



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลจักราช โทร. ๐-๔๔๓๙-๙๖๑๖ ต่อ ๑๑๐๓

ที่ นม ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๙๔๓

วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักราช

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นตัวชี้วัดสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสทั้งในระดับประเทศและในระดับสากลเป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งจัดทำโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยใช้แบบสำรวจเชิงประจักษ์ (Evidence-Based integrity and Transparency Assessment:EBIT) เป็นเครื่องมือในการประเมิน ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำแนก ๙ ตัวชี้วัดและแบบสำรวจเชิงประจักษ์ทั้งหมด ๒๔ ข้อ (EB๑-EB ๒๔)

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการ ในข้อ EB ๖ : ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบและเข้าใจ ดังรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน จึงขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าว บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลจักราช เพื่อให้เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลและประชาชนทั่วไป ได้รับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดอนุญาต

(นางสาวรารักษ์ แห้วขุนทด)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

เห็นชอบ/อนุญาต

(นายโชคชัย มานะธนะ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักราช