

**โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย  
ของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลจักรราช ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

**1. หลักการและเหตุผล**

ปัญหาการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการและกระทำผิดวินัย เป็นปัญหาที่นำไปสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน พบการหลีกเลี่ยงระเบียบกฎหมาย หรือการใช้อำนาจเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเอง และพวกพ้องมากยิ่งขึ้น ขาดการระงับยับยั้งปัญหาในระดับผู้ปฏิบัติ ปัญหาไม่ได้รับการแก้ไขอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปอย่างล่าช้า ส่งผลให้การปราบปรามการทุจริตไม่บรรลุผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน(MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ของโรงพยาบาลพิจิตร เป็นการประเมินการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหาร และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมินระบบงาน โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งเน้นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และป้องกันกันการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานและเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวม เป็นสำคัญ ส่งผลให้หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลจักรราช บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมมาภิบาล (Governance Excellence) ด้วยเหตุผลและความสำคัญดังกล่าวข้างต้น งานพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลจักรราช ตระหนักถึงปัญหาพฤติกรรมกรรมการกระทำที่ผิดระเบียบกฎหมายซึ่งนำไปสู่การทุจริตของเจ้าหน้าที่ และเพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติในเรื่องความเคยชินต่อการกระทำที่ไม่ถูกต้องลดโอกาสและเหตุปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริต และมุ่งหวังให้หน่วยงานในโรงพยาบาลพิจิตร มีระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีและเป็นที่ยอมรับแก่ประชาชนผู้รับบริการให้มีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการของหน่วยงานในโรงพยาบาลจักรราช จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ของเจ้าหน้าที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

**2. วัตถุประสงค์**

- 2.1 เพื่อปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักทุจริตศึกษาและกระบวนการ STRONG Model และผ่านการประเมินITA
- 2.2 เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตและเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย
- 2.3 เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

### 3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลจักราช จำนวน 239 คน

### 4. สถานที่ดำเนินกิจกรรม

ห้องประชุมหลวงพ่อบุศ โรงพยาบาลจักราช

### 5. กิจกรรม/มาตรการ และวิธีดำเนินงาน

5.1 จัดทำโครงการเสนออนุมัติ(แผนปฏิบัติงานปกติ)

5.2 บรรยายให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ในหัวข้อ

- ความรู้เรื่องวินัยและการรักษาวินัย

- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

- การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วย

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561

- ข้อมูลส่วนบุคคลกับการปฏิบัติหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2566)

- ระเบียบการใช้รถราชการ

- ระเบียบการลาและการลงเวลาปฏิบัติราชการ

- ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่และความผิดที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ-จัดจ้าง

### 6. ระยะเวลาการดำเนินงาน

วันที่ 25 ธันวาคม พ.ศ. 2568 เวลา 8.00-16.00 น.

### 7. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

โรงพยาบาลจักราช ผ่านการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

### 8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

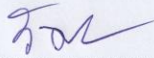
8.1 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนักรู้ และมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ สามารถบริหารงานได้อย่างถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส

- 8.2 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถประพฤติตนให้อยู่ในระเบียบวินัยของ  
ข้าราชการ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- 8.3 ไม่พบการกระทำผิดกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ
- 8.4 ไม่พบการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ราชการ

9. งบประมาณ ตามรายละเอียดดังนี้

ค่าอาหารว่างและอาหารกลางวัน 239\*100 =23,900 บาท

ผู้เสนอโครงการ



(นางวินเพ็ญ บุรณวานิช)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายสามิตร บุญทีไธสง)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพและยุทธศาสตร์

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายแพทย์กล้าณรงค์ รัตติเดช)  
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักราช

หมายเหตุ โครงการ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิด  
วินัยของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลจักราช ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของเครือข่ายบริการสาธารณสุข  
ใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลจักราช เป็นเงินทั้งสิ้น 23,900บาท (สองหมื่นสามพันเก้าร้อยบาท  
ถ้วน)

## กำหนดการโครงการ

เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่  
โรงพยาบาลจักราช ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เวลา	เนื้อหา
08.00-08.30 น	ลงทะเบียน
08.30-08.45 น	พิธีเปิดการอบรมสัมมนา โดย นายกล้าณรงค์ รัตติเดช ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักราช
08.45-10.30 น	การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม (โดยพระวิทยากร) (ITA)
10.30- 12.00 น	ความรู้เรื่องวินัยและการรักษาวินัย - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่า ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 โดยนายวินัย นามวิชา หัวหน้า กลุ่มงานบริหารโรงพยาบาลจักราช
12.00-13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00 -14.00 น.	- ข้อมูลส่วนบุคคลกับการปฏิบัติหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2566) - ระเบียบการใช้รถราชการ - ระเบียบการลาและการลงเวลาปฏิบัติราชการ - ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่และความผิดที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ-จัดจ้าง โดย นางสุภาสินี ธงสันเทียะ
14.00-16.00 น	-ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” และคุณธรรม 4 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” วิทยากรโดย นางวันเพ็ญ บุรณวานิช รักษาการหัวหน้ากลุ่มการ พยาบาลโรงพยาบาลจักราช
16.00-16.30 น	ซักถามแสดงความคิดเห็น

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่าง เวลา 10.30-10.45 น และ 14.30-14.45 น