



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ -๑๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม.....โรงพยาบาลจักราช.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา.....
สถานที่ตั้ง.....๓๐ หมู่ ๔ ต.จักราช อ.จักราช จ.นครราชสีมา ๓๐๒๓๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน นางวันเพ็ญ บุณยานิช.....ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ.....
สังกัด.....รพ.จักราช.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา.....โทรศัพท์ ๐๘๙๘๖๔๖๐๙๓.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pajun๓๐๒๕๑๗@gmail.com.....LINE ID : pajun๑๒.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๔,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๓..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๓..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวนโครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวนโครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม								
สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลจักราช ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๙๖ คน/ปี	บุคลากรยึดหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณตามวิชาชีพพร้อมละ๑๐๐	๒๔,๐๐๐	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร		/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) ชื่อโครงการ /กิจกรรม								
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่องทุกปี (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประเมินติดตามผลการดำเนินงาน Strong ต่อต้านการทุจริตของบุคลากรโรงพยาบาลจักราช	๑ ครั้ง/ปี	โรงพยาบาลผ่านการประเมินองค์กรคุณธรรม		คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร		/		
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ร่วมบุญประเพณี ชุมชน รอบโรงพยาบาล	๔ ชุมชน	๑๐๐%	-	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร	/	/		
	(๒) ชื่อโครงการ อบรมกฎ ระเบียบในการปฏิบัติงานของบุคลากรโรงพยาบาลจักราช	บุคลากรเข้าใหม่ได้รับการอบรม ๑๐๐%	บุคลากรเข้าใหม่ผ่านการอบรม ๑๐๐%		คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร	/			
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔สร้างระบบนิเวศคุณธรรมส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่ เป็นพื้นที่กายภาพ หรือ	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) มาเป็นเครื่องมือ ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในสังคม กระทรวงสาธารณสุขในลักษณะ “คนดีมีที่ยืน ความดีมีพื้นที่ในสังคม”								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
พื้นที่สื่อสารสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่าง เป็นระบบตั้งแต่ ระดับบุคคลถึง ระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์ จากความก้าวหน้า ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	(๑) กิจกรรม ประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคลต้นแบบผ่านบนเว็บไซต์โรงพยาบาล	๔ คน/ปี	ยังไม่ถึงช่วงดำเนินการ	-				/	
	(๒) ชื่อโครงการ วันพยาบาลแห่งชาติ	๘๗ คน	ยังไม่ถึงช่วงดำเนินการ	๘,๕๐๐ บาท	กลุ่มงานการพยาบาล			/	
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการ ขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม								
	๑. โครงการส่งเสริมการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนแบบมุ่งเป้า (หน่วยงานสาธารณสุข) รพ.จักราช	มีแหล่งพลังงานทดแทน ๑ แห่ง	ผลิตพลังงานทดแทนได้ขนาด ๑๕ กิโลวัตต์	๔๘๙,๙๙๙.๙๙ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/		
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรม ในการ	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้ เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต และการรักษา วินัยแก่บุคลากร บนฐานชีวิตวิถีใหม่								
	กิจกรรม พัฒนาบุคลิกภาพเจ้าหน้าที่และสร้างวัฒนธรรมการแต่งกายให้ถูกระเบียบ	๒๔๐ คน	บุคลากรมีบุคลิกภาพดีและปฏิบัติตัวถูกต้อง	-	งานพัฒนาบุคลากร		/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ดำรงชีวิต		ตามระเบียบ ๑๐๐%						
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดให้มีกลไก การ รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติ มิชอบ การล้วงละเมิดทางเพศ หรือคุกคามทางเพศ ในที่ทำงาน การร้อง ทุกข์ หรือข้อปัญหา ของ ผู้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงานทั้งการร้องเรียนผ่าน หน่วยงานโดยตรง ผ่านช่องทาง อิเล็กทรอนิกส์								
	๑. กิจกรรมพัฒนาระบบการบริหารความ เสี่ยง , การจัดเก็บและช่องทางการ ร้องเรียน.	ระบบการ บริหารความ เสี่ยงและ ช่องทาง เสนอ ข้อร้องเรียน ๑ ระบบ	มีช่องทาง สำหรับ การ ร้องเรียนและ รายงานความ เสี่ยง ,เสนอแนะ ที่ สะดวกและ เข้าถึง ได้รวดเร็ว	-	คณะกรรมการทีม RM ร่วมกับคณะกรรมการ ทีม IM	/	/	/	/
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒ นำ แนวทางการ ประเมิน องค์กร คุณธรรมอย่าง	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำแนวทาง การ ประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็น รูปธรรม ที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน องค์กร ชุมชน อำเภอจังหวัดคุณธรรม ของ								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป็น รูปธรรมที่สอดคล้อง กับเกณฑ์การ ประเมินองค์กรชุมชน อำเภอ จังหวัด คุณธรรม ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขใช้เป็น เกณฑ์ในการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	กรมการศาสนา ให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็น เกณฑ์ในการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
	๑. กิจกรรมประเมินติดตามผลการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและผลการดำเนินงาน งานของชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ของ โรงพยาบาลจักราช	๔ ครั้ง/ปี	ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ของโรงพยาบาล จักรราช ได้รับการประเมิน ติดตาม ๑๐๐ %	-	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร	/	/	/	/
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๑SE๙cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	..๑,๒๘๐ คน...	๑,๕๕๐..... คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๘.....แห่ง๘๕.....คน	๘.....แห่ง๑๐๕.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ไตรมาส๑ ได้คะแนน ไตรมาส๒ ได้ ๙๕.๔๕%	
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๘.....แห่ง๒๓๐.....คน.....	๘.....แห่ง๒๔๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลจักษุราช
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักทฤษฎีศึกษาและกระบวนการ STRONG Model และผ่านการประเมินITA บังคับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบายและเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยบุคลากร รู้จักหลักปฏิบัติต่อกันด้วยดีระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา บุคลากร ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลเป็นสำคัญ และสามารถนำหลัก คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ไปพัฒนาศักยภาพและประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดำรงตนอยู่บนมาตรฐานจริยธรรม

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๑.องค์กรต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องจากหน่วยงานคุณธรรมสู่โรงพยาบาลคุณธรรมที่ยั่งยืน

๒.ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๓.ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดให้เคารพในศักดิ์ศรีและคุณค่าความเป็นมนุษย์ เป็นคนดีมีจิตบริการและการดำเนินชีวิตพอเพียง โดยมีคุณธรรมจริยธรรม เป็นพื้นฐานภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล

๔.ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงาน ได้กำหนดพฤติกรรมในการให้บริการหรือการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของ รพ.

๕.จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรของโรงพยาบาลจักษุราช มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ถูกต้องดีงามด้วยคุณธรรม ที่พึงประสงค์ มาตรฐานทางจริยธรรม

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(นางวันเพ็ญ นวนวนิช)
ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๒๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ
(นายก้านรงค์ รัตเดชะ)
นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักราช
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๒๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbk18o9>
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz71>
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔