



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม.....โรงพยาบาลจักราช.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา.....
สถานที่ตั้ง.....๓๐ หมู่ ๔ ต.จักราช อ.จักราช จ.นครราชสีมา ๓๐๒๓๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน นางวันเพ็ญ บุรณวานิช.....ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ.....
สังกัด.....รพ.จักราช.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา.....โทรศัพท์ ๐๘๙๘๖๔๖๐๙๓.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pajun๓๐๒๕๑๗@gmail.com.....LINE ID : pajun๑๒.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๔,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย
แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๓..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๓..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวนโครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวนโครงการ

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ 1 กลยุทธ์ที่ 2 ขับเคลื่อน กลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม									
	โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิ ให้กระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล จักรราช ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	96 คน/ปี	บุคลากรยึดหลัก คุณธรรมและ จรรยาบรรณ ตามวิชาชีพร้อยละ 100	24,000	คณะกรรมการพัฒนา บุคลากร		/			
	(2) ชื่อโครงการ /กิจกรรม									
	1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการพัฒนาองค์กรคุณธรรม อย่างต่อเนื่องทุกปี (1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประเมิน ติดตามผลการดำเนินงาน Strong ต่อด้าน	1 ครั้ง/ปี	โรงพยาบาลผ่าน การประเมิน		คณะกรรมการพัฒนา บุคลากร		/			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	การทุจริตของบุคลากรโรงพยาบาลจักษุราช (2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม		องค์กรคุณธรรม						
	1.3 แนวทางการพัฒนาที่3 ส่งเสริมให้เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
	(1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ร่วมบุญ ประเพณี ชุมชน รอบโรงพยาบาล	4 ชุมชน	100%	-	คณะกรรมการพัฒนา บุคลากร	/	/		
	(2) ชื่อโครงการ อบรมกฎ ระเบียบใน การปฏิบัติงานของบุคลากรโรงพยาบาล จักษุราช	บุคลากรเข้าใหม่ ได้รับการอบรม 100%	บุคลากรเข้าใหม่ ผ่านการอบรม 100%		คณะกรรมการพัฒนา บุคลากร		/		
แผนย่อยที่ 1 กลยุทธ์ที่ 4 สร้าง ระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่ เป็น พื้นที่กายภาพ หรือ พื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มี กิจกรรมที่สอดออก ถึงกิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม การ ทำความดีอย่าง เป็น ระบบตั้งแต่ ระดับ บุคคลถึง ระดับ หน่วยงาน โดยใช้ ประโยชน์ จาก ความก้าวหน้า ด้าน เทคโนโลยี	1.4 แนวทางการพัฒนาที่ 1 นำระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) มาเป็น เครื่องมือ ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสังคม กระทรวงสาธารณสุขใน ลักษณะ “คนดีมีที่ยืน ความดีมีพื้นที่ใน สังคม”								
	(1) กิจกรรม ประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคลต้นแบบผ่านบนเว็บไซต์โรงพยาบาล	4 คน/ปี	ยังไม่ถึงช่วง ดำเนินการ	-				/	
	(2) ชื่อโครงการ วันพยาบาลแห่งชาติ	87 คน	ยังไม่ถึงช่วง ดำเนินการ	8,400 บาท	กลุ่มงานการพยาบาล			/	
	1.5 แนวทางการพัฒนาที่ส่งเสริมการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การ จัดการ ขยะ และ Zero Waste การสร้าง พื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม								
	1. โครงการส่งเสริมการผลิตไฟฟ้าจาก พลังงานหมุนเวียนแบบมุ่งเป้า (หน่วยงาน	มีแหล่งพลังงาน ทดแทน 1 แห่ง	ผลิตพลังงาน ทดแทนได้ขนาด	489,999.99บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แนวทางการ ประเมิน องค์กร คุณธรรมอย่าง เป็น รูปธรรมที่ สอดคล้อง กับเกณฑ์ การ ประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัด คุณธรรม ให้ หน่วยงานในสังกัด กระทรวง สาธารณสุข ใช้เป็น เกณฑ์ในการ ประเมินองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอจังหวัดคุณธรรม ของกรมการ ศาสนา ให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ใช้เป็น เกณฑ์ในการประเมิน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
	1. กิจกรรมประเมินติดตามผลการ ขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมและผลการดำเนินงาน งาน ของชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ของ โรงพยาบาลจักราช	4 ครั้ง/ปี	ชมรม Strong จิตพอเพียงด้าน ทุจริต ของ โรงพยาบาล จักร ราช ได้รับการ ประเมิน ติดตาม 100 %	-	คณะกรรมการพัฒนา บุคลากร	/	/	/	/
	(2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	2.4 แนวทางการพัฒนาที่								
	(1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

- (1) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	..๑,๒๘๐ คน...๑,๕๕๐..... คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๘.....แห่ง๘๕.....คน๘.....แห่ง๑๐๕.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ไตรมาส๑ ได้๕คะแนน ไตรมาส๒ ได้ ๙๕.๔๕% ไตรมาส๓ ได้ ๑๐๐% ไตรมาส ๔ได้ ๑๐๐%
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๘.....แห่ง๒๓๐.....คน.....๘.....แห่ง๒๔๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ 1 (ชื่อโครงการ) โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลจักษุราช
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เพื่อปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักทฤษฎีศึกษาและกระบวนการ STRONG Model และผ่านการประเมินITA บังคับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบายและเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยบุคลากร รู้จักหลักปฏิบัติต่อกันด้วยดี
ระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา บุคลากร ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลเป็นสำคัญ และสามารถนำหลัก คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ไปพัฒนาศักยภาพและประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดำรงตนอยู่บนมาตรฐานจริยธรรม

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

- 1.องค์กรต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องจากหน่วยงานคุณธรรมสู่โรงพยาบาลคุณธรรมที่ยั่งยืน
- 2.ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- 3.ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดให้เคารพในศักดิ์ศรีและคุณค่าความเป็นมนุษย์ เป็นคนดีมีจิตบริการและการดำเนินชีวิตพอเพียง โดยมีคุณธรรมจริยธรรม เป็นพื้นฐานภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล
- 4.ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงาน ได้กำหนดพฤติกรรมกรให้บริการหรือการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของ รพ.
- 5.จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรของโรงพยาบาลจักษุราช มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ถูกต้องดีงามด้วยคุณธรรม ที่พึงประสงค์ มาตรฐานทางจริยธรรม

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	..๑,๒๘๐ คน...๑,๕๕๐..... คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๘.....แห่ง๘๕.....คน๘.....แห่ง๑๐๕.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ไตรมาส ๑ ได้ ๕ คะแนน ไตรมาส ๒ ได้ ๙๕.๔๕% ไตรมาส ๓ ได้ ๑๐๐% ไตรมาส ๔ ได้ ๑๐๐%
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๘.....แห่ง๒๓๐.....คน.....๘.....แห่ง๒๔๐.....คน

