



## แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

### ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ชื่อชมรมจริยธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลจักราช.....

สถานที่ตั้ง.....๓๐ หมู่ ๔ ถนนเทศบาล ๙ ตำบลจักราช อำเภอ จักราช จังหวัด นครราชสีมา.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางวันเพ็ญ บุณยานิช.....โทรศัพท์..... ๐๘๑-๙๙๙๙๑๙๘.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๒๔๑ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๔๑ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘...๑๐... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รวม...๕๓๐,๐๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... ๕๓๐,๐๐๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

- จำนวนบุคลากรโรงพยาบาลจักราช ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน...๒๔๑ คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนสถาบัน ชชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ (หน่วยงานราชการอำเภอจักราช)

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๘.....เดือน

#### วัตถุประสงค์

๑.) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม

๒.) เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติหน้าที่ราชการสอดคล้องกับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” และคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

๓.) สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง

๒.๒ ด้านการรักษาวินัยเพื่อการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๑.) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ วินัยเพื่อการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย รวมทั้งกฎหมาย กฎและระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง

๒.) เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของบุคลากรในหน่วยงานให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๓.) เพื่อสร้างเสริมและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก ค่านิยม ที่ดีและสามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง

๔.) เพื่อสร้างความเจริญก้าวหน้าและความสงบเรียบร้อยของทางราชการ

๕.) เพื่อสร้างภาพลักษณ์ชื่อเสียงที่ดีของระบบราชการ และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพจน์ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น
๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีเจตนาความมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน
๓. เกิดวัฒนธรรมที่ดี เกิดการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่องในหน่วยงาน
๔. สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับโรงพยาบาลจักษุราช
๕. ปลุกจิตสำนึก องค์การจริยธรรมในองค์กร
๖. สื่อสาร ส่งเสริม ให้กับผู้เกี่ยวข้องของบุคลากรโรงพยาบาล มีคุณธรรมและจริยธรรม

มาตรการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)	
๑.โครงการ พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม และการรักษาวินัยเพื่อการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของบุคลากรโรงพยาบาลจักษุราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ แผน	เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและวินัยข้าราชการแก่เจ้าหน้าที่	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร (HRD)	๑ ครั้ง	๑.) บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ๒.) บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติหน้าที่ ราชการสอดคล้องกับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” และคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ๓.) สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง	ใช้ งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท		↔			

มาตรการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.๖๗- ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-กย. ๖๘)	
๒.เผยแพร่ความรู้การพัฒนาตนเองโดยใช้ การหลักการเรียนรู้ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียงในการ ดำรงชีวิต	เพื่อให้บุคลากร ดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	คณะทำงาน ITA/ กก.HRD	๑ ครั้ง		จัดบูรณา การร่วมกับ โครงการ ข้อ ๑		↔			
๓.โครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่/ บุคลากรที่บรรจุใหม่	เพื่อให้บุคลากรใหม่มี ความรู้ความเข้าใจระบบ ราชการและคุณธรรม จริยธรรม อันดีงาม	คณะกรรมการ พัฒนา บุคลากร (HRD)	๑ ครั้ง		ไม่ใช้ งบประมาณ			↔		
๔. กิจกรรมจิตอาสา โดย ร่วม กิจกรรม ทำบุญประเพณี/วัน สำคัญ มีส่วนร่วมกับ ส่วน ราชการอื่น	เพื่อส่งเสริมการเป็น แบบอย่างที่ดีให้บุคลากร ใน โรงพยาบาล เพื่อ สร้าง บรรยากาศองค์กร สืบสาน วัฒนธรรม ประเพณีอันดี งาม	บุคลากรใน โรงพยาบาล	บุคลากรใน หน่วยงาน เข้าร่วม กิจกรรมไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	บุคลากรในโรงพยาบาล เป็น แบบอย่างที่ดี โรงพยาบาลเป็น องค์กร คุณธรรม และ เป็นตัวอย่าง ที่ดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	←				→
๕.คัดเลือกศรีสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๘	เพื่อคัดเลือก ยกย่องและ เชิดชูบุคลากรที่มีผลงาน ดีเด่นและเป็นงามเผยแพร่ ผลงานไปยังเครือข่ายใน และนอกกระทรวง	ทนาย/ คณะกรรมการ รHRD	บุคลากรใน สังกัด	ร้อยละของหน่วยงานบุคลากรด้าน พัสดุได้พัฒนาศักยภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ			↔		
๖.กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากร สาธารณสุข "MOPH"ในหน่วยงาน โรงพยาบาลจักษุราชทุกรูปแบบ	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจคุณธรรม จริยธรรม	คณะกรรมการ รHRD	บุคลากรใน สังกัด		จัดบูรณา การร่วมกับ โครงการ ข้อ ๑	←				→

มาตรการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.๖๗- ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-กย. ๖๘)		
๗.โครงการพัฒนาความสามารถบุคลากรและมาตรฐานกลางการบริการพฤติกรรมบริการเป็นเลิศ (ESB)	เพื่อส่งมอบการบริการสาธารณสุขให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ ปะทับใจ ปลอดภัย	คณะกรรมการ HRD	บุคลากรในสังกัด		๕๐๐,๐๐๐ บาท	←→					
๘.แนวทางพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมบนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต		คณะกรรมการบริหาร	บุคลากรในสังกัด		ไม่ใช้งบประมาณ			←→			
๙.กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA สำหรับโรงพยาบาลจักษุราช						←→					
๑๐. กิจกรรมจิตอาสา โดย ร่วม กิจกรรมทำบุญประเพณี/วันสำคัญ มีส่วนร่วมกับส่วนราชการอื่น	เพื่อส่งเสริมการเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรใน โรงพยาบาล เพื่อ สร้างบรรยากาศองค์กร สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงาม	บุคลากรในโรงพยาบาล	บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	บุคลากรในโรงพยาบาล เป็นแบบอย่างที่ดี โรงพยาบาลเป็นองค์กร คุณธรรม และ เป็นตัวอย่างที่ดี		←→					

ลงชื่อ.....*Don*..... ผู้เสนอแผน  
 (นางวันเพ็ญ บุรณวานิช)  
 หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล  
 วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

ลงชื่อ.....*Two*.....ผู้อนุมัติแผน  
 (นายชยพล สุขโต)  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักษุราช  
 วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗