

ITA

รายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลจักราช
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา				เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
		ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔				
๑.จัดทำมาตรการ กสทช. และวางระบบในการ ดำเนินการ กำหนดให้มี การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	การประเมินการ เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ ของหน่วยงานเปิดเผย การดำเนินการ เกี่ยวกับการเปิดเผย ข้อมูลอย่างตรงไป ตรงมา มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วนและ เป็นปัจจุบัน ประชาชนสามารถ เข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้ สะดวก	←	→			บุคลากร โรงพยาบาล จักราช	ไม่มีค่าใช้จ่าย	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ITA	ดำเนินการอย่างต่อเนื่องทั้งปี๒๕๖๖/ผู้รับบริการเข้าถึงข้อมูลช่องทางต่าง ๆ ได้ สะดวกรวดเร็ว
๒.โรงพยาบาลจักราชนมีการจัดหลักเกณฑ์/วิธีการรับเรื่องร้องเรียนโดยการแสดงแผนผังขั้นตอนไว้เพื่อให้ผู้มารับบริการได้ทราบ	เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติตามข้อกำหนดระเบียบหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอและมีประสิทธิภาพ	←	→				ไม่มีค่าใช้จ่าย	คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน	กลุ่มงานบริหารได้จัดทำคู่มือปฏิบัติงานการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๓ เล่มเพื่อให้มีการเข้าถึงการร้องเรียนได้รวดเร็ว ถูกต้อง
๓.โรงพยาบาลจักราชนมีการรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ เช่น มาติดต่อด้วยตนเอง , โทรศัพท์, หนังสือ ,เว็บไซต์ และจากหน่วยงานต่างๆ	เพื่อให้การดำเนินงานจัดการข้อร้องเรียน มีขั้นตอน กระบวนการและแนวทางปฏิบัติงานเป็นมาตรฐาน	←	→				ไม่มีค่าใช้จ่าย	คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน	มีผู้มารับการร้องเรียนทั้งทางกล่องรับข้อร้องเรียน ,ส่งหนังสือทางไปรษณีย์ บัตรสนเท่ห์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

		ระยะเวลา				๓ ครั้ง/ปี			
๘.ประกาศเจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร และบุคลากร ในหน่วยงาน	เพื่อแสดงถึง เจตนาจริงหรือค้ำประกัน ว่า จะปฏิบัติหน้าที่และ บริหารหน่วยงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล		←→				คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักษุราชและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลได้ประกาศเจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร และบุคลากร ในหน่วยงาน วันที่ ๑๕ สิงหาคม๒๕๖๖	
๙.จัดทำแนวการปฏิบัติ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของบุคลากรในหน่วยงานให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้							ปี ๒๕๖๖ มีการจัดทำแนวการปฏิบัติ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน จำนวน ๑ เล่ม	
๑๐.จัดให้มีช่องทางรับฟัง ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน	การบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงาน ภาคีรัฐ ภาคเอกชน และประชาชนในการ คัดค้านการทุจริต	←→						กลุ่มงานประกัน ได้มีช่องทางช่องทางรับฟัง ความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน	
๑๑.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางในการแจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการเข้ามามีส่วนร่วมในการรับรู้ แสดงข้อคิดเห็นหรือเสนอแนะเกี่ยวกับ การจัดการข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นประโยชน์ในการปรับปรุง แก้ไขการปฏิบัติงาน	←→						กลุ่มงานบริหารมอบเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางในการแจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบไว้เพื่อศึกษา และแนวทางปฏิบัติทั้ง ๗ กลุ่มงาน	

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

		ระยะเวลา					
๑๒.เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมใน การแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	๑.เพื่อให้บริษัทสามารถบริหารจัดการความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม ๒. เพื่อสร้างความเชื่อมั่น ความสัมพันธ์อันดี และสร้างความผูกพันกับผู้มีส่วนได้	←			→		มีช่องทางและประชาสัมพันธ์ เพื่อ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ



(นางสุปรีย์ มานองวาน)
หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล
๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖



นายโชคชัย มานองวาน
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักราช
๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖