



**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

ชื่อชมรม..... ชมรมจริยธรรม..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลจักราช

สถานที่ตั้ง..... หมู่ ๔ ถนนเทศบาล ๙ ตำบลจักราช อำเภอจักราช จังหวัดนครราชสีมา

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางมยุรี มาะงาน..... โทรศัพท..... ๐๘๑-๙๙๙๙๑๙๘

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๒๒๓ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย บุคลากรโรงพยาบาลจักราช จำนวน ๒๐๐ คน จัดอบรมแบ่งเป็น ๒ รุ่น รุ่นละ ๑๐๐ คน ฝึกอบรมหอผู้ป่วย
โรงพยาบาลจักราช รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔ และรุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รวม.....๒๗๒๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน.....๒๗,๒๐๐.๐๐ บาท
 - จากงบประมาณอื่นๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน ๒๗,๒๐๐.๐๐ บาท
- เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

- จำนวนบุคลากรโรงพยาบาลจักราช ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน...๒๐๐ คน
 - จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนสถาบันฯ ศาสนา พระมหากษัตริย์ (หน่วยงานราชการอำเภอจักราช)
- ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๒ วัน

วัตถุประสงค์

๑.) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม

๒.) เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติหน้าที่ราชการสอดคล้องกับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” และคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

๓.) สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง

๒.๒ ด้านการรักษาวินัยเพื่อการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย

๑.) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ วินัยเพื่อการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย รวมทั้งกฎหมาย กฎและระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง

๒.) เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของบุคลากรในหน่วยงานใหม่ ความตระหนักรู้และสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องผลประโยชน์

ส่วนรวมได้

๓.) เพื่อสร้างเสริมและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก ค่านิยม ที่ดีและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

- ๔.) เพื่อสร้างความเจริญก้าวหน้าและความสงบเรียบร้อยของทางราชการ
- ๕.) เพื่อสร้างภาพลักษณ์ชื่อเสียงที่ดีของระบบราชการ และการป้องกันมิให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น
๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีเจตนาพร้อมและความพร้อมมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน
๓. เกิดวัฒนธรรมที่ดี เกิดการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่องในหน่วยงาน
๔. สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับโรงพยาบาลจักษุ
๕. ปกป้องจิตสำนึก องค์การจริยธรรมในองค์กร
๖. สื่อสาร ส่งเสริม ให้กับผู้เกี่ยวข้องของบุคลากรโรงพยาบาล มีคุณธรรมและจริยธรรม

มาตรการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)		
๑. โครงการ พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม และการรักษาวินัยเพื่อการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัยของบุคลากรโรงพยาบาล จักราช ปิงปวงประมาณ ๒๕๖๔ แผน	เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและวินัยข้าราชการแก่เจ้าหน้าที่	คณะกรรมการการพัฒนาบุคลากร (HRD)	๑ ครั้ง	๑.) บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ๒.) บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติหน้าที่ ราชการสอดคล้องกับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” และคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ๓.) สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง	ใช้ งบประมาณ ๒๗,๒๐๐ บาท		↔			
๒. เผยแพร่ความรู้การพัฒนาตนเองโดยใช้ การหลักการเรียนรู้ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงในการ ดำรงชีวิต	เพื่อให้บุคลากร ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- คณะทำงาน ITA/ กท. HRD	๑ ครั้ง		จัดบูรณาการร่วมกับโครงการ ข้อ ๑		↔			
๓. โครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่/บุคลากรที่บรรจุใหม่	เพื่อให้บุคลากรใหม่มีความรู้ความเข้าใจระบบราชการและคุณธรรม จริยธรรม อันดีงาม	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร (HRD)	๑ ครั้ง		ไม่ใช้ งบประมาณ		↔			
๔. กิจกรรมจิตอาสา โดย ร่วม กิจกรรมทำบุญประเพณี/วันสำคัญ มีส่วนร่วมกับ ส่วนราชการอื่น	เพื่อส่งเสริมการเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรใน โรงพยาบาล เพื่อ สร้างบรรยากาศองค์กร สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงาม	บุคลากรในโรงพยาบาล	บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	บุคลากรในโรงพยาบาล เป็นแบบอย่างที่ดี โรงพยาบาลเป็นองค์กร คุณธรรม และ เป็นตัวอย่างที่ดี	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔			

มาตรการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑๐. กิจกรรมจิตอาสา โดย ร่วม กิจกรรมทำบุญประเพณี/วัน สำคัญ มีส่วนร่วมกับส่วน ราชการอื่น	เพื่อส่งเสริมการเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรใน โรงพยาบาล เพื่อ สร้างบรรยากาศองค์กร สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงาม	บุคลากรในโรงพยาบาล	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	บุคลากรในโรงพยาบาล เป็นแบบอย่างที่ดี โรงพยาบาลเป็นองค์กร คุณธรรม และ เป็นตัวอย่างที่ดี						
๑๕. กิจกรรมสนับสนุนการบริการผู้ติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙	เพื่อลดการแพร่กระจายเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙	บุคลากรในโรงพยาบาล จักราช	บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	-บุคลากรและประชาชนได้รับการบริการอย่างปลอดภัยและพึงพอใจ -ประชากรอำเภอจักราชได้รับบริการอย่างประทับใจ						

(Handwritten signature)

(นางมยุรี มานะงาม)
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล
๘ มกราคม ๒๕๖๔

(Handwritten signature)

(นายโชคชัย มานะรุ่งระ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักราช
๘ มกราคม ๒๕๖๔

แผนปฏิบัติการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลจตุรพักตรพิมาน พ.ศ. ๒๕๖๔
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา				เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔			
๑. จัดทำมาตรการ กู้เงิน และวางระบบในการ ดำเนินการ กำหนดให้มี การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ที่เป็นปัจจุบันเว็บไซต์ ของหน่วยงาน	การประเมินการ เผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ ของหน่วยงานเปิดเผย การดำเนินการ เกี่ยวกับการเปิดเผย ข้อมูล อย่างตรงไป ตรงมา มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วนและ เป็นปัจจุบัน ประชาชนสามารถ เข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้ สะดวก					บุคลากร โรงพยาบาล จตุรพักตร	ไม่มีค่าใช้จ่าย	คณะกรรมการ ชับเคลื่อน ITA
๒. โรงพยาบาลจตุรพักตรพิมานจัดหลักสูตร/ วิธีการรับเรื่องเรียนโดยการแสดงผลแผนผัง ชั้นตอนไว้เพื่อให้ผู้มารับบริการได้ทราบ	เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติตามข้อกำหนด ระเบียบหลักสูตรเกี่ยวกับการจัดการข้อ ร้องเรียนที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอและมี ประสิทธิภาพ						ไม่มีค่าใช้จ่าย	คณะกรรมการรับ เรื่องร้องเรียน
๓. โรงพยาบาลจตุรพักตรพิมานรับเรื่องเรียน ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น มาติดต่อด้วยตนเอง , โทรศัพท์, หนังสือ, เว็บไซต์ และจาก หน่วยงานต่างๆ	เพื่อให้การดำเนินงานจัดการข้อร้องเรียน มี ชั้นตอน กระบวนการและแนวทางการปฏิบัติงาน เป็นมาตรฐาน						ไม่มีค่าใช้จ่าย	คณะกรรมการรับ เรื่องร้องเรียน
๔. คัดเลือกกระบวนงานที่มีความเสี่ยง ภัยสูงปริมาณงานให้เกิดความโปร่งใส งบประมาณ ๒๕๖๔							ไม่มีค่าใช้จ่าย	คณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา				เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
<p>๕.อบรมให้ความรู้แก่บุคลากร ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับ การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการ รักษาวินัย รวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย</p>	<p>๑.) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ๒.) เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับพื้นฐานความคิดของบุคลากรในหน่วยงานให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องผลประโยชน์ส่วนรวมได้</p>		↕				จากเงินบำรุงปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๒๗,๒๐๐ บาท	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
<p>๖. ประชุมการเสริมสร้างวัฒนธรรมสู่จิตต่อต้านการทุจริตใน ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต โดยใช้แนวคิด “STRONG” การปรับฐานความคิดของ การเป็น “บุคคล สาธารณะ” หรือ “ข้าราชการ สมัยใหม่”</p>	<p>เพื่อรณรงค์หรือ ส่งเสริมให้หน่วยงานมี กลไกในการเฝ้าระวัง และหยุดยั้งการทุจริต และแจ้งเบาะแสของหน่วยงาน</p>					บุคลากร โรงพยาบาล		คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
<p>๗. จัดตั้งชมรมในนาม ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต โรงพยาบาลจักราช ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียง ต้านทุจริต หรือ โมเดล STRONG ที่ใช้พันธสัญญา ร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง”</p>	<p>เพื่อรณรงค์หรือ ส่งเสริมให้หน่วยงานมี กลไกในการเฝ้าระวัง และหยุดยั้งการทุจริต</p>					บุคลากร โรงพยาบาล		คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
<p>๘. ประกาศเจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร และบุคลากร ในหน่วยงาน</p>	<p>เพื่อแสดงถึง เจตนาความดีหรือคำมั่น ว่า จะปฏิบัติหน้าที่และ บริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</p>		↕			๑ ครั้ง/ปี		คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

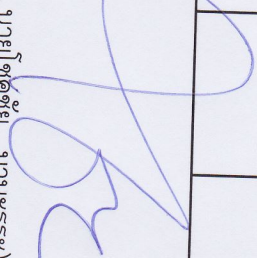
แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา				เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๑๙. จัดทำแผนปฏิบัติการปฏิบัติ เพื่อป้องกันผลประ โยชน์ ทั้งข้อดีของหน่วยงาน	เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิด ของบุคลากรในหน่วยงานให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว ออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้							
๑๐. จัดให้มีช่องทางรับฟัง ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน	การบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคี เครือข่าย หน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนในการต่อต้านการทุจริต							
๑๑. แยกแยะประชาชนสัมพันธ์ ช่องทางการ แจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการเข้ามาส่วนร่วมใน การรับรู้ แสดงข้อคิดเห็นหรือเสนอแนะ เกี่ยวกับ การจัดการร้องเรียนด้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นประโยชน์ ในการปรับปรุง แก้ไขการปฏิบัติงาน							
๑๒. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามา มีส่วนร่วมใน การแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับ การปฏิบัติราชการ	๑. เพื่อให้บริษัทสามารถบริหารจัดการความ คาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ ได้อย่าง เหมาะสม ๒. เพื่อสร้างความเชื่อมั่น ความสัมพันธ์อันดี และสร้างความผูกพันกับผู้มีส่วนได้							



(นางสาววารุณี หนูชนทด)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓



นายโยธิต วรรณ (ระบุ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุบลราช

๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓