสอดคล้องกับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข "MOPH" และคุณธรรม ๔ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา" ๓.) สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง	ใช้งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท					

มาตรการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๒.เผยแพร่ความรู้การพัฒนาตนเองโดยใช้การหลักการเรียนรู้ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงในการ ดำรงชีวิต	เพื่อให้บุคลากร ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	คณะทำงาน ITA/ กก.HRD	๑ ครั้ง		จัดบูรณาการร่วมกับโครงการข้อ ๑		↔			
๓.โครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่/บุคลากรที่บรรจุใหม่	เพื่อให้บุคลากรใหม่มีความรู้ความเข้าใจระบบราชการและคุณธรรมจริยธรรม อันดีงาม	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร (HRD)	๓ ครั้ง		ไม่ใช้งบประมาณ			↔		
๔. กิจกรรมจิตอาสา โดย ร่วม กิจกรรมทำบุญ/ระเพณี/วันสำคัญ มีส่วนร่วมกับส่วน ราชการอื่น	เพื่อส่งเสริมการเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรใน โรงพยาบาล เพื่อ สร้างบรรยากาศองค์กร สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงาม	บุคลากรในโรงพยาบาล	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	บุคลากรในโรงพยาบาล เป็นแบบอย่างที่ดี โรงพยาบาลเป็นองค์กร คุณธรรม และ เป็นตัวอย่างที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	
๕.คัดเลือกคริสตศาสนสุภาษิต ประจำปี ๒๕๖๔	เพื่อคัดเลือก ยกย่องและเชิดชูบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นและเป็นงานเผยแพร่ผลงานไปยังเครือข่ายในและนอกกระทรวง	ทหาร/ คณะกรรมการ HRD	บุคลากรในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานบุคลากรด้านพัสดุได้พัฒนาศักยภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ			↔		
๖.กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”ในหน่วยงานโรงพยาบาลจักราชทุกรูปแบบ	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจคุณธรรมจริยธรรม	คณะกรรมการ HRD	บุคลากรในสังกัด		จัดบูรณาการร่วมกับโครงการข้อ ๑	←			→	

มาตรการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๗.โครงการพัฒนาความสามารถบุคลากรและมาตรฐานกลางการบริการพฤติกรรมบริการเป็นเลิศ (ESB)	เพื่อส่งเสริมการบริการสาธารณะสุขให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ ปะทับใจปลอดภัย	คณะกรรมการHRD	บุคลากรในสังกัด		๘๐,๐๐๐ บาท	←→				
๘.แนวทางพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลให้เป็นคนดี คนเก่ง วัฒนธรรมบนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต		คณะกรรมการบริหาร	บุคลากรในสังกัด		ไม่ใช้งบประมาณ			←→		
๙.กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA สำหรับโรงพยาบาลจักษุราช						←→				
๑๐. กิจกรรมจิตอาสา โดย ร่วม กิจกรรมทำบุญประเพณี/วันสำคัญ มีส่วนร่วมกับส่วนราชการอื่น	เพื่อส่งเสริมการเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรใน โรงพยาบาล เพื่อ สร้างบรรยากาศองค์กร สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงาม	บุคลากรในโรงพยาบาล	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	บุคลากรในโรงพยาบาล เป็นแบบอย่างที่ดี โรงพยาบาลเป็นองค์กร คุณธรรม และ เป็นตัวอย่างที่ดี		←→				

มาตรการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.๖๖-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๓๓. กิจกรรมสนับสนุนการบริการผู้ติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙	เพื่อลดการแพร่กระจายเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙	บุคลากรในโรงพยาบาลจักราช	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	-บุคลากรและประชาชนได้รับการบริการอย่างปลอดภัยและพึงพอใจ -ประชากรอำเภอจักราชได้รับบริการอย่างประทับใจ						

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นางมยุรี มานะงาน)
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล
วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นายโชคชัย มานะธนะ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักราช
วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

