



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลจักราช หน่วยงาน.....โรงพยาบาลจักราช.....

สถานที่ตั้ง ๓๐ หมู่ ๔ ถนนเทศบาล ๙ ตำบลจักราช อำเภอ จักราช จังหวัด นครราชสีมา

ชื่อผู้ประสานงาน นางวันเพ็ญ บุณวานิช ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

สังกัด.....โรงพยาบาลจักราช..... โทรศัพท์.....๐๘๙๘๖๕๖๐๙๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์...pajun๓๐๒๕๑๗@gmail.com LINE ID :...pajun๑๒.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลจักราช	๒๔๐	๒๔๐	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๓.....โครงการ

รวม.....๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๓.....โครงการ

รวม.....๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

รวม.....๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน
 กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๒..... โครงการ

รวม.....๒.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน ๔๘,๐๐๐ บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ ๑ สร้าง สภาพแวดล้อม และพัฒนา หน่วยงานใน สังกัดกระทรวง สาธารณสุขให้ เป็นองค์กร ส่งเสริมการทำ ความดี เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค	ชื่อโครงการ พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม และการรักษาวินัยเพื่อป้องกันมิให้กระทำ ผิดวินัยของบุคลากรโรงพยาบาลจักษุราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐	๑.) บุคลากร มีความรู้ความ เข้าใจ เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ๒.) บุคลากร มีส่วนร่วมใน การ ดำเนินงาน คุณธรรม จริยธรรมและ ปฏิบัติหน้าที่ ราชการ สอดคล้องกับ ค่านิยม กระทรวง สาธารณสุข “MOPH” และคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง”	งบ ปร ะ ม า ณ ๒๔,๐๐๐ บาท	- คณะทำงาน ITA/ กก.HRD		↔			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต			วินัย สุจริต จิตอาสา” ๓.) สร้าง วัฒนธรรม องค์กรที่ดี เพื่อให้เกิด การพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม อย่างต่อเนื่อง						
	ชื่อกิจกรรม เผยแพร่ความรู้การพัฒนา ตนเองโดยใช้ การหลักการเรียนรู้ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงในการ ดำรงชีวิต	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐	เพื่อให้บุคลากร ดำเนินชีวิตตาม หลักปรัชญา เศรษ ฐ กิจ พอเพียง	ใช้งบ ประ ม าณ ร่วมกับ ข้อ ๑	คณะกรรมการพัฒนา บุคลากร HRD		↔		
	ชื่อโครงการ โครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการใหม่/บุคลากรที่บรรจุใหม่	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐	เพื่อให้บุคลากร ใหม่มีความรู้ ความเข้าใจ ระบบราชการ และคุณธรรม จริยธรรม อันดี งาม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการพัฒนา บุคลากร HRD			↔	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต									
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม และสร้างสังคม- วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรมของ หน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค	ชื่อ กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ITA สำหรับโรงพยาบาล จักราช	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐	เพื่อให้บุคลากร มี คุ ณ ธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการพัฒนา บุคลากร HRD		↔		
	ชื่อ กิจกรรมจิตอาสา โดย ร่วม กิจกรรม ทำบุญประเพณี/วัน สำคัญ มีส่วนร่วมกับส่วน ราชการอื่น	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐	เพื่อส่งเสริม การเป็น แบบอย่างที่ดีให้บุคลากร ใน โรงพยาบาล เพื่อ สร้าง บรรยากาศ องค์กร สืบ สาน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการพัฒนา บุคลากร HRD	←			→

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต			วัฒนธรรม ประเพณีอัน ดีงาม						

คำอธิบาย :


- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน


ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๓๘ คน	๒๕๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๒ แห่ง	๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒ แห่ง ๒๒๐ คน	๒ แห่ง ๒๕๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๒ แห่ง ๒๕๐ คน	๒ แห่ง ๒๕๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. บุคลากรมีความพอเพียง มีการดำเนินชีวิตผ่านกระบวนการคิด และการตัดสินใจอย่างรอบคอบด้วยความพอดี พอใจในสิ่งที่ตนมีอยู่
๒. บุคลากรมีวินัย มีการแสดงออกถึงการยอมรับและการประพฤติปฏิบัติตามบรรทัดฐานทางสังคม และอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างปกติสุข
๓. บุคลากรมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีการปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นตามแนวทางที่ถูกต้อง กล่าวคือ ตรงไปตรงมา สำนึกรู้ รวมถึงการปฏิเสธ
การกระทำที่ไม่ถูกต้อง อันจะก่อให้เกิดความเสียหาย
๔. บุคลากรมีใจที่เป็นจิตอาสา มีการทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม ด้วยความสมัครใจโดยไม่หวังผลตอบแทน
๕. บุคลากรมีความกตัญญู มีการแสดงออกถึงการสำนึก การเคารพนับถือ และการตอบแทนในความดีที่ตนเองหรือสังคมโดยรวมได้รับประโยชน์
ในทางที่ถูกต้องเหมาะสม

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางวันเพ็ญ บุรณวานิช)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายชยพล สุขโต)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักรราช
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘