

คำนำ

ในการดำเนินงานตามแผนงานยุทธศาสตร์โรงพยาบาลจักราชปี 2567 ได้รับความร่วมมือจากทุกฝ่าย, ทุกจุด และทุกกรรมการเป็นอย่างดี ซึ่งในปีงบประมาณ 2567 โรงพยาบาลจักราช ได้ดำเนินการพัฒนางานสาธารณสุข ตามแผนระยะ 5 ปี (2566-2570) ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถตอบสนองการเปลี่ยนแปลงของสังคม โดยเฉพาะการก้าวสู่สังคมของผู้สูงอายุของอำเภอจักราช ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อจำนวนผู้ป่วยโรคเรื้อรัง การพึ่งพิงการบริการสุขภาพที่เพิ่มขึ้น ซึ่ง โรงพยาบาลจักราช ได้มีการเปลี่ยนแปลงวิสัยทัศน์ คือ “โรงพยาบาลจักราช เป็นโรงพยาบาลที่มีความสามารถในการจัดการปัญหา ด้านสุขภาพที่สำคัญในพื้นที่อย่างมีมาตรฐาน ทันสมัย และประทับใจ ด้านสุขภาพที่สำคัญ คือ โรคเบาหวาน” โดย แผนงาน/โครงการที่เสนอขอสนับสนุนงบประมาณ จะสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาลเป็นหลัก นอกจากนี้ เพื่อตอบสนองนโยบายของ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมาและกระทรวงสาธารณสุข รวมทั้งงานประจำที่จำเป็นต้องใช้งบประมาณ อย่างไรก็ตาม หากมีความจำเป็นเร่งด่วนหรือเป็นกิจกรรมที่จะต้องดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหาสำคัญของโรงพยาบาล ก็สามารถเสนอขอของบประมาณเพิ่มเติมได้

ขอขอบคุณ ผู้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนฯ ทุกท่านมา ณ โอกาสนี้ หวังว่าในการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลจักราชปี 2567 จะประสบความสำเร็จในการดำเนินงานและใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด หากสิ้นสุดการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ หรือมีปัญหาอุปสรรคประการใด ขอให้รายงานการประเมินผลทุกโครงการให้ทราบด้วย

กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

ผู้เรียบเรียง

สารบัญ

หัวข้อ

หน้า

คำนำ

(ก)

สารบัญ

(ข)

วิเคราะห์องค์กร

1

ทิศทางองค์กร

4

แผนที่ทางเดินยุทธศาสตร์

8

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปี 2565

9

การวิเคราะห์องค์กร (SWOT Analysis)

“โรงพยาบาลจักราช เป็นโรงพยาบาลที่มีความสามารถในการจัดการปัญหา ด้านสุขภาพที่สำคัญในพื้นที่
อย่างมีมาตรฐาน ทันสมัย และประทับใจ”

การวิเคราะห์องค์กร (SWOT)

S	W
<ol style="list-style-type: none"> 1. <u>กลยุทธ์</u> - 2. <u>โครงสร้าง</u> รพ.ขนาดกลาง ไม่ซับซ้อน สื่อสารนโยบายได้ง่าย, มีโครงสร้างระบบงานบริการปฐมภูมิพื้นฐานที่ชัดเจน, ระบบบริหารงานชัดเจน 3. <u>ระบบงาน</u> มีระบบงานค่อนข้างดี, มีระบบ PCC หมอครอบครัว, มีการเชื่อมโยงข้อมูลด้านสุขภาพ, สองสายงาน หนึ่งสายใจ, 4. <u>บุคลากร</u> ทีมนำส่วนใหญ่เป็นทีมเดิม, มีแพทย์ FM **, มีแพทย์เป็นประธานกรรมการ, ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ มีประสบการณ์, มีพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัวและสหวิชาชีพ ทุก รพ.สต. 5. <u>ทักษะ ความรู้ ความสามารถ</u> 6. <u>รูปแบบการบริหารจัดการ</u> บริหารงานแบบกระจายอำนาจ, ประชาธิปไตย 7. <u>ค่านิยมร่วม</u> สามารถสนับสนุนวิสัยทัศน์ได้ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. <u>กลยุทธ์</u> ไม่สามารถตอบสนองเป้าหมายได้ 2. <u>โครงสร้าง</u> ขาดความเชื่อมโยงระหว่าง รพ.และ รพ.สต., บทบาทของกลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์รวมไม่ชัดเจน, โครงสร้างงานซ้ำซ้อน 3. <u>บุคลากร</u> ไม่เข้าใจบทบาทของตนเองต่อ FM, บุคลากรเป็นหลายกรรมการ, ขาดทักษะในการสื่อสาร, แพทย์ FM ไม่เพียงพอ, นักกายภาพบำบัดไม่เพียงพอ, ขาดพยาบาลดูแลผู้ป่วยเฉพาะทาง 4. <u>ทักษะ ความรู้ความสามารถ</u> ระดับปานกลาง, ขาดทักษะด้านเวชปฏิบัติครอบครัว 5. <u>รูปแบบการจัดการ</u> ไม่มีความชัดเจน ขาดความตระหนัก, ระบบการจัดการขาดแรงจูงใจ, ใช้คนไม่เหมาะกับงาน, ไม่เด็ดขาด, ขาดการติดตาม นิเทศ, การจัดหารายได้, ระบบเชื่อมโยงข้อมูลยังไม่เสถียร, วัสดุอุปกรณ์เก่า ชำรุด, ระบบการคัดเลือกคนเข้า/ออกองค์กร, การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรยังไม่ชัดเจน 6. <u>รูปแบบการบริหารจัดการ</u> ผู้บริหารทุกระดับไม่เด็ดขาดในการจัดการปัญหา 7. <u>ค่านิยมร่วม</u> มีจิตสำนึกน้อย มีค่านิยมร่วมน้อย, ขาดความเข้าใจค่านิยม, บุคลากรบางท่านไม่ตรงเวลา

O

P = นโยบาย กฎหมาย

- นโยบาย PCC ระดับประเทศ, ITA, ได้รับสนับสนุนเครื่องมือทางการแพทย์, ระบบสนับสนุนจากองค์กรอื่นๆ
- นอก.ให้ความสำคัญด้านสุขภาพ, พชอ., เครือข่าย CUP เข้มแข็งพอสมควร
- ได้รับการสนับสนุนจากองค์กรภายนอก(สรพ., รพ.บ้านแพ้ว, สตง.)
- นโยบาย Green&Clean, นโยบายสมุนไพร

E= เศรษฐกิจ

- แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ

S =สังคม วัฒนธรรม

- ให้ความสำคัญข้อมูลด้านสุขภาพเพิ่มขึ้น
- แพทย์พื้นบ้าน

T =เทคโนโลยี

- ข้าราชการความรู้มีจำนวนมาก
- มีเทคโนโลยีขั้นสูง(5G, Smart hospital)
- การคมนาคมสะดวก

T

P =นโยบาย กฎหมาย

- ระเบียบข้อบังคับ (การलगาน ฯลฯ)
- การใช้กฎหมายที่หละหลวม
- นโยบายสาธารณสุขขาดความต่อเนื่อง

E =เศรษฐกิจ

- เศรษฐกิจไม่ดี, งบประมาณสาธารณสุขมีน้อย
- ประชาชนมีหนี้สิน

S =สังคม วัฒนธรรม

- ประชา.พึ่งพาระบบสาธารณสุขของรัฐเกินความจำเป็น, บัตรสวัสดิการแห่งรัฐ
- สิ่งแวดล้อมเป็นพิษ, ฝุ่น คิววัน
- สถาบันครอบครัวอ่อนแอ, ท้องก่อนวัยอันควร, ยาเสพติด, ความสามารถในการควบคุมตนเองไม่ดี(EF)
- ความเชื่อแบบพื้นบ้าน(หมอเป่ากระดูก, ยาชุด)
- สิ่งแวดล้อมที่ไม่เอื้อต่อการดูแลสุขภาพ (เช่น ตลาด ร้านค้า)

T =เทคโนโลยี

- ขาดการคัดกรองข่าวสารอย่างเหมาะสม,
- ถูกคุกคามจาก IT, วิทยุชุมชนโฆษณาเกินจริง

ทิศทางองค์กรโรงพยาบาลจักราช ปี 2566-2570

วิสัยทัศน์(Vision)

“โรงพยาบาลจักราช เป็นโรงพยาบาลที่มีความสามารถในการจัดการปัญหา ด้านสุขภาพที่สำคัญในพื้นที่อย่างมีมาตรฐาน ทันสมัย และประทับใจ ด้านสุขภาพที่สำคัญ คือ โรคเบาหวาน”

พันธกิจ(Mission)

ให้บริการอย่างมีคุณภาพในการรักษา ส่งเสริมป้องกันโรค และฟื้นฟูสภาพที่มีมาตรฐานแก่ประชาชนในพื้นที่อำเภอจักราช

ค่านิยมองค์กร โรงพยาบาลจักราช (Core Values) CKR.TH+VA

C = Customer

- ยิ้ม แยม แจ่มใส
- มีความกระตือรือร้น ในการให้บริการ การรับรู้การมาของผู้รับบริการ
- ขณะสนทนา มองหน้าสบตา
- ทักทายอย่างเป็นมิตร
- มีทักษะการฟังอย่างลึกซึ้ง
- เอาใจเขามาใส่ใจเรา

K = Knowledge

- มีผลงานพัฒนา ต่อเนื่อง 3P มีการใช้กระบวนการเรียนรู้ในงาน พัฒนาผลงานตนเอง
- มีการทบทวน 12 กิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ ตามเกณฑ์
- การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ตามส่วนขาด

R = Respect

- ให้เกียรติซึ่งกันและกัน
- พุดจาด้วยความสุภาพ
- ตรงต่อเวลา
- ระบบบริหาร มีส่วนร่วม และตรวจสอบได้

T = Team

- ร่วมรับรู้
- ร่วมคิด
- ร่วมทำ
- ร่วมประเมิน
- ร่วมรับผิดชอบ

H = Health

- BMI อยู่ระหว่าง 18.5-25.0
- สุขภาพจิตดี
- ไม่สูบบุหรี่ /ไม่ดื่มเหล้า ในโรงพยาบาล
- สิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ
- ออกกำลังกาย
- อาหารสุขภาพ

V = Visionary

- มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
- มีจินตนาการ

A = Agility

- ความว่องไว
- ปรับตัวทันสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

ขอบเขตบริการ (Scope of service)

ตรวจรักษาโรคทั่วไปทุกด้านในระดับทุติยภูมิ รวมถึงการให้บริการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน ฟื้นฟูสภาพ และให้บริการการแพทย์ทางเลือก สนับสนุนและพัฒนา เครือข่ายบริการปฐมภูมิ เพื่อให้ประชาชนพึ่งตนเองได้

เป้าประสงค์ รัช.จักรราช

- 1. ปัญหาโรคเบาหวานในพื้นที่ลดลง
- 2. การให้บริการมีคุณภาพ มาตรฐานทันสมัย
- 3. ผู้รับบริการมีความประทับใจ

ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลจักรราช

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1. การแก้ไขปัญหาเบาหวานในพื้นที่อำเภอจักรราช

- 1. วิจัยและจัดการความรู้เกี่ยวกับโรคเบาหวาน ในพื้นที่อำเภอจักรราช
- 2. ยกกระดับการเข้าถึงระบบคัดกรองคัดกรองโรคเบาหวานให้คลุมมากขึ้น โดยการผลักดัน Health Station ให้เต็มพื้นที่อำเภอจักรราช
- 3. ส่งเสริมให้มีระบบติดตามดูแลกลุ่มเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ โดยการผลักดันให้เกิดคลินิกกลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวาน
- 4. พัฒนาวิธีการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านโรคเบาหวานที่มีประสิทธิภาพ เช่น การพัฒนาและใช้สื่อที่เหมาะสมกับช่วงวัย เป็นต้น
- 5. ส่งเสริมการสร้างความเข้าใจในโทษที่เกิดขึ้นจากการบริโภคที่ไม่ถูกต้องอันเป็นต้นเหตุให้เกิดโรคเบาหวาน และรวมถึงการจัดกิจกรรมสร้างแรงจูงใจเพื่อปรับเปลี่ยน

พฤติกรรมบริโภค

- 6. ขับเคลื่อนนโยบายร้านอาหารเพื่อสุขภาพในอำเภอจักรราช ที่ได้รับการรับรองจากโรงพยาบาลจักรราช โดยขอรับความร่วมมือจาก พชอ. ในการช่วยส่งเสริมในกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การจัดการประกวดร้านอาหารเพื่อสุขภาพ และมอบป้ายร้านอาหารเพื่อสุขภาพ เป็นต้น
- 7. พัฒนาทางเลือกการรักษาโรคเบาหวานที่เหมาะสมและมากเพียงพอ โดยการเพิ่มชนิดของยา และเพิ่มขั้นตอนการให้องค์ความรู้แก่ผู้ป่วย เพื่อให้สามารถแลกเปลี่ยนวิธีการให้การรักษาได้
- 8. ผลักดันให้ผู้ป่วยปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม โดยการจัดทำ Health Education สร้างเสริมองค์ความรู้ที่ถูกต้องให้แก่ผู้ป่วยโรคเบาหวาน

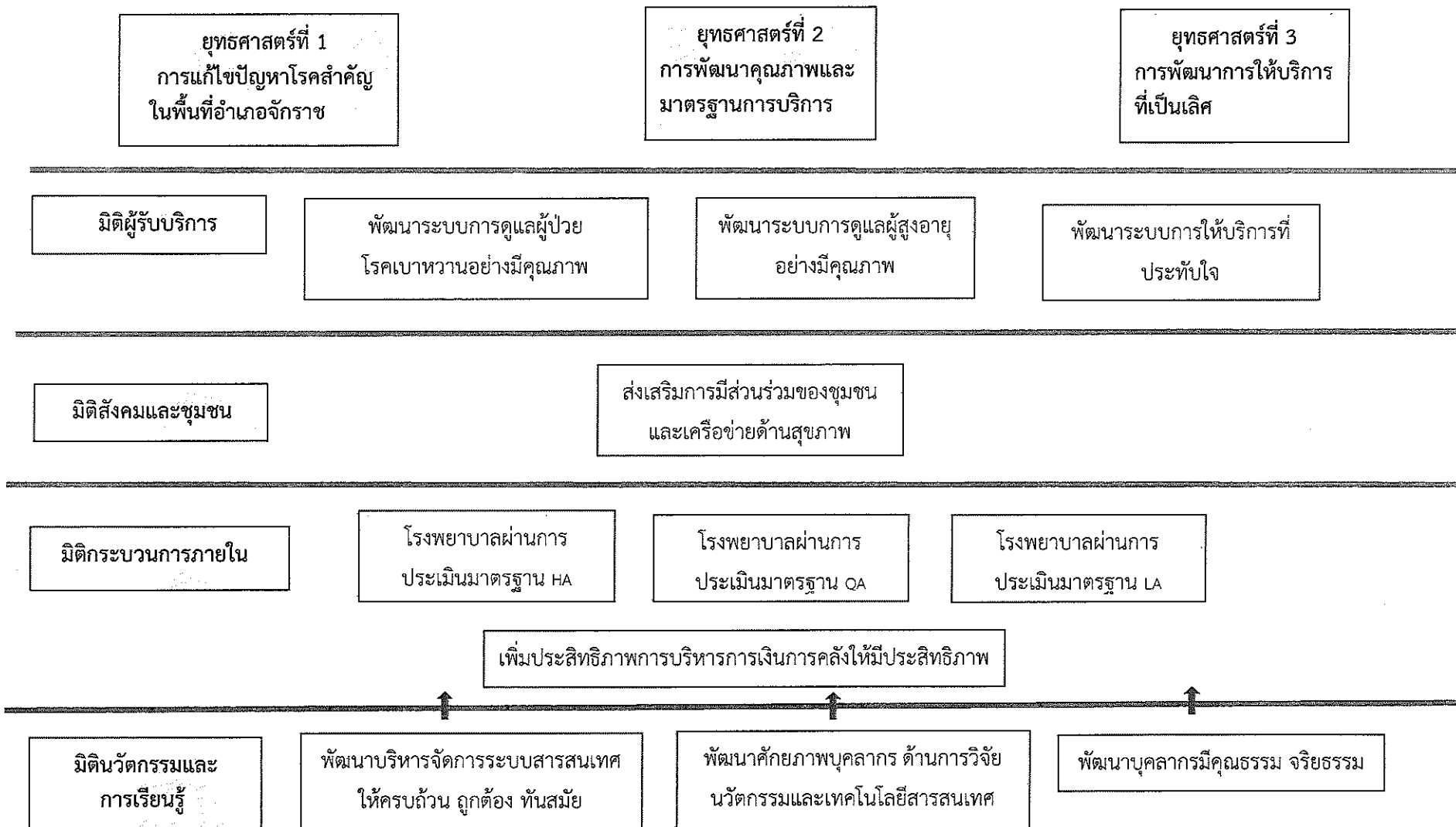
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2. การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานบริการ

1. ผลักดันให้เกิดการปฏิบัติที่ต่อเนื่อง มีการประกาศเป็นนโยบายหลักสำคัญของโรงพยาบาลจักษุราชที่ชัดเจน และยกระดับบทบาทของทีมงานองค์กร/ผู้นำทีมสหสาขา ในการเป็นกลไกการขึ้นนำและขับเคลื่อน
2. เสริมสร้างบรรยากาศแห่งการเรียนรู้และแรงจูงใจแก่ผู้ปฏิบัติในทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เช่น การจัดให้มีชุมชนนักปฏิบัติในโรงพยาบาลจักษุราช การจัดประกวดแนวปฏิบัติที่เป็นตัวอย่างที่ดีของการไปสู่ความสำเร็จ เป็นต้น
3. บริหารจัดการและแสวงหาทรัพยากรเพื่อการดำเนินการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานบริการ ได้แก่ การบริหารกำลังคน การขอรับการสนับสนุนด้านงบประมาณ จากทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อส่งเสริมโครงสร้างระบบบริการที่เป็นมิตรกับกลุ่มผู้สูงอายุ
4. ส่งเสริมความร่วมมือกับเครือข่ายสาธารณสุข

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3. การพัฒนาการให้บริการที่เป็นเลิศ

1. พัฒนาระบบการให้บริการให้เป็นแบบ One Stop Service มากที่สุด โดยการทบทวน ปรับปรุงกระบวนการให้บริการ และการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้
2. ยกระดับพฤติกรรมบริการ ให้ไปสู่พฤติกรรมบริการที่เป็นเลิศ (ESB) โดยมุ่งส่งเสริมให้บุคลากรทำงานด้วยใจ Humanized Care
3. ยกระดับโรงพยาบาลให้เป็น Smart Hospital โดยการพัฒนาระบบงาน EMS ให้ผ่านเกณฑ์ประเมินระดับ The Best
4. เร่งรัดการออกแบบโรงพยาบาลจักษุราชที่จะสร้างขึ้นใหม่ ให้มีระบบนิเวศ (Ecosystem) ที่สอดคล้องกับความต้องการและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้รับบริการ โดยความร่วมมือและการมีส่วนร่วมจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ของโรงพยาบาลจักษุราชในทุกด้าน

วิสัยทัศน์ “ โรงพยาบาลจักรราช เป็นโรงพยาบาลที่มีความสามารถในการจัดการปัญหาด้านสุขภาพที่สำคัญ
ในพื้นที่อย่างมีมาตรฐาน ทันสมัย และประทับใจ”



สรุปแผนงาน/โครงการสาธารณสุขระดับโรงพยาบาลจักษุ อำเภोजักษุ จังหวัดนครราชสีมา ปี 2567

ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ						ผู้รับผิดชอบ
			PP EXPRESS	เงินบำรุง	PP. non UC	งบ PCC	งบ PPA	กองทุนโรคเรื้อรัง	
1	โครงการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลด้านมิติจิตวิญญาณ (SHA)	1,436,800		1,436,800				มยุรี	
2	โครงการพัฒนาศักยภาพทางการพยาบาล	27,200		27,200				มยุรี	
3	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อการประกันคุณภาพทางกาพยาบาล	10,000		10,000				มยุรี	
4	โครงการพัฒนาทักษะเชิงวิชาชีพพยาบาลและผู้ช่วยเหลือคนไข้	8,000		8,000				มยุรี	
5	โครงการอบรมพัฒนาความรู้ด้านงานคุณภาพ หลักสูตรอบรมประจำปี 2567 ของสรพ.	15,000		15,000				อุษณีย์, มยุรี	
6	โครงการประชุมวิชาการประจำปี HA National Forum	31,500		31,500				อุษณีย์, มยุรี	
7	โครงการอบรมหลักสูตร E-learning (ออนไลน์) ของ สรพ.	13,990		13,990				อุษณีย์, มยุรี	
8	งานประชุมวิชาการมหกรรมคุณภาพโรงพยาบาล HACC Forum เขตนครชัยบุรีรินทร์	9,000		9,000				ปรานอม	
9	รับการเยี่ยมสำรวจเพื่อต่ออายุการรับรองกระบวนการคุณภาพโรงพยาบาล	138,000		138,000				มยุรี	
10	โครงการพัฒนาองค์กรกลุ่มสัมพันธ์	32,000		32,000				มยุรี	
11	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่+ฟื้นฟูบุคลากรเก่า	25,500		25,500				มยุรี	
12	โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลจักษุ	35,100		35,100			18 24,000	มยุรี	
13	โครงการสร้างเสริมสุขภาพด้านการยศาสตร์ส่งเสริมสุขภาพเป็นเลิศ	24,000			24,000		18 24,000	มยุรี	
14	โครงการการสร้างสัมพันธ์ภาพในการทำงานอย่างมีความสุข (ESB)	24,000		24,000				มยุรี	
15	โครงการศึกษาคูงานของโรงพยาบาลจักษุ	2,000		2,000				ภัทริยา	
16	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลระบบบำบัดน้ำเสียโรงพยาบาลจักษุ ปี 2567	26,500		26,500				สิรินทร์	
17	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรแพทย์และพยาบาลเรื่องผ่าตัดจักษุ ปี 2567	39,600		39,600	0,000			มยุรี	
18	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบงาน IPD Paperless รพ.จักษุ ปี 2567	162,794		162,794				ณิชากา	
	รวม	2,060,984	0	2,036,984	24,000	0	0	0	

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายโชคชัย มานะธนะ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักษุ

สรุปแผนงาน/โครงการสาธารณสุขระดับโรงพยาบาลจักษุ อำเภोजักราช จังหวัดนครราชสีมา ปี 2567 (ไม่ใช้งบประมาณ)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
			PP EXPRESS	เงินบำรุง	PP. non UC	งบ PCC	งบ PPA	
1	โครงการส่งเสริมทันตสุขภาพในกลุ่มหญิงตั้งครรภ์	0		0				ชลธิชา, ชมพูนุท
2	โครงการส่งเสริมทันตสุขภาพและป้องกันโรคในช่องปากในเด็กวัยก่อนเรียน(0-2 ปี)	0		0				ชลธิชา, ชมพูนุท
3	โครงการส่งเสริมทันตสุขภาพและป้องกันโรคในช่องปากเด็กมัธยมขยายโอกาส	0		0				จุฑารัตน์, ชมพูนุท
4	รูปแบบการดูแลสุขภาพช่องปากผู้สูงอายุ อำเภोजักราช จังหวัดนครราชสีมา	0		0				ศรีนวล, ชมพูนุท
5	โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปากกลุ่มวัยทำงานในสถานประกอบการ	0		0				สุชานาถ, จุฑารัตน์
6	รูปแบบการดูแลสุขภาพช่องปากผู้ป่วยเบาหวาน	0		0				วันเพ็ญ
7	โครงการฝึกอบรมการยกเคลื่อนย้ายและการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (CPR)	0		0				วันเพ็ญ
8	โครงการการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง (ACLS)	0		0				วันเพ็ญ
9	พัฒนาระบบการรักษายาบาลการดูแลต่อเนื่องระดับปฐมภูมิ	0		0				มยุรี
10	โครงการนำเสนอเวทีวิชาการพยาบาล	0		0				มยุรี
11	โครงการประชุมวิชาการการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาล	0		0				
	รวม	0	0	0	0	0	0	

แผนปฏิบัติการตามกลยุทธ์ โรงพยาบาลจักราช ประจำปีงบประมาณ 2567
อำเภอจักราช จังหวัดนครราชสีมา

ยุทธศาสตร์ ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
เข็มมุ่ง ที่ 12 พัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกำลังคน ทั้งในด้านการวางแผนการพัฒนาและการจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ และเพื่อรองรับการถ่ายโอนฯ
ตัวชี้วัด ที่ 50 ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการบริหารกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ

1.ชื่อ แผนงาน/ โครงการ	2. รายละเอียด กิจกรรมหลัก	3. เป้าหมาย ดำเนินการ (ครั้ง)	4. กลุ่มเป้าหมาย (ใคร)	5. จำนวน (คน)	6.พื้นที่ ดำเนินการ	7.ระยะเวลา ดำเนินการ (ครั้ง)				8.รายละเอียด งบประมาณ	8.1 รายละเอียดค่าใช้จ่าย					9. จำนวน เงิน (บาท)	10.รวมทั้ง โครงการ	11. แหล่งงบประมาณ	12. กลุ่ม งาน	13. ผู้รับผิดชอบ
						ตม.1	ตม.2	ตม.3	ตม.4		คน	บาท	วัน	ครั้ง	ชม.					
โครงการ พัฒนา คุณภาพ โรงพยาบาล ด้าน มิติจิต วิญญาณ (SHA)	จัดประชุม เชิง ปฏิบัติการ การพัฒนา คุณภาพ	1	บุคลากร รพ.จักร ราช แบ่งเป็น 2 รุ่น	240	รพ.จักร ราช		1	1		ค่าอาหารครบมือ	120	900	3	2		648,000	1,436,800	เงิน บำรุงรพ	HRD	นางมยุรี มานะงาน
										ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม	120	50	2	2		24,000				
										ค่าที่พัก	120	900	2	2		432,000				
										ค่าเบี้ยเลี้ยง	120	160	1	2		38,400				
										ค่าที่พักวิทยากร	2	1500	1	2		6,000				
										ค่าเดินทางวิทยากร	2	2500	1	2		10,000				
										ค่าตอบแทนวิทยากร	2	600	2	1	16	38,400				
										ค่าวัสดุอุปกรณ์และค่า ใช้สอยตลอดโครงการ		5000				5,000				
										ค่าเอกสารการอบรม	120	100	1	1		12,000				
										ค่าป้ายไวนิล		1000				1,000				
ค่าจ้างเหมารถโดยสาร ปรับอากาศชั้น 1 ไม่ ประจำทาง	3	37000	1	2		222,000														

ผู้รับผิดชอบโครงการ.....
(นางมยุรี มานะงาน)
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล

ผู้เห็นชอบโครงการ.....
(นายสามิตร บุญทีไธสง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ.....
(นายโชคชัย มานะธนะ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักราช

แผนปฏิบัติการตามกลยุทธ์ โรงพยาบาลจักราช ประจำปีงบประมาณ 2567
อำเภอจักราช จังหวัดนครราชสีมา

ยุทธศาสตร์ ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

เข็มมุ่ง ที่ 12 พัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกำลังคน ทั้งในด้านการวางแผนการพัฒนาและการจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ และเพื่อรองรับการถ่ายโอนฯ

ตัวชี้วัด ที่ 50 ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการบริหารกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ

1.ชื่อแผนงาน/ โครงการ	2.รายละเอียด กิจกรรมหลัก	3. เป้าหมาย ดำเนินการ (ครั้ง)	4. กลุ่มเป้าหมาย (ใคร)	5. จำนวน (คน)	6. พื้นที่ ดำเนินการ	7.ระยะเวลา ดำเนินการ (ครั้ง)				8. รายละเอียด งบประมาณ	8.1 รายละเอียดค่าใช้จ่าย					9. จำนวน เงิน (บาท)	10. รวมทั้ง โครงการ	11. แหล่งงบประมาณ	12. กลุ่มงาน	13. ผู้รับผิดชอบ
						ตม.1	ตม.2	ตม.3	ตม.4		คน	บาท	วัน	ครั้ง	ชม.					
โครงการพัฒนา ศักยภาพทางการ พยาบาล(การ พัฒนาสมรรถนะ ทางการพยาบาล, การนิเทศทางการ พยาบาล,และการ บันทึกทางการ พยาบาล	1.เชิญวิทยากร อบรมเชิง ปฏิบัติการการ พัฒนาสมรรถนะ ทางการพยาบาล, การนิเทศ ทางการพยาบาล และการบันทึก ทางการพยาบาล	2	บุคลากร กลุ่มการ พยาบาล+ งานปฐมภูมิ 2 รุ่นๆละ 40 คน	80	รพ. จักร ราช	1	1			1.ค่าวิทยากร	1	600	2	2	8	19,200	27,200	เงิน บำรุงรพ	กลุ่ม การ พยาบาล	นางมยุรี มานะงาน
										2.ค่าอาหาร กลางวัน, อาหารว่าง และเครื่องดื่ม ในวันซ้อมแผน	80	100	2	2	16	8,000				

ผู้รับผิดชอบโครงการ.....
(นางมยุรี มานะงาน)
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล

ผู้เห็นชอบโครงการ.....
(นายสามิตร บุญทีโรสง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ.....
(นายแพทย์โชคชัย มานะธูระ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักราช

แผนปฏิบัติการตามกลยุทธ์ โรงพยาบาลจักษุราช ประจำปีงบประมาณ 2567
อำเภอจักษุราช จังหวัดนครราชสีมา

ยุทธศาสตร์ ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
เข็มมุ่ง ที่ 12 พัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกำลังคน ทั้งในด้านการวางแผนการพัฒนาและการจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ และเพื่อรองรับการถ่ายโอนฯ
ตัวชี้วัด ที่ 50 ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการบริหารกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ

1.ชื่อแผนงาน/ โครงการ	2.รายละเอียด กิจกรรมหลัก	3. เป้าหมาย ดำเนินการ (ครั้ง)	4. กลุ่มเป้าหมาย (ใคร)	5. จำนวน (คน)	6. พื้นที่ ดำเนินการ	7.ระยะเวลา ดำเนินการ (ครั้ง)				8. รายละเอียด งบประมาณ	8.1 รายละเอียดค่าใช้จ่าย					9. จำนวน เงิน (บาท)	10. รวมทั้ง โครงการ	11. แหล่งงบประมาณ	12. กลุ่มงาน	13. ผู้รับผิดชอบ	
						ตม.1	ตม.2	ตม.3	ตม.4		คน	บาท	วัน	ครั้ง	ชม.						
โครงการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงเพื่อ การประกัน คุณภาพทางการ พยาบาล	1. ประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ 1ครั้ง ประเมิน ไขว้ ระหว่าง โรงพยาบาล	1	พยาบาลใน รพ.จักษุราช และพยาบาล โรงพยาบาล อื่นที่มาร่วม แลกเปลี่ยน	100	รพ. จักษุ ราช			1		1.	ค่าอาหาร กลางวัน และ ค่าอาหาร ว่าง	100	100	1	1	8	10,000	10,000	เงิน บำรุงรพ	กลุ่ม การ พยาบาล	นางมยุรี มานะงาน

ผู้รับผิดชอบโครงการ.....
(นางมยุรี มานะงาน)
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล

ผู้เห็นชอบโครงการ.....
(นายสามิตร บุญที่โรตง)
ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญ

ผู้อนุมัติโครงการ.....
(นายแพทย์โชคชัย มานะธุระ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักษุราช

แผนปฏิบัติการตามกลยุทธ์ โรงพยาบาลจักษุราช ประจำปีงบประมาณ 2567
อำเภอจักษุราช จังหวัดนครราชสีมา

ยุทธศาสตร์ ที่ 4 ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

เข็มมุ่ง ที่ 12 พัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกำลังคน ทั้งในด้านการวางแผนการพัฒนาและการจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ และเพื่อรองรับการถ่ายโอนฯ

ตัวชี้วัด ที่ 55 ร้อยละของโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น 3

1.ชื่อ แผนงาน/ โครงการ	2.รายละเอียด กิจกรรมหลัก	3. เป้าหมาย ดำเนินการ (ครั้ง)	4. กลุ่มเป้าหมาย (ใคร)	5. จำนวน (คน)	6. พื้นที่ ดำเนินการ	7.ระยะเวลา ดำเนินการ (ครั้ง)				8. รายละเอียด งบประมาณ	8.1 รายละเอียดค่าใช้จ่าย					9. จำนวน เงิน (บาท)	10. รวมทั้ง โครงการ	11. แหล่งงบประมาณ	12. กลุ่มงาน	13. ผู้รับผิดชอบ	
						ตม.1	ตม.2	ตม.3	ตม.4		คน	บาท	วัน	ครั้ง	ชม.						
โครงการ พัฒนาทักษะ เชิงวิชาชีพ พยาบาลและผู้ ช่วยเหลือคนไข้	1. จัดอบรมพยาบาล วิชาชีพและผู้ ช่วยเหลือคนไข้ ทักษะการ ปฏิบัติงานที่สำคัญ รวมถึงการประเมิน Competency จัด 2 รุ่น	2	เจ้าหน้าที่ กลุ่มการ พยาบาล และกลุ่ม บริการปฐม ภูมิและองค์ รวม	80	อำเภอ จักษุ ราช		2				1.	80	100	1	1	8	8,000	8,000	เงิน บำรุงรพ การ พยาบาล	กลุ่ม การ พยาบาล	นางมยุรี มานะงาน

ผู้รับผิดชอบโครงการ.....
(นางมยุรี มานะงาน)
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล

ผู้เห็นชอบโครงการ.....
(นายสามิตร บุญทีโรสง)
ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ.....
(นายแพทย์โชคชัย มานะธูระ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักษุราช

แผนปฏิบัติการตามกลยุทธ์ โรงพยาบาลจักราช ประจำปีงบประมาณ 2567
อำเภอจักราช จังหวัดนครราชสีมา

ยุทธศาสตร์ ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

เข็มมุ่ง ที่ 13 มุ่งเน้นพัฒนาสถานบริการสังกัด สป ผ่านเกณฑ์ประเมินตามนโยบาย EMS

ตัวชี้วัด ที่ 55.3 ร้อยละของโรงพยาบาลชุมชน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น 3

1.ชื่อ แผนงาน/ โครงการ	2.รายละเอียดกิจกรรมหลัก	3. เป้าหมาย ดำเนินการ (ครั้ง)	4. กลุ่มเป ้าหมาย (ใคร)	5. จำนวน (คน)	6. พื้นที่ ดำเนิน การ	7.ระยะเวลา ดำเนินการ (ครั้ง)				8.รายละเอียด งบประมาณ	8.1 รายละเอียด ค่าใช้จ่าย					9. จำนวน เงิน (บาท)	10. รวมทั้ง โครงการ	11. แหล่ง งบ ประมา อ	12. กลุ่ม งาน	13. ผู้รับผิดชอบ
						ตม.1	ตม.2	ตม.3	ตม.4		คน	บาท	วัน	ครั้ง	ชม					
อบรมพัฒนา ความรู้ด้าน งานคุณภาพ หลักสูตร อบรมประจำปี 2567 ของ สรพ.	1.เข้าร่วมอบรมระบบบริหารความ เสี่ยงในโรงพยาบาล(จำนวน 1 คน) 2.เข้าร่วมอบรมคุณภาพและความ ปลอดภัยทางคลินิก(จำนวน 1 คน) 3.เข้าร่วมอบรมงานคุณภาพกับการ บริหารการพยาบาล(จำนวน 1 คน) เป็นโปรแกรมการอบรมออนไลน์	90%	ทีมนำ รพ. จักราช	3	รพ. จักราช	1	1	1	1	1.ค่าลงทะเบียน 6 คน x5,000 = 30,000 บาท	3	5000	3	1		15,000	15,000	เงิน บำรุงรพ	กก.HA	พญ. อุษณีย์ ปวยสูง เนิน นางมยุรี มานะ งาน

ผู้รับผิดชอบโครงการ.....
(นางมยุรี มานะงาน)
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล

เห็นชอบโครงการ.....
(นายสามิตร บุญทีไธสง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ.....
(นายแพทย์ไชยชัย มานะธนะ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักราช

แผนปฏิบัติการตามกลยุทธ์ โรงพยาบาลจักษุราช ประจำปีงบประมาณ 2567
อำเภอจักษุราช จังหวัดนครราชสีมา

ยุทธศาสตร์ ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

เข็มมุ่ง ที่ 13 มุ่งเน้นพัฒนาสถานบริการสังกัด สป ผ่านเกณฑ์ประเมินตามนโยบาย EMS

ตัวชี้วัด ที่ 55.3 ร้อยละของโรงพยาบาลชุมชน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น 3

1.ชื่อ แผนงาน/ โครงการ	2.รายละเอียดกิจกรรมหลัก	3. เป้าหมาย ดำเนินการ (ครั้ง)	4. กลุ่มเป้าหมาย (ใคร)	5. จำนวน (คน)	6. พื้นที่ ดำเนินการ	7.ระยะเวลา ดำเนินการ (ครั้ง)				8. รายละเอียด งบประมาณ	8.1 รายละเอียดค่าใช้จ่าย					9. จำนวน เงิน (บาท)	10. รวมทั้ง โครงการ	11. แหล่งงบประมาณ	12. กลุ่มงาน	13. ผู้รับผิดชอบ
						ตม.1	ตม.2	ตม.3	ตม.4		คน	บาท	วัน	ครั้ง	ชม.					
การประชุม วิชาการ ประจำปี HA National Forum	1.การเข้าร่วมประชุม	1 ครั้ง/ปี	ทีมนำ รพ. จักษุราช	3	รพ. จักษุ ราช	1	1	1	1	1. ค่าอาหารว่าง	3	5000	3	1		15,000	31,500	เงิน บำรุงรพ	กก.HA	พญ. อุษณีย์ ปวยสูง เนิน นางมยุรี มานะงาน
	2.ค่าที่พัก									3	1,450	3	1		13,050					
	3.ค่าเดินทาง									3	430	1	1		1,290					
	4.ค่าเบี้ยเลี้ยง									3	160	3	1		1,440					
	5.ค่าเบี้ยเลี้ยง วันเดินทาง									3	240	1	1		720					

ผู้รับผิดชอบโครงการ.....

(นางมยุรี มานะงาน)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล

ผู้เห็นชอบโครงการ.....

(นายสามิตร บุญทีโรสง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ.....

(นายแพทย์โชคชัย มานะรุระ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักษุราช

แผนปฏิบัติการตามกลยุทธ์ โรงพยาบาลจักราช ประจำปีงบประมาณ 2567
อำเภอจักราช จังหวัดนครราชสีมา

ยุทธศาสตร์ ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

เข็มมุ่ง ที่ 13 มุ่งเน้นพัฒนาสถานบริการสังกัด สป ผ่านเกณฑ์ประเมินตามนโยบาย EMS

ตัวชี้วัด ที่ 55.3 ร้อยละของโรงพยาบาลชุมชน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น 3

1.ชื่อ แผนงาน/ โครงการ	2.รายละเอียด กิจกรรมหลัก	3. เป้าหมาย ดำเนินการ (ครั้ง)	4. กลุ่มเป้าหมาย (ใคร)	5. จำนวน (คน)	6. พื้นที่ ดำเนินการ	7.ระยะเวลา ดำเนินการ (ครั้ง)				8. รายละเอียด งบประมาณ	8.1 รายละเอียดค่าใช้จ่าย					9. จำนวน เงิน (บาท)	10. รวมทั้ง โครงการ	11. แหล่งงบ ประมาณ	12. กลุ่มงาน	13. ผู้รับผิดชอบ
						ตม.1	ตม.2	ตม.3	ตม.4		คน	บาท	วัน	ครั้ง	ชม.					
โครงการ อบรม หลักสูตร E-learning (ออนไลน์) ของ สรพ.	1.การเข้าร่วมอบรม หลักสูตร E-Learning (ออนไลน์) ของ สรพ. มี 27 หลักสูตร 2.เตรียมรับการเยี่ยม จาก สรพ. 3.พัฒนาความรู้ด้าน งานคุณภาพ	1 ครั้ง/ปี	ทีมนำ รพ. จักราช	32	รพ. จักร ราช		1			1.	10	1399	1	1		13,990	13,990	เงิน บำรุงรพ	กก.HA	พญ. อุษณีย์ ป๋อยสูงเนิน นางมยุรี มานะงาน

ผู้รับผิดชอบโครงการ.....

(นางมยุรี มานะงาน)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล

ผู้เห็นชอบโครงการ.....

(นายสามิตร บุญทีไรสง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญ

ผู้อนุมัติโครงการ.....

(นายแพทย์โชคชัย มานะธนะ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักราช

แผนปฏิบัติการตามกลยุทธ์ โรงพยาบาลจักษุราช ประจำปีงบประมาณ 2566
อำเภอจักษุราช จังหวัดนครราชสีมา

ยุทธศาสตร์ ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

เข็มมุ่ง ที่ 13 มุ่งเน้นพัฒนาสถานบริการสังกัด สป ผ่านเกณฑ์ประเมินตามนโยบาย EMS

ตัวชี้วัด ที่ 55.3 ร้อยละของโรงพยาบาลชุมชน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น 3

1.ชื่อ แผนงาน/ โครงการ	2.รายละเอียด กิจกรรมหลัก	3. เป้าหมาย ดำเนินการ (ครั้ง)	4. กลุ่มเป้าหมาย (ใคร)	5. จำนวน (คน)	6.พื้นที่ ดำเนินการ	7.ระยะเวลา ดำเนินการ (ครั้ง)				8. รายละเอียด งบประมาณ	8.1 รายละเอียดค่าใช้จ่าย					9. จำนวน เงิน (บาท)	10. รวมทั้ง โครงการ	11. แหล่งงบประมาณ	12. กลุ่มงาน	13. ผู้รับผิดชอบ
						ต.ม.1	ต.ม.2	ต.ม.3	ต.ม.4		คน	บาท	วัน	ครั้ง	ชม.					
งานประชุม วิชาการ มหกรรม คุณภาพ โรงพยาบาล HACC Forum เขต นครชัย บุรีรินทร์	1.การเข้าร่วม ประชุมวิชาการ ประจำปีของ HACC นครชัยบุรีรินทร์ 2.ทำป้ายไวนิลและ จัดบอร์ดนำเสนอ ผลงาน CQI/R2R/ นวัตกรรม 3 เรื่อง	1	ทีมนำ รพ.จักษุ ราช	10	มหาวิทยาลัย เทคโนโลยี สุรนารี จ. นครราชสีมา				1	1.	3	2000	1	1		6,000	9,000	เงิน บำรุงรพ	กก.HA	พญ. อุษณีย์ ปวยสูง เนิน นางมยุรี มานะงาน
										2.	3	1000	1	1		3,000				

ผู้รับผิดชอบโครงการ.....
(นางมยุรี มานะงาน)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล

ผู้เห็นชอบโครงการ.....

(นายสามิตร บุญทีไรสง)

ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญ

ผู้อนุมัติโครงการ.....

(นายแพทย์โชคชัย มานะธนะ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักษุราช

แผนปฏิบัติการตามกลยุทธ์ โรงพยาบาลจักราช ประจำปีงบประมาณ 2566
อำเภอจักราช จังหวัดนครราชสีมา

ยุทธศาสตร์ ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

เข็มมุ่ง ที่ 13 มุ่งเน้นพัฒนาสถานบริการสังกัด สป ผ่านเกณฑ์ประเมินตามนโยบาย EMS

ตัวชี้วัด ที่ 55.3 ร้อยละของโรงพยาบาลชุมชน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น 3

1.ชื่อ แผนงาน/ โครงการ	2.รายละเอียด กิจกรรมหลัก	3. เป้าหมาย ดำเนินการ (ครั้ง)	4. กลุ่มเป้าหมาย (ใคร)	5. จำนวน (คน)	6. พื้นที่ ดำเนินการ	7.ระยะเวลา ดำเนินการ (ครั้ง)				8.รายละเอียด งบประมาณ	8.1 รายละเอียดค่าใช้จ่าย					9. จำนวน เงิน (บาท)	10. รวมทั้ง โครงการ	11. แหล่งงบประมาณ	12. กลุ่ม งาน	13. ผู้รับผิดชอบ
						ตม.1	ตม.2	ตม.3	ตม.4		คน	บาท	วัน	ครั้ง	ชม.					
บริการเยี่ยม สำรวจเพื่อ ต่ออายุการ รับรอง กระบวนการ คุณภาพ โรงพยาบาล	1.ประชุมวิชาการ บุคลากรทีมนำ 1 วัน 2.การพัฒนางาน คุณภาพอย่างต่อเนื่อง 3.การปรับปรุงแบบ ประเมินตนเอง 4.การรวบรวม ตัวชี้วัดที่สำคัญที่ เกี่ยวข้อง ทุก 6 เดือน	1 ครั้ง/ปี	บุคลากร รพ.จักราช	60	รพ. จักร ราช		1	1	1	1.ค่าตอบแทนผู้ เยี่ยมสำรวจ	4	30,000	3	1		120,000	138,000	เงิน บำรุงรพ	กก. HA	พญ. อุษณีย์ ปวยสูง เนิน นางมยุรี มานะงาน
									2.ค่าอาหารกลาง และอาหารว่าง บุคลากร รพ.จักร ราช	60	100	3	1		18,000					

ผู้รับผิดชอบโครงการ.....
(นางมยุรี มานะงาน)
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล

ผู้เห็นชอบโครงการ.....
(นายสามิตร บุญทีโรสง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ.....
(นายแพทย์โชคชัย มานะธูระ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักราช

แผนปฏิบัติการตามกลยุทธ์ โรงพยาบาลจักราช ประจำปีงบประมาณ 2567
อำเภอจักราช จังหวัดนครราชสีมา

ยุทธศาสตร์ ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

เชื่อมโยง ที่ 12 พัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกำลังคน ทั้งในด้านการวางแผนการพัฒนาและการจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ และเพื่อรองรับการถ่ายโอนฯ
ตัวชี้วัด ที่ 50 ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการบริหารกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ

1.ชื่อ แผนงาน/ โครงการ	2. รายละเอียด กิจกรรมหลัก	3. เป้าหมาย ดำเนินการ (ครั้ง)	4. กลุ่มเป้าหมาย (ใคร)	5. จำนวน (คน)	6. พื้นที่ ดำเนินการ	7.ระยะเวลา ดำเนินการ (ครั้ง)				8.รายละเอียด งบประมาณ	8.1 รายละเอียดค่าใช้จ่าย					9. จำนวน เงิน (บาท)	10. รวมทั้ง โครงการ	11. แหล่งงบประมาณ	12. กลุ่มงาน	13. ผู้รับผิดชอบ
						ตม.1	ตม.2	ตม.3	ตม.4		คน	บาท	วัน	ครั้ง	ชม.					
โครงการ พัฒนาองค์กร กลุ่มสัมพันธ์	กิจกรรมกลุ่ม สัมพันธ์	จัด2รุ่น	บุคลากร โรงพยาบาล จักราช	240	รพ. จักร ราช			1		1.ค่าอาหาร กลางวันและ อาหารว่าง	240	100	1	1	8	24,000	32,000	เงิน บำรุงรพ	HRD	นางมยุรี มานะงาน
											2.วัสดุอุปกรณ์									

ผู้รับผิดชอบโครงการ.....
(นางมยุรี มานะงาน)
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล

ผู้เห็นชอบโครงการ.....
(นายสามิตร บุญทีไธสง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ.....
(นายแพทย์โชคชัย มานะธูระ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักราช

แผนปฏิบัติการตามกลยุทธ์ โรงพยาบาลจักษุราช ประจำปีงบประมาณ 2567
อำเภอจักษุราช จังหวัดนครราชสีมา

ยุทธศาสตร์ ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

เข็มมุ่ง ที่ 12 พัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกำลังคน ทั้งในด้านการวางแผนการพัฒนาและการจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ และเพื่อรองรับการถ่ายโอนฯ

ตัวชี้วัด ที่ 50 ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการบริหารกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ

1.ชื่อ แผนงาน/ โครงการ	2.รายละเอียด กิจกรรมหลัก	3. เป้าหมาย ตัวเนื่งการ (ครั้ง)	4. กลุ่มเป้าหมาย (ใคร)	5. จำนวน (คน)	6. พื้นที่ ดำเนินการ	7.ระยะเวลา ดำเนินการ (ครั้ง)				8.รายละเอียด งบประมาณ	8.1 รายละเอียดค่าใช้จ่าย					9. จำนวน เงิน (บาท)	10. รวมทั้ง โครงการ	11. แหล่งงบ ประมาณ	12. กลุ่มงาน	13. ผู้รับผิดชอบ
						ตม.1	ตม.2	ตม.3	ตม.4		คน	บาท	วัน	ครั้ง	ชม.					
โครงการ ปฐมนิเทศ บุคลากรใหม่+ ฟื้นฟูบุคลากร เก่า	1.ปฐมนิเทศ บุคลากรใหม่และ เก่า	จัด2รุ่น	บุคลากร โรงพยาบาล จักษุราช	240	รพ. จักษุ ราช			1		1. ค่าอาหาร ว่างและอาหาร กลางวัน	240	100	1	1	8	24,000	25,500	เงิน บำรุงรพ	HRD	นางมยุรี มานะงาน
	2.ประเมินผล การปฏิบัติงาน รอบ 3 เดือน 6 เดือน					2. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ในการ จัดสถานที่						1,500								

ผู้รับผิดชอบโครงการ.....
(นางมยุรี มานะงาน)
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล

ผู้เห็นชอบโครงการ.....
(นายสามิตร บุญที่โรสง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ.....
(นายแพทย์โชคชัย มานะรัฐะ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักษุราช

แผนปฏิบัติการตามกลยุทธ์ โรงพยาบาลจักษุราช ประจำปีงบประมาณ 2567
อำเภอจักษุราช จังหวัดนครราชสีมา

ยุทธศาสตร์ ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

เชื่อมโยง ที่ 12 พัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกำลังคน ทั้งในด้านการวางแผนการพัฒนาและการจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ และเพื่อรองรับการถ่ายโอนฯ

ตัวชี้วัด ที่ 51 ร้อยละของหน่วยบริการเป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

1.ชื่อ แผนงาน/ โครงการ	2.รายละเอียด กิจกรรมหลัก	3. เป้าหมาย ดำเนินการ (ครั้ง)	4. กลุ่มเป้าหมาย (ใคร)	5. จำนวน (คน)	6. พื้นที่ ดำเนินการ	7.ระยะเวลา ดำเนินการ (ครั้ง)				8.รายละเอียด งบประมาณ	8.1 รายละเอียดค่าใช้จ่าย					9. จำนวน เงิน (บาท)	10. รวมทั้ง โครงการ	11. แหล่งงบประมาณ	12. กลุ่มงาน	13. ผู้รับผิดชอบ	
						ตม.1	ตม.2	ตม.3	ตม.4		คน	บาท	วัน	ครั้ง	ชม.						
โครงการ พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาล จักษุราช	1. จัดอบรมเชิง ปฏิบัติการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลจักษุราช 2. ทำบุญ ไล่บาตร ในวาระสำคัญ 3. จัดโครงการจิต ปัญญา	จัด 2 รุ่น	เจ้าหน้าที่ รพ.จักษุราช	240	รพ. จักษุ ราช		1				1. ค่าอาหาร ว่างและอาหาร กลางวัน	240	100	1	1	8	24,000	35,100	เงิน บำรุงรพ	HRD	กลุ่มงาน สุขภาพจิต
											2. ค่าวิทยากร ภายนอก หน่วยงาน	1	600	2	1	8	9,600				
											3. ค่าวัสดุ	1	1,500								

ผู้รับผิดชอบโครงการ.....
(นางมยุรี มานะงาน)
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล

ผู้เห็นชอบโครงการ.....
(นายสามิตร บุญทีไรสง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ.....
(นายแพทย์ไชคชัย มานะธนะ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักษุราช

แผนปฏิบัติการตามกลยุทธ์ โรงพยาบาลจักราช ประจำปีงบประมาณ 2567

อำเภอจักราช จังหวัดนครราชสีมา

ยุทธศาสตร์ ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

เข็มมุ่ง ที่ 12 พัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกำลังคน ทั้งในด้านการวางแผนการพัฒนาและการจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ และเพื่อรองรับการถ่ายโอนฯ

ตัวชี้วัด ที่ 50 ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการบริหารกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ

1.ชื่อ แผนงาน/ โครงการ	2.รายละเอียด กิจกรรมหลัก	3. เป้าหมาย ดำเนินการ (ครั้ง)	4. กลุ่มเป้าหมาย (ใคร)	5. จำนวน (คน)	6. พื้นที่ ดำเนินการ	7.ระยะเวลา ดำเนินการ (ครั้ง)				8.รายละเอียด งบประมาณ	8.1 รายละเอียดค่าใช้จ่าย					9. จำนวน เงิน (บาท)	10. รวมทั้ง โครงการ	11. แหล่งงบประมาณ	12. กลุ่มงาน	13. ผู้รับผิดชอบ
						ตม.1	ตม.2	ตม.3	ตม.4		คน	บาท	วัน	ครั้ง	ชม.					
โครงการสร้างเสริมสุขภาพด้านกาย ศาสตร์ส่งเสริมสุขภาพเป็นเลิศ	1.จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม 3 อ 2 ส และ อาชีวอนามัย	จัด2รุ่น	บุคลากร รพ.จักราช	240	รพ.จักราช		1			1. ค่าอาหารว่างและอาหารกลางวัน	240	100	1	1	8	24,000	24,000	เงินบำรุงรพ	HRD	นางมยุรี มาณะงาน

ผู้รับผิดชอบโครงการ.....

(นางมยุรี มาณะงาน)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล

ผู้เห็นชอบโครงการ.....

(นายสามิตร บุญทีไรสง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ.....

(นายแพทย์โชคชัย มาณะรุระ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักราช

แผนปฏิบัติการตามกลยุทธ์ โรงพยาบาลจักรราช ประจำปีงบประมาณ 2567

อำเภอจักรราช จังหวัดนครราชสีมา

ยุทธศาสตร์ ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

เข็มมุ่ง ที่ 12 พัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกำลังคน ทั้งในด้านการวางแผนการพัฒนาและการจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ และเพื่อรองรับการถ่ายโอนฯ

ตัวชี้วัด ที่ 50 ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการบริหารกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ

1.ชื่อ แผนงาน/ โครงการ	2.รายละเอียด กิจกรรมหลัก	3. เป้าหมาย ดำเนินการ (ครั้ง)	4. กลุ่มเป้าหมาย (ใคร)	5. จำนวน (คน)	6. พื้นที่ ดำเนินการ	7.ระยะเวลา ดำเนินการ (ครั้ง)				8. รายละเอียด งบประมาณ	8.1 รายละเอียดค่าใช้จ่าย					9. จำนวน เงิน (บาท)	10. รวมทั้ง โครงการ	11. แหล่งงบประมาณ	12. กลุ่มงาน	13. ผู้รับผิดชอบ
						ตม.1	ตม.2	ตม.3	ตม.4		คน	บาท	วัน	ครั้ง	ชม.					
โครงการการ สร้าง สัมพันธภาพใน การทำงาน อย่างมีความสุข (ESB)	1.ประเมินความ สุขบุคลากร 2.วิเคราะห์และ ประเมินผลความสุข บุคลากร 3.จัดทำแผนงาน โครงการขับเคลื่อน องค์กรให้มีความสุข การสร้างสัมพันธภาพ ในการทำงานร่วมกัน เช่นกีฬา	จัด2รุ่น	บุคลากร รพ.จักร ราช	240	รพ. จก ราช		1			1. ค่าอาหาร ว่างและ อาหาร กลางวัน	240	100	1	1	8	24,000	24,000	เงิน บำรุงรพ	HRD	นางมยุรี มานะงาน

ผู้รับผิดชอบโครงการ.....

(นางมยุรี มานะงาน)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล

ผู้เห็นชอบโครงการ.....

(นายสามิตร บุญทีโรสง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ.....

(นายแพทย์โชคชัย มานะธรร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักรราช

แผนปฏิบัติการตามกลยุทธ์ โรงพยาบาลจักราช ประจำปีงบประมาณ 2567

อำเภอจักราช จังหวัดนครราชสีมา

ยุทธศาสตร์ ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

เข็มมุ่ง ที่ 12 พัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกำลังคน ทั้งในด้านการวางแผนการพัฒนาและการจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ และเพื่อรองรับการถ่ายโอน

ตัวชี้วัด ที่ 50 ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการบริหารกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ

1.ชื่อ แผนงาน/ โครงการ	2.รายละเอียดกิจกรรมหลัก	3. เป้าหมาย ดำเนินการ (ครั้ง)	4. กลุ่มเป้าหมาย (ใคร)	5. จำนวน (คน)	6. พื้นที่ ดำเนินการ	7.ระยะเวลา ดำเนินการ (ครั้ง)				8.รายละเอียด งบประมาณ	8.1 รายละเอียด ค่าใช้จ่าย					9. จำนวน เงิน (บาท)	10. รวมทั้ง โครงการ	11. แหล่ง งบ ประมาณ	12. กลุ่มงาน	13. ผู้รับผิดชอบ
						ตม.1	ตม.2	ตม.3	ตม.4		คน	บาท	วัน	ครั้ง	ชม.					
โครงการ ศึกษาดูงาน ของ โรงพยาบาล จักราช จังหวัด นครราชสีมา ปีงบประมาณ 2567	1.จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติ 2.ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง 3.ประสานสถานที่จะไปศึกษาดูงาน - ศึกษาดูงานตามรอยการกำจัด ขยะ ของห้างหุ้นส่วนจำกัด ไทย เอ็นไวรอนเมนท์ ซิสเต็มส์ ที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี - ศึกษาดูงานระบบบำบัดน้ำเสีย 4.ดำเนินการตามที่กำหนด 5.สรุปและประเมินผล	2	เจ้าหน้าที่ รพ.	20	- จังหวัด นนทบุรี - จังหวัด นครรา ราชสีมา - ต่างจ้ง หวัด	1	1			1.ค่าอาหาร กลางวันและอาหาร ว่าง สำหรับศึกษาดู งานการกำจัดขยะ	10	100	1	1	8	1,000	2,000	เงิน บำรุง	งาน บริการ ด้าน ปฐม ภูมิ และ องค์รวม	น.ส. ภัทรี ยา ปลั่ง กลาง
											2.ค่าอาหารกลางวัน และอาหารว่าง สำหรับศึกษาดูงาน ระบบบำบัดน้ำเสีย	10	100	1	1	8				

ผู้รับผิดชอบโครงการ.....

(นางอรทัย มานะธนะ)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

ผู้เห็นชอบโครงการ.....

(นายสามิตร บุญทีโรสง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ.....

(นายโชคชัย มานะธนะ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักราช

แผนปฏิบัติการตามกลยุทธ์ โรงพยาบาลจักรราช ประจำปีงบประมาณ 2567

อำเภอจักรราช จังหวัดนครราชสีมา

ยุทธศาสตร์ ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

เข็มมุ่ง ที่ 7 การจัดการปัจจัยเสี่ยงทางด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัด ที่ 16 ร้อยละของอำเภอมีการดำเนินงานตาม พรบ.ควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและตรจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ.2562

1.ชื่อ แผนงาน/ โครงการ	2.รายละเอียด กิจกรรมหลัก	3. เป้าหมาย ดำเนินการ (ครั้ง)	4. กลุ่มเป้าหมาย (ใคร)	5. จำนวน (คน)	6. พื้นที่ ดำเนินการ	7.ระยะเวลา ดำเนินการ (ครั้ง)				8.รายละเอียด งบประมาณ	8.1 รายละเอียดค่าใช้จ่าย					9. จำนวน เงิน (บาท)	10. รวมทั้ง โครงการ	11. แหล่งงบประมาณ	12. กลุ่มงาน	13. ผู้รับผิดชอบ	
						ตม.1	ตม.2	ตม.3	ตม.4		คน	บาท	วัน	ครั้ง	ชม.						
โครงการ พัฒนา ศักยภาพ ผู้ดูแลระบบ บำบัดน้ำเสีย โรงพยาบาล จักรราช ปี 2567	1.จัดอบรมให้ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และผู้เกี่ยวข้องกับระบบ บำบัดน้ำเสีย	1	ผู้รับผิดชอบ และ ผู้เกี่ยวข้อง กับระบบ บำบัดน้ำเสีย	15	อำเภอ จักรราช		1	1			1.ค่าอาหาร กลางวันและ อาหารว่าง	15	100	1	1	8	1,500	26,500	เงิน บำรุง	งาน บริการ ด้าน ปฐมภูมิ และ องค์กรวม	สิรินทร์ สร้อย ศรีทอง
											2.ค่าตอบแทน วิทยากร	1	25,000	1	1	8	25,000				

ผู้รับผิดชอบโครงการ.....

(นางอรทัย มานะธนะ)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์กรวม

ผู้เห็นชอบโครงการ.....

(นายสามิตร บุญทีไรสง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ.....

(นายโชคชัย มานะธนะ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักรราช

แผนปฏิบัติการตามกลยุทธ์ โรงพยาบาลจักราช ประจำปีงบประมาณ 2567
อำเภอจักราช จังหวัดนครราชสีมา

ยุทธศาสตร์ ที่
เข็มมุ่ง ที่
ตัวชี้วัด ที่

1.ชื่อ แผนงาน/ โครงการ	2. รายละเอียด กิจกรรมหลัก	3. เป้าหมาย ยุดำ เนินการ	4. กลุ่มเป้าหมาย (ใคร)	5. จำนวน (คน)	6. พื้นที่ ดำเนินการ	7.ระยะเวลา ดำเนินการ (ครั้ง)				8.รายละเอียด งบประมาณ	8.1 รายละเอียดค่าใช้จ่าย					9. จำนวน เงิน (บาท)	10. รวมทั้ง โครงการ	11. แหล่งงบประมาณ	12. กลุ่ม งาน	13. ผู้รับผิดชอบ
						ตม.1	ตม.2	ตม.3	ตม.4		คน	บาท	วัน	ครั้ง	ชม.					
โครงการ พัฒนา ศักยภาพ บุคลากร แพทย์และ พยาบาลเรื่อง ผ่าตัดรพ.จก ราช ปี 2567	จัดประชุม เชิงปฏิบัติการ การพัฒนา ศักยภาพ แพทย์และ พยาบาล	12	แพทย์ และ พยาบาล รพ.จก ราช	30/ ครั้ง	รพ. จักราช	3	3	3	3	ค่าอาหารกลางวัน	30	50	1	12		18,000	39,600	เงิน บำรุงรพ	กลุ่ม การ	นางมยุรี มานะงาน
										ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม	30	50	1	12		18,000				
										ค่าวิทยากร	1	600	1	1	6	3,600				

ผู้รับผิดชอบโครงการ.....

(นางมยุรี มานะงาน)
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล

ผู้เห็นชอบโครงการ.....

(นายสามิตร บุญทีไรสง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ.....

(นายโชคชัย มานะธนะ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักราช

แผนปฏิบัติการตามกลยุทธ์ โรงพยาบาลจักราช ประจำปีงบประมาณ 2567
อำเภอจักราช จังหวัดนครราชสีมา

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารทรัพยากรและเทคโนโลยีอย่างมีประสิทธิภาพ

เข็มมุ่ง 1. พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวานและกลุ่มเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ 2. พัฒนาระบบการดูแลผู้สูงอายุอย่างเป็นองค์รวม

ตัวชี้วัดที่ 37 การประเมินการพัฒนาโรงพยาบาลเพื่อเป็น Smart Hospital

1. ชื่อ แผนงาน/ โครงการ	2. รายละเอียด กิจกรรมหลัก	3. เป้าหมาย ตัวนิเทศ (ครั้ง)	4. กลุ่มเป้าหมาย (ใคร)	5. จำนวน (คน)	6. พื้นที่ ดำเนินการ	7. ระยะเวลา ดำเนินการ (ครั้ง)				8. รายละเอียด งบประมาณ	8.1 รายละเอียดค่าใช้จ่าย					9. จำนวน เงิน (บาท)	10. รวมทั้ง โครงการ	11. แหล่งงบประมาณ	12. กลุ่ม งาน	13. ผู้รับผิดชอบ		
						ตม.1	ตม.2	ตม.3	ตม.4		คน	บาท	วัน	ครั้ง	ชม.							
โครงการอบรม เชิงปฏิบัติการ พัฒนาระบบงาน IPD Paperless รพ.จักราช ปี 2567	อบรมเชิง ปฏิบัติการการใช้ งานระบบ IPD Paperless 7 วัน	7	เจ้าหน้าที่ รพ. จักราช	170	รพ. จักราช	7					1. ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม	170	25	1	2	8,500	162,974	เงิน บำรุง รพ	งาน ประกัน สุขภาพ ยุทธศาสตร์ และ สารสนเทศ ทาง การแพทย์	งาน สารสนเทศ นางสาว ณิชาภา หวังอ้อม กลาง		
											2. ค่าสมนาคุณ วิทยากร	6	600	7	1						6	151,200
											3. ค่าเดินทาง วิทยากร (ไป- กลับ)	1	3,274									3,274

ผู้รับผิดชอบโครงการ.....

(นางสาวณิชาภา หวังอ้อมกลาง)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

ผู้เห็นชอบโครงการ.....

(นายสามิตร บุญทีไรสง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ.....

(นายโชคชัย มานะธูระ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักราช