

ITA

หน้า 11

11

แผนปฏิบัติการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลจักราช
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา				เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔			
๑.จัดทำมาตรการ กลไก และวางระบบในการ ดำเนินการ กำหนดให้มี การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน	การประเมินการ เผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ ของหน่วยงานเปิดเผย การดำเนินการ เกี่ยวกับการเปิดเผย ข้อมูล อย่างตรงไป ตรงมา มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วนและ เป็นปัจจุบัน ประชาชนสามารถ เข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้ สะดวก					บุคลากร โรงพยาบาล จักราช	ไม่มีค่าใช้จ่าย	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ITA
๒.โรงพยาบาลจักราชมีการจัดหลักเกณฑ์/ วิธีการรับเรื่องร้องเรียนโดยการแสดงแผนผัง ขั้นตอนไว้เพื่อให้ผู้มารับบริการได้ทราบ	เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติตามข้อกำหนด ระเบียบหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดการข้อ ร้องเรียนที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอและมี ประสิทธิภาพ						ไม่มีค่าใช้จ่าย	คณะกรรมการรับ เรื่องร้องเรียน
๓.โรงพยาบาลจักราชมีการรับเรื่องร้องเรียน ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น มาติดต่อด้วยตนเอง , โทรศัพท์, หนังสือ ,เว็บไซต์ และจาก หน่วยงานต่างๆ	เพื่อให้การดำเนินงานจัดการข้อร้องเรียน มี ขั้นตอน กระบวนการและแนวทางปฏิบัติงาน เป็นมาตรฐาน						ไม่มีค่าใช้จ่าย	คณะกรรมการรับ เรื่องร้องเรียน
๔.คัดเลือกกระบวนงานที่มีความเสี่ยง ปรับปรุงกระบวนงานให้เกิดความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๔							ไม่มีค่าใช้จ่าย	คณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา				เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔			
๕.อบรมให้ความรู้แก่บุคลากร ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับ การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการ รักษาวินัย รวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	๑.) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ๒.) เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของบุคลากรในหน่วยงานให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องผลประโยชน์ส่วนรวมได้		↔				จากเงินบำรุงปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๒๓,๕๐๐ บาท	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
๖.ประชุมการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตใน ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงด้านทุจริต โดยใช้โมเดล "STRONG" การปรับฐานความคิดของ การเป็น "บุคคล สาธารณะ" หรือ "ข้าราชการสมัยใหม่"	เพื่อรณรงค์หรือ ส่งเสริมให้หน่วยงานมี กลไกในการเฝ้าระวัง และหยุดยั้งการทุจริต และแจ้งเบาะแสของหน่วยงาน	←			→	บุคลากรโรงพยาบาล	ไม่มีค่าใช้จ่าย	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
๗.จัดตั้งชมรมในนาม ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้าน ทุจริต โรงพยาบาลจักราช ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียง ด้านทุจริต หรือโมเดล STRONG ที่ใช้พันธสัญญา ร่วมกันคือ "สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ ตู้อุจริต จิตพอเพียง"	เพื่อรณรงค์หรือ ส่งเสริมให้หน่วยงานมี กลไกในการเฝ้าระวัง และหยุดยั้งการทุจริต	←			→	บุคลากรโรงพยาบาล	ไม่มีค่าใช้จ่าย	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
๘.ประกาศเจตจำนงสุจริต ของผู้บริหารและบุคลากร ในหน่วยงาน	เพื่อแสดงถึง เจตนารมณ์หรือคำมั่น ว่า จะปฏิบัติหน้าที่และ บริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล		↔			๑ ครั้ง/ปี	ไม่มีค่าใช้จ่าย	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา				เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๙. จัดทำแนวทางการปฏิบัติ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของบุคลากรในหน่วยงานให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้						ไม่มีค่าใช้จ่าย	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
๑๐. จัดให้มีช่องทางรับฟัง ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน	การบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงาน ภาคีรัฐ ภาคเอกชน และประชาชนในการต่อต้านการทุจริต	←	→					คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
๑๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางในการแจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการเข้ามามีส่วนร่วมในการรับรู้ แสดงข้อคิดเห็นหรือเสนอแนะเกี่ยวกับ การจัดการข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นประโยชน์ในการปรับปรุง แก้ไขการปฏิบัติงาน	←	→					คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
๑๒. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมใน การแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	๑. เพื่อให้บริษัทสามารถบริหารจัดการความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม ๒. เพื่อสร้างความเชื่อมั่น ความสัมพันธ์อันดี และสร้างความผูกพันกับผู้มีส่วนได้	←	→				ไม่มีค่าใช้จ่าย	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

(นางมยุรี มานะงาน)
หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล
๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

นายโชคชัย มานะทุระ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจ๊กราช
๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕