

แผนปฏิบัติการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลจักราช
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา				เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔			
๑. จัดทำมาตรการ กติกา และวางระบบในการ ดำเนินการ กำหนดให้มี การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน	การประเมินการ เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ ของหน่วยงานเปิดเผย การดำเนินการ เกี่ยวกับ การเปิดเผย ข้อมูล อย่างตรงไป ตรงมา มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วนและ เป็นปัจจุบัน ประชาชนสามารถ เข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้ สะดวก					บุคลากร โรงพยาบาล จักราช	ไม่มีค่าใช้จ่าย	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ITA
๒. โรงพยาบาลจักราชมีการจัดหลักเกณฑ์/วิธีการรับเรื่องร้องเรียนโดยการแสดงแผนผัง ขั้นตอนไว้เพื่อให้ผู้มารับบริการได้ทราบ	เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติตามข้อกำหนดระเบียบหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอและมีประสิทธิภาพ						ไม่มีค่าใช้จ่าย	คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน
๓. โรงพยาบาลจักราชมีการรับเรื่องร้องเรียน ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น มาติดต่อด้วยตนเอง , โทรศัพท์, หนังสือ ,เว็บไซต์ และจากหน่วยงานต่างๆ	เพื่อให้การดำเนินงานจัดการข้อร้องเรียน มีขั้นตอน กระบวนการและแนวทางการปฏิบัติงานเป็นมาตรฐาน						ไม่มีค่าใช้จ่าย	คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน
๔. คัดเลือกกระบวนการงานที่มีความเสี่ยง ปรับปรุงกระบวนการงานให้เกิดความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๔							ไม่มีค่าใช้จ่าย	คณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา			เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓			
๕.อบรมให้ความรู้แก่บุคลากร ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการ รักรักษาวิญญูธรรมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย	๑.) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ๒.) เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของบุคลากรในหน่วยงานให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องผลประโยชน์ส่วนรวมได้		↕		จากเงินบำรุงปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๒๗,๒๐๐ บาท	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร	
๖.ประชุมการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตใน ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงด้านทุจริต โดยใช้โมเดล “STRONG” การปรับฐานความคิดของการ เป็น “บุคคล สาธารณะ” หรือ “ข้าราชการ สมัยใหม่	เพื่อรณรงค์หรือ ส่งเสริมให้หน่วยงานมี กลไกในการเฝ้าระวัง และหยุดยั้งการทุจริต และแจ้งเบาะแสของหน่วยงาน				บุคลากรโรงพยาบาล	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร	
๗.จัดตั้งชมรมในนาม ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้าน ทุจริต โรงพยาบาลจักราช ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียง ด้านทุจริต หรือโมเดล STRONG ที่ใช้พันธสัญญา ร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ สุจริต จิตพอเพียง”	เพื่อรณรงค์หรือ ส่งเสริมให้หน่วยงานมี กลไกในการเฝ้าระวัง และหยุดยั้งการทุจริต				บุคลากรโรงพยาบาล	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร	
๘.ประกาศเจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร และบุคลากร ในหน่วยงาน	เพื่อแสดงถึง เจตนารมณ์หรือค่านิยมว่า จะปฏิบัติหน้าที่และ บริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักการ มาภิบาล		↕		๑ ครั้ง/ปี	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร	

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา				เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔			
๙.จัดทำแนวทางการปฏิบัติ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของบุคลากรในหน่วยงานให้มีความตระหนักรู้ และสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้							
๑๐.จัดให้มีช่องทางรับฟัง ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน	การบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนในการต่อต้านการทุจริต							
๑๑.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางในการแจ้งเบาะแส เกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบ	เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการเข้ามามีส่วนร่วมในการรับรู้ แสดงข้อคิดเห็นหรือเสนอแนะเกี่ยวกับ การจัดการข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นประโยชน์ในการปรับปรุง แก้ไขการปฏิบัติงาน							
๑๒.เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมใน การแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	๑. เพื่อให้บริษัทสามารถบริหารจัดการความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม ๒. เพื่อสร้างความเชื่อมั่น ความสัมพันธ์อันดี และสร้างความผูกพันกับผู้มีส่วนได้							



(นางสาววารักษ์ แก้วขุนทด)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓



นายโชคชัย มานะธวัช
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักราช
๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓